

EDITAL Nº 46/2019
REITORIA

PROCESSO SELETIVO PARA INGRESSO NO MESTRADO ACADÊMICO EM
DIREITO DAS RELAÇÕES SOCIAIS E TRABALHISTAS

Seleção: 2º Semestre de 2019 // Ingresso: 1º Semestre de 2020

A MM. Reitora do Centro Universitário do Distrito Federal - UDF, **Professora Dra. Beatriz Maria Eckert-Hoff**, no uso das suas atribuições regimentais, torna público o presente Edital do Processo Seletivo para o Mestrado em Direito das Relações Sociais e Trabalhistas, com duas linhas de pesquisa: "Constitucionalismo, Direito do Trabalho e Processo" e "Direitos Humanos Sociais, Seguridade Social e Meio Ambiente do Trabalho".

A) INSCRIÇÃO NO PROCESSO SELETIVO

1. As inscrições terão início no dia **19 de agosto de 2019, segunda-feira**, estendendo-se até o dia **20 de setembro de 2019, sexta-feira**, por meio de correspondência eletrônica a ser enviada para o e-mail: mestradodireito@udf.edu.br.

2. Poderá inscrever-se no Processo Seletivo, brasileiro ou estrangeiro, portador de título de graduação em Direito, devidamente reconhecido.

3. No ato de inscrição deverão ser enviados por via eletrônica, exclusivamente, os seguintes documentos digitalizados, sob pena de indeferimento da inscrição:

- a) Requerimento de inscrição no Processo Seletivo em formulário próprio, conforme Anexo;
- b) Cópia do diploma de graduação em Direito (frente e verso);
- c) Cópia do CPF e da Carteira de Identidade ou outro documento oficial com foto;
- d) Currículo Lattes atualizado (mínimo três meses antes da data inicial de inscrição);
- e) Certificado de proficiência em língua estrangeira, se for o caso.

3.1. Os candidatos com necessidades especiais devem apresentar suas demandas, com as devidas comprovações, no ato de inscrição, sob pena de preclusão.

3.2. Os candidatos aprovados no Processo Seletivo deverão apresentar, no ato de matrícula no curso, as vias originais ou cópias autenticadas dos documentos acima indicados para fim de comprovação da autenticidade, bem como outros documentos a serem solicitados posteriormente, sob pena de exclusão do processo seletivo e indeferimento da matrícula.

4. São oferecidas até **30 (trinta) vagas** para alunos regulares no programa de Mestrado, não estando a Coordenação Acadêmica do Curso de Mestrado em Direito do UDF obrigada a preencher todas as vagas.

5. Todos os inscritos com inscrição deferida, na forma do item 3, *caput* e alíneas "a" até "e", deste Edital, ficam automaticamente convocados para as 1ª (primeira) e 2ª (segunda) etapas do Processo Seletivo, a serem realizadas no dia **9 de outubro de 2019, quarta-feira**, (item 6, *caput* e alíneas "a" e "b").

B) PROCESSO SELETIVO

6. O presente processo de seleção compreende as seguintes etapas:

- a) **1ª Etapa - Prova de Proficiência em Língua Estrangeira** (prova escrita): preliminar e eliminatória, a ser realizada no dia **9 de outubro de 2019**, quarta-feira, das 13h30 às 15h;
- b) **2ª Etapa - Prova de Conhecimentos Específicos** (prova escrita): eliminatória e classificatória, a ser realizada também no **9 de outubro de 2019**, quarta-feira, das 15h30 às 18h30;
- c) **3ª Etapa - Prova de Entrevista Individual**: prova eliminatória e classificatória, a ser realizada no dia **23 de outubro de 2019**, quarta-feira, a partir das 9h15, no Mestrado, no UDF, em ordem sequencial de entrevistados, conforme lista divulgada mediante afixação na Coordenação Acadêmica/Secretaria do Mestrado em Direito do UDF, relativamente aos candidatos aprovados nas duas primeiras etapas do processo seletivo. Se necessário - a juízo da Comissão de Seleção -, em decorrência do número de candidatos aprovados nas etapas anteriores, as entrevistas poderão ser realizadas, em continuidade, também no dia seguinte, **24 de outubro de 2019** (quinta-feira), a partir das 9h15.

7. A Prova de Proficiência em Língua Estrangeira consistirá na compreensão de texto jurídico na língua indicada pelo candidato no momento da inscrição, entre as seguintes opções: inglês e espanhol.

7.1. Não serão admitidos, durante a realização da prova, o uso de dicionário nem de qualquer anotação ou material escrito, impresso ou similar, além do uso ou manutenção de qualquer aparelho eletrônico, mecânico ou similar.

