



***MBA ESTRATÉGICO
EM DESENVOLVIMENTO
HUMANO E
ORGANIZACIONAL***

***BUSINESS
SCHOOL***



OBJETIVOS DO CURSO



Para se tornar relevante, os profissionais de RH precisam gerar valor para o negócio, trazendo inovação e atualização constante. As pessoas estão se tornando o grande diferencial nas empresas e cabe aos profissionais de RH se prepararem para serem protagonistas, desenvolvendo uma visão cada vez mais estratégica e ágil.

Essa Pós-Graduação é destinada para profissionais que desejam ser referência na área de Gestão de Pessoas, contribuindo para um RH estratégico e preparado para atuar alinhado às novas tendências para o desenvolvimento humano e organizacional.

O curso tem como objetivos desenvolver a capacidade de ser um RH estratégico, conduzir a gestão de talentos organizacional, desenvolver,

atrair e avaliar talentos; entender os cenários e contextos atuais sobre clima e engajamento; aplicar metodologias ágeis na gestão de pessoas e capacitar profissionais para atuarem de forma estratégica na gestão de pessoas.

O corpo docente é formado por profissionais de mercado, que trazem importantes conexões com a prática e estão alinhados às tendências do RH. O conteúdo é atual, com aplicabilidade imediata, aulas dinâmicas e disponibilização de ferramentas de gestão de pessoas.

PÚBLICO-ALVO

Indicado para profissionais com formação em Psicologia, Administração, Engenharias, áreas de gestão e profissionais da área de RH, gestores ou de áreas administrativas que desejam atuar na gestão de pessoas.

INSCRIÇÃO E MATRÍCULA

15/11/ 2020 a 30/04/2021

DURAÇÃO

De 3 de maio de 2021 a setembro de 2022

UNIDADES

Ecoville

INVESTIMENTO

21 parcelas de R\$ 740,00

COORDENAÇÃO

ANNA ELISA HAJ MUSSI
anna@masteryconsultoria.com.br

DIAS E HORÁRIOS

Semanal

DIA 1

SEGUNDA-FEIRA

19h às 22h

DIA 2

QUARTA-FEIRA

19h às 22h

MATRIZ CURRICULAR

420 horas



PROGRAMA DO CURSO

Remoto

DESENVOLVIMENTO HUMANO E ORGANIZACIONAL - COMO SER UM RH ESTRATÉGICO - 20H

Compreender o papel fundamental das disciplinas de DHO em um cenário de transformação digital. Vamos abordar as tendências e ferramentas para construir um RH cada vez mais estratégico e que gere valor nas organizações. As pessoas serão o grande diferencial para as empresas que desejam se tornar relevantes em um cenário incerto e de constantes mudanças.

O PAPEL DO BUSINESS PARTNER NO RH ESTRATÉGICO - 28H

O profissional de RH como parceiro do negócio - Business Partner - está se tornando cada vez mais estratégico. Quais são as principais competências e alinhamento das ações de RH com o negócio no contexto da indústria 4.0, gestão de talentos e transformação digital.

TALENT MANAGEMENT - AVALIAÇÃO DE PERFORMANCE - CARREIRA E SUCESSÃO - 28H

Como construir uma avaliação de performance atrelada às metas e objetivos do negócio, identificar e desenvolver talentos. O que podemos contemplar em um plano de treinamento e desenvolvimento e quais são as melhores práticas que podem ser utilizadas em treinamento - Learning Agility, Gamificação, Storytelling, Universidade Corporativa, ferramentas para gestão e delivery de conteúdos.

Remoto

ESTRATÉGIA EMPRESARIAL - 20H

Elaboração de plano estratégico empresarial. Desenvolvimento de produtos e serviços a partir das estratégias do negócio. Compreensão e análise do novo ambiente e de seus vetores de transformação. Importância e impacto do planejamento estratégico como ferramenta de gestão das empresas. Modelos estratégicos mais utilizados, seus conceitos e aplicação.

Remoto

GESTÃO DE PESSOAS E LIDERANÇA - 20H

Evolução dos modelos de gestão. Perspectiva de permanência de profissionais nas organizações. Gestão de Pessoas x Ambiente Organizacional. Engajamento, liderança, futuras gerações no mercado de trabalho, gestão de talento x potencial. Estilos de liderança e seus desdobramentos na gestão de pessoas.

