

## Resultados Gerais da Avaliação do Clima Organizacional - 2021

**Critérios de análise:**

- ✓ **Critério de validação da amostra:** percentual igual ou superior a 50% de participação ou até 3 pontos percentuais de erro amostral.
- ✓ **Critério de satisfação:** corresponde a somatória das alternativas “a” e “b” que deve resultar no percentual igual ou superior a 60%.

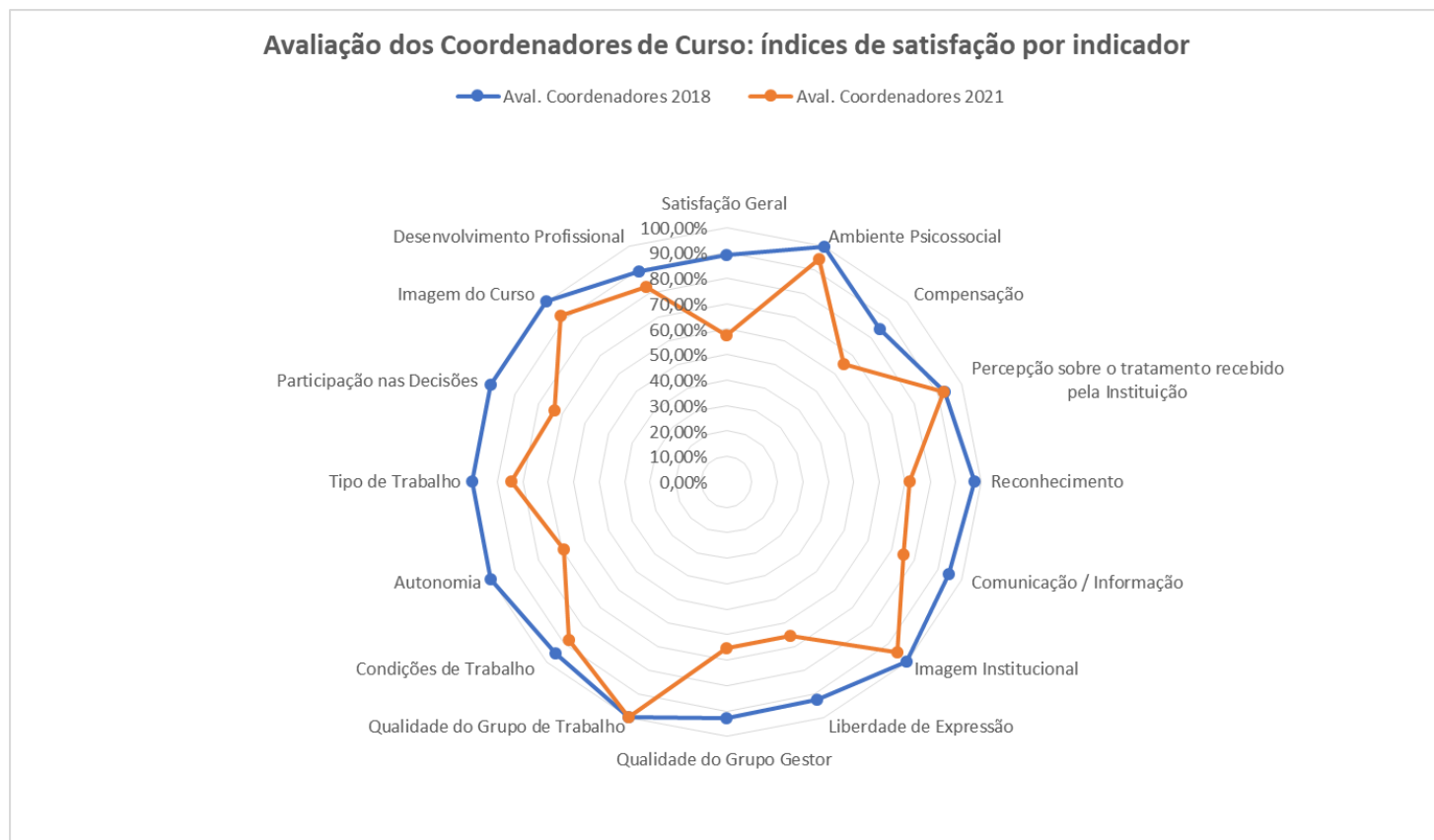
## Coordenadores de Curso Avaliando:

### Índices de participação:

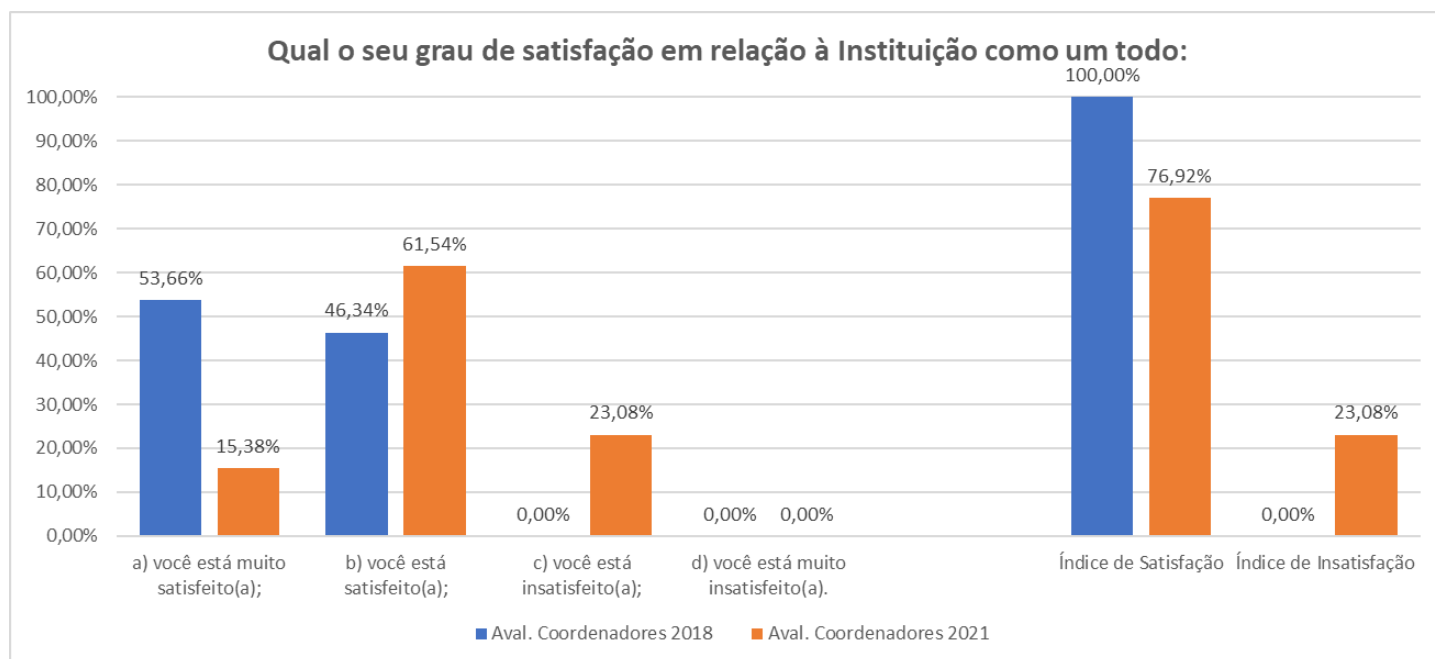
Coordenadores de Curso	Total	Participaram	% de participação	% erro amostral
2018	13	13	100,0	0,0
2021	15	13	86,7	10,1

### Resultados Quantitativos:

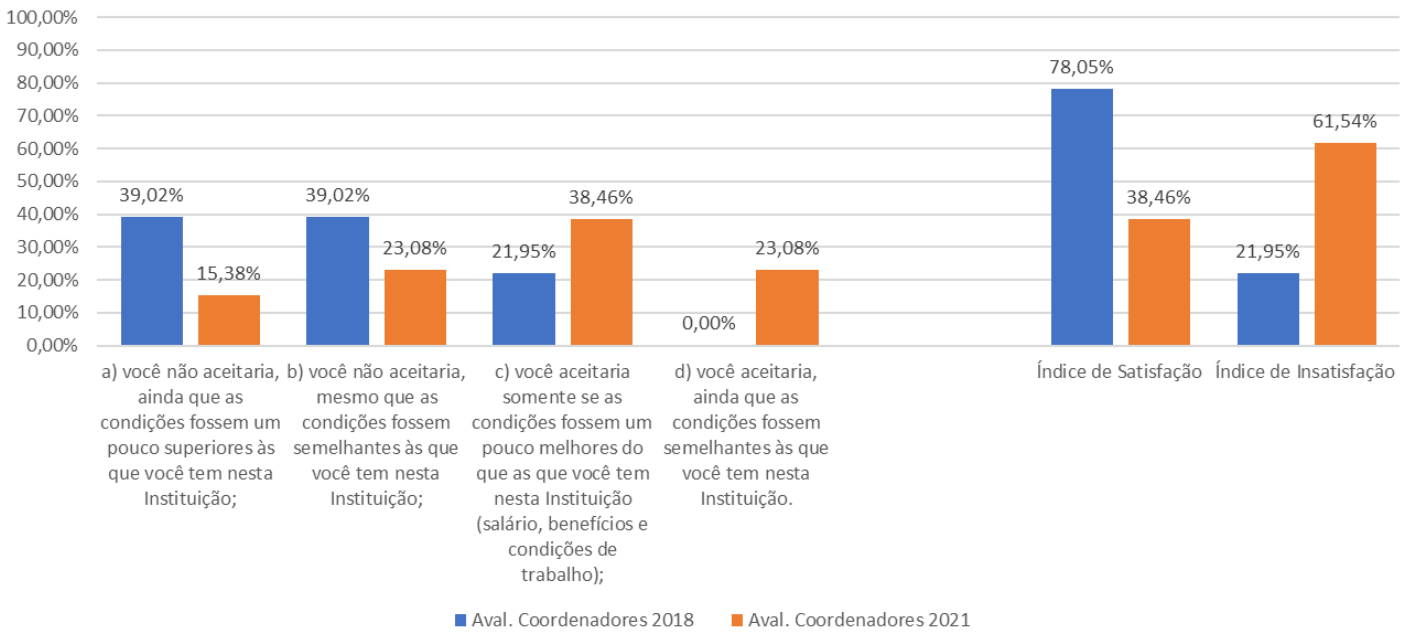
#### Índices de satisfação por indicador



#### Indicador: Satisfação Geral



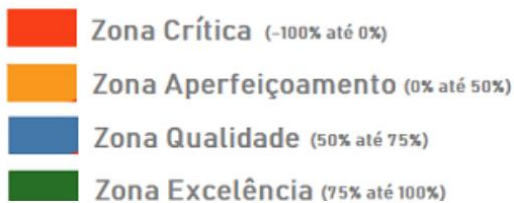
### Se você fosse convidado a trabalhar em outra instituição de ensino:



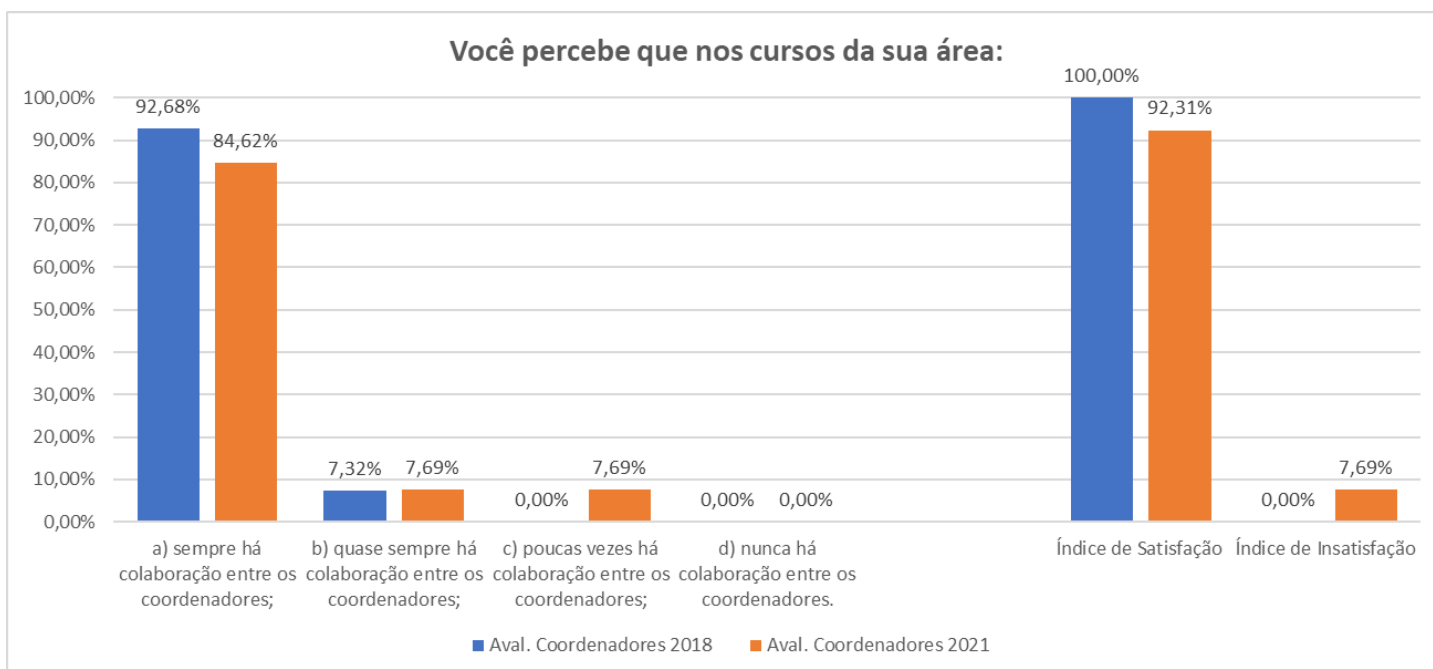
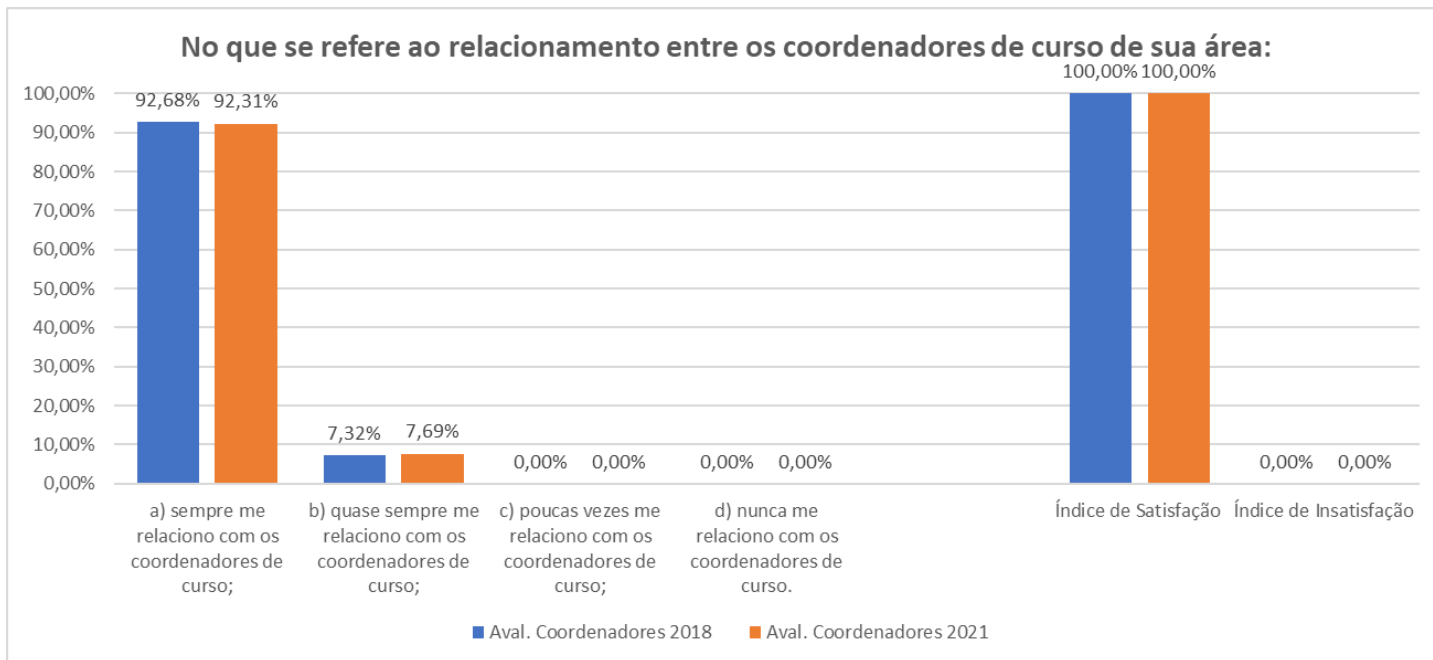
### Em uma escala de 0 a 10, o quanto você indicaria essa instituição para um amigo trabalhar.



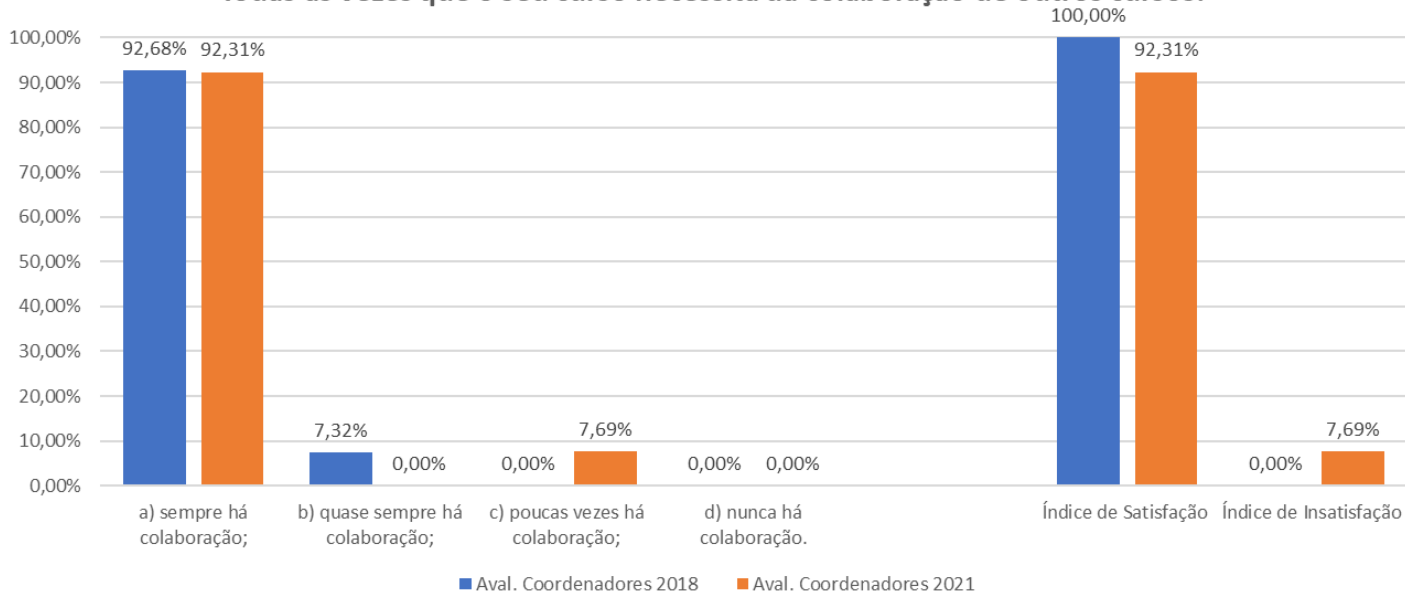
### NPS:



## Indicador: Ambiente Psicossocial