7.2. Nesta etapa, o candidato deverá obter a menção "aprovado".

7.3. Serão dispensados da avaliação candidatos que comprovem proficiência em alguma das línguas estrangeiras referidas:

- a) **Inglês**: TOEFL (mínimo de 213 pontos para CBT Toefl, 550 pontos para o Toefl Tradicional ou 80 pontos para o Internet-based-test – IBT); Cambridge (Key English Test); IELTS (mínimo de 6,0), ou Michigan Proficiency.
- b) **Francês**: Diplome d'Études em Langue Française – DELF (nível B2) ou teste de proficiência em língua francesa emitido pela Aliança Francesa, com aproveitamento mínimo de 70 pontos.
- c) **Espanhol**: Diploma de Español como Lengua Extranjera – DELE-Cie (nível avanzado – B2) – Instituto Cervantes.
- d) **Italiano** – CELI – Certificato di Conoscenza della Lingua Italiana (CELI 3), CILS – Certificato di Italiano come Lingua Straniera (CILS DUE – B2) ou teste lato sensu do Instituto Italiano de Cultura, com aproveitamento de 70%.

7.3.1. Outros diplomas de proficiência poderão ser analisados pela Comissão de Seleção e pela Coordenação Acadêmica do Curso de Mestrado em Direito do UDF.

8. A Prova de Conhecimentos Específicos (prova escrita) terá conteúdo jurídico relativo a tópicos de Direitos das Relações Sociais e Trabalhistas e envolverá exame escrito de acordo com os temas e as referências bibliográficas básicas indicados neste Edital (itens 8.3.1 e 8.3.2).

8.1. Serão avaliados na Prova de Conhecimentos Específicos: a qualidade do texto, que compreende a clareza da exposição, coerência de ideias e da argumentação, completude da informação e correção no uso da língua portuguesa, além da capacidade crítica e grau de conhecimento jurídico do candidato.

8.2. Nesta etapa, o candidato receberá menção entre 0 (zero) e 10 (dez) pontos.

8.3. A Prova de Conhecimentos Específicos será baseada nos temas indicados neste item e seus subitens, podendo também referenciar quaisquer dos textos nele indicados.

8.3.1. Temas:

- a) O Estado Democrático de Direito na Constituição da República e sua Influência no Direito do Trabalho, no Direito Processual do Trabalho e no Direito da Seguridade Social.
- b) Princípios Constitucionais Humanísticos e Sociais Relacionados ao Trabalho. Princípios de Direito Individual do Trabalho e Direito Coletivo do Trabalho Constitucionalizados.
- c) Relações de Trabalho e Relação de Emprego. Elementos da Relação de Emprego. Centralidade e Desafios à Relação de Emprego no Capitalismo.
- d) Direito Coletivo do Trabalho: princípios próprios. Características e Desafios do Sistema Sindical Brasileiro. Negociação Coletiva Trabalhista: peculiaridades jurídicas.
- e) Meio Ambiente do Trabalho e Infortunistica Laboral: as correlatas indenizações por danos morais, inclusive estéticos, e danos materiais. As denominadas indenizações por danos extrapatrimoniais.
- f) Estado e Sistemas de Proteção Social. Gênese, Expansão e Consolidação do Estado de Bem-Estar Social. Crise do Estado de Bem-Estar Social e Riscos à Integridade dos Direitos Sociais, especialmente Trabalhistas e de Seguridade Social.
- g) A Reforma Trabalhista de 2017 e seus Impactos no Direito Individual do Trabalho e no Direito Coletivo do Trabalho.
- h) Direito Processual do Trabalho: especificidades de sistemas processuais, de princípios jurídicos e de suas regras; harmonização do Direito Processual do Trabalho à Constituição da República. A Instrumentalidade do Processo do Trabalho: antigos e novos desafios; o impacto do novo CPC-2015. Os Impactos da Reforma Trabalhista de 2017 no Direito Processual do Trabalho.

8.3.2. Textos bibliográficos:

- a) BONAVIDES, Paulo. Do Estado Liberal ao Estado Social. 11ª ed. São Paulo: Malheiros, 2013. Capítulos I, VI e VII.
- b) DELGADO, Mauricio Godinho; PIMENTA, José Roberto Freire; NUNES, Ivana. "O Paradigma do Estado Democrático de Direito: estrutura conceitual e desafios contemporâneos". *Revista Jurídica UNICURITIBA*. Curitiba: UNICURITUBA, Vol. 2, N. 55, Abril-Junho de 2019, p. 485-515 (Revista Jurídica e-ISSN 2316-753X - Qualis A-1). Link para acesso: <http://revista.unicuritiba.edu.br/index.php/RevJur/issue/view/137/showToc>
- c) GARCIA, Gustavo Filipe Barbosa. "Considerações sobre a autonomia do processo do trabalho". *Revista de Direito do Trabalho*, São Paulo, RT, ano 39, v. 153, p. 167-180, set-out. 2013. *Revista Magister de Direito do Trabalho*, Porto Alegre, Lex-Magister, ano 10, n. 56, p. 39-51, set-out. 2013.