CLIMA & ENGAJAMENTO - CONSTRUINDO UM ÓTIMO LUGAR PARA SE TRABALHAR (GREAT PLACE TO WORK) - 28H

Como transformar as organizações em um ótimo local para se trabalhar. Conhecer e aplicar ferramentas para gestão do clima interno e engajamento. Utilizar a metodologia do Great Place to Work para identificar e atuar nos principais focos de melhoria para a alavancagem do engajamento e performance.

RH ÁGIL - METODOLOGIAS E FERRAMENTAS - 32H

A importância de se atuar de forma ágil e conectada. Conhecer e aplicar as metodologias ágeis para área de RH com foco em People Analytics, Mindset Ágil, Valores do Ágil e o Manifesto Ágil aplicados ao RH.

REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS ESTRATÉGICOS - 20H

Remuneração e benefícios como forma de atração, retenção e engajamento de talentos . O papel estratégico das atividades de R&B com foco na estratégia dos negócios. Ferramentas e formas de balancear e planejar remuneração e benefícios, com foco nos diferentes públicos internos e necessidades dos negócios.

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO ESTRATÉGICOS - 28H

Planejamento e preparação para a atração de talentos no contexto atualizado. Definição de perfil, etapas de divulgação, etapas de recrutamento e seleção de profissionais. O papel estratégico das atividades de R&S com foco na estratégia dos negócios. Ferramentas e formas de recrutar nos tempos atuais. Entrevista por Competências e Fit Cultural.

COACHING E MENTORING APLICADOS À GESTÃO DE PESSOAS - 28H

Capacitar e orientar os profissionais de RH, para que conheçam ferramentas e técnicas utilizadas em Coaching e Mentoring, e as apliquem na gestão de pessoas, bem como possam apoiar as lideranças das organizações para que se transformem em líderes-coaches.

Remoto

TENDÊNCIAS DE MERCADO - 20H

Quais são as principais tendências no mundo corporativo e nos negócios. De que forma as empresas estão se preparando para enfrentar os desafios atuais e se manterem relevantes em um cenário futuro.

EAD

RECURSOS HUMANOS EM PROJETOS - 40H

A importância do gerenciamento de recursos humanos em projetos. Processos do projeto x recursos humanos. Ferramentas e técnicas nos processos de recursos humanos do projeto. Resultados esperados das ferramentas e técnicas. Fases do projeto em relação aos recursos humanos. Controle dos recursos humanos. Inovação em recursos humanos.

GOVERNANÇA COMO ESTRATÉGIA DE MUDANÇA CULTURAL - 20H

A importância da governança corporativa como forma de mudança cultural. Desenvolver e aplicar as regras de governança como base nos processos de mudanças nas organizações. Capacitar os profissionais de RH para atuarem como agentes de transformação da cultura organizacional. Missão, visão, valores e propósitos das organizações.

Remoto

COACHING E CARREIRA - 60H - PRESENCIAL E REMOTA

Disciplina desenvolvida por meio de aulas de coaching individual, para apoiar os alunos na construção de um plano de carreira que possa trazer uma visão mais clara de seus objetivos e dos caminhos que precisa traçar para alcançar a carreira desejada.

FÓRUM DE LÍDERES - 12H

Encontro com líderes referência no mercado, sobre temas relevantes à gestão de pessoas e liderança. Tem por objetivo conectar aos alunos a líderes que têm um trajetória profissional de realização e que possam passar aprendizados importantes sobre a prática da gestão de pessoas e liderança.

QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO - WORK LIFE BALANCED - 16H

Conexão entre o propósito pessoal e da organização para alavancar engajamento e performance. Entender e atuar nas principais fontes de energia que movem os profissionais - física, mental, emocional e espiritual e atuar para minimizar as perdas de energia, foco e performance.

METODOLOGIA



Aprenda com **TEORIA + PRÁTICA**

Exposições conceituadas com exercícios práticos e estudos de casos e você ainda tem simulação de ambientes competitivos orientados para objetivos específicos de cada disciplina.

O curso é ofertado na modalidade presencial, mas tem como diferencial disciplinas EAD e/ou on-line/ao vivo, agilizando o tempo de duração do curso. Confira no programa do curso quais disciplinas são ofertadas EAD.

DOCENTES

CLIQUE E CONHEÇA

o corpo docente



Clique e



Matricule-se

Clique e fale com
nossos especialistas



Fale conosco

ou pelo e-mail:

queroseralunopos@up.edu.br