d) PEREIRA, Ricardo José Macêdo de Britto. "A Reforma Trabalhista e seu Impacto sobre a Igualdade e a Democracia". *Revista da Faculdade Mineira de Direito*. Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais: Programa de Pós-Graduação em Direito (Doutorado e Mestrado). Vol. 21, N. 41, 2018, p. 53-75 (Revista Jurídica e-ISSN 2318-7999 - Qualis A-1).

e) SARLET, Ingo Wolfgang. "Os Direitos Sociais como Direitos Fundamentais: contributo para um balanço aos vinte anos da Constituição Federal de 1988". Disponível em: www.stf.jus.br.

9. Os **resultados** concernentes às inscrições e às provas de língua estrangeira e de conhecimentos específicos serão divulgados no dia **16/10/2019, quarta-feira, até às 21h**, mediante lista afixada na Coordenação Acadêmica/Secretaria do Mestrado, no 4º (quarto) andar. Somente os candidatos com inscrições deferidas e aprovados nas duas primeiras etapas irão participar da terceira etapa de seleção.

10. A terceira e última etapa da seleção dos candidatos consiste em Prova de Entrevista Individual que poderá se referenciar aos temas de estudo indicados neste Edital, à prova escrita aplicada e/ou aos textos indicados, além da análise curricular do candidato e de seu perfil acadêmico. Serão consideradas as condições objetivas de frequência, dedicação ao programa e de conclusão do curso pelo candidato, além da adequação do tema de trabalho proposto na ficha de inscrição e sua ligação com a linha de pesquisa escolhida.

10.1. Serão selecionados candidatos em número proporcional às linhas de pesquisa existentes.

10.2. Nessa terceira etapa, o candidato receberá menção entre 0 (zero) e 10 (dez) pontos.

11. A aprovação do candidato estará condicionada ao deferimento da inscrição, à aprovação na Prova de Proficiência em língua estrangeira, à obtenção da nota mínima 7,0 (sete) tanto na Prova de Conhecimentos Específicos como na Prova de Entrevista Individual, estando também condicionada à classificação dentro do número de vagas existentes, observado o somatório das notas das duas últimas provas mencionadas.

C) ESTRUTURA E DURAÇÃO DO PROGRAMA

12. A conclusão do Programa de Mestrado em Direito das Relações Sociais e Trabalhistas exigirá a realização de, no mínimo, 37 créditos acadêmicos, equivalentes a 15 horas-aula cada, que serão integralizados da seguinte maneira:

- a) **2 (duas) disciplinas comuns e obrigatórias**. Cada uma dessas disciplinas totalizará 4 créditos - equivalentes a 45 horas-aula.
- b) Em cada linha de pesquisa, haverá **1 (uma) disciplina obrigatória**. Cada uma das disciplinas obrigatórias totalizará 4 créditos - equivalentes a 45 horas-aula; o discente cursará somente a disciplina obrigatória da sua linha.
- c) **No mínimo, 3 (três) disciplinas eletivas**, totalizando o mínimo de 12 (doze) créditos.
- d) **Mínimo de 5 créditos de Atividades Complementares**, a serem realizados de maneira obrigatória em forma de participação em grupos de pesquisa e publicação de um artigo em revista com classificação *Qualis*. Serão ainda facultados ao aluno participação em projetos de extensão, participação em editoração de revistas e periódicos acadêmicos e em atividades de docência orientada.

e) **Elaboração da Dissertação** - 8 créditos.

13. A obtenção do título de Mestre em Direito dependerá de aprovação em todas as etapas do Programa de Mestrado, culminado com a aprovação da Dissertação por uma Banca Examinadora, em defesa pública.

14. O curso deverá ser concluído em até **24 meses**, impreterivelmente.

15. São exigidos dos alunos matriculados no programa assídua e ativa participação nas aulas, seminários, palestras, grupos de pesquisa e outras atividades relacionadas à pesquisa acadêmica, além da produção de artigos, resenhas e revisões bibliográficas. A exigência de tempo e disponibilidade para participar de tais atividades deve ser considerada pelo candidato antes da matrícula.

D) DISPOSIÇÕES FINAIS

16. Em todos os eventos do Processo Seletivo, deverá o candidato comparecer com antecedência de pelo menos 30 (trinta) minutos, munido de documento de identificação e caneta esferográfica azul ou preta. Não haverá tolerância para atraso, que implicará na eliminação do candidato do processo seletivo. Não serão admitidos, durante a realização da prova, o uso ou a manutenção de qualquer aparelho eletrônico, mecânico ou similar, nem de qualquer anotação ou material escrito, impresso ou similar.

17. Somente será aceita a inscrição no processo seletivo do candidato que enviar todos os documentos indicados no item 3 deste Edital.

18. Será eliminado do Processo Seletivo o candidato que deixar de participar de alguma das etapas do processo seletivo ou que descumprir as regras previstas neste Edital. As comunicações e os resultados referentes ao Processo Seletivo regulado neste Edital serão divulgados mediante sua afixação na Coordenação Acadêmica/Secretaria do Mestrado, no 4º (quarto) andar, no Centro Universitário do Distrito Federal - UDF.

19. O resultado final relacionará os candidatos selecionados dentro das vagas oferecidas, na ordem classificatória referida no item 11 (onze) deste Edital.

20. Poderão ser admitidos alunos especiais nas diferentes disciplinas. Os créditos concedidos com a aprovação nas disciplinas cursadas nessa condição terão validade máxima de 02 (dois) anos para aproveitamento no programa regular do Mestrado.

21. Somente serão admitidos recursos quanto aos resultados da seleção sob alegação de vícios de forma.

21.1. Eventual recurso deverá ser encaminhado à Coordenação Acadêmica do Curso de Mestrado em Direito do UDF, mediante razões escritas, em até 02 (dois) dias úteis, computado o sábado como dia útil, contados do dia da respectiva divulgação do resultado/ato a ser impugnado (item 18, *in fine*).

22. A inscrição neste Processo Seletivo representa a aceitação plena e irrestrita pelo candidato de todos os termos do presente Edital.

23. A matrícula no Curso de Mestrado em Direito está condicionada à aprovação do candidato em todas as etapas do presente processo de seleção, bem como ao cumprimento dos termos deste Edital e à aceitação das regras do programa.

24. As datas fixadas neste Edital poderão ser alteradas, com prévia notícia no site do UDF e/ou comunicação por e-mail aos candidatos regularmente inscritos.

25. Os casos omissos neste Edital serão resolvidos pela Coordenação Acadêmica do Curso de Mestrado em Direito do UDF.

26. As atividades acadêmicas do programa obedecerão ao calendário acadêmico de 2020, a ser divulgado pela Reitoria do UDF.

27. Todos os horários do presente edital são referidos ao Horário de Brasília.

28. Este Edital nº 46/2019 considera-se divulgado mediante sua inserção no site do Centro Universitário do Distrito Federal - UDF.

Secretaria do Mestrado em Direito do UDF:

E-mail: mestradodireito@udf.edu.br; Tel.: (61) 3704-8892 e (61) 99983-1989.

Brasília, 28 de junho de 2019.



Prof. Dra. Beatriz Maria Eckert-Hoff
Reitora

ANEXO - EDITAL Nº 46/2019

**FICHA DE INSCRIÇÃO PARA O PROCESSO SELETIVO DO MESTRADO EM DIREITO DAS RELAÇÕES SOCIAIS
E TRABALHISTAS**

Seleção: 2º Semestre de 2019 | Ingresso: 1º Semestre de 2020

1. IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO

Nome Completo: _____

Estado Civil: _____

Sexo: _____

Endereço: _____

_____ CEP: _____

Tel. Celular: (____) _____ Tel. Comercial: (____) _____

Identidade: _____ Órgão Emissor: _____ UF: _____

Data de emissão da Identidade: ____/____/____ OAB nº: _____

Data de Nascimento: ____/____/____

CPF: _____

Seu melhor e-mail: _____

2. FORMAÇÃO ACADÊMICA

Graduação/Instituição: _____

Especialização/Instituição: _____

Mestrado/Instituição: _____

3. ATIVIDADE PROFISSIONAL

4. EXERCÍCIO DE ATIVIDADE DOCENTE?

(Em caso afirmativo, especificar nível, instituição e período)

() Não

() Sim

Nível: _____

Instituição de Ensino: _____

Período: _____

5. LÍNGUA ESTRANGEIRA ESCOLHIDA CONFORME EDITAL:

Inglês

Espanhol

6. PORTADOR DE NECESSIDADE ESPECIAL? (Em caso afirmativo, especificar)

Não

Sim

Especificar: _____

7. LINHA DE PESQUISA PRETENDIDA:

1. Constitucionalismo, Direito do Trabalho e Processo.

2. Direitos Humanos Sociais, Seguridade Social e Meio Ambiente do Trabalho.

8. CARTA DE INTENÇÃO (O candidato deve descrever, brevemente, as razões que o motivam a fazer o curso pretendido, indicando o tema que pretende pesquisar em sua dissertação – OBS: a Carta de Intenção deverá ser feita em documento do Word.).

Local e Data

Assinatura

Observações (se necessário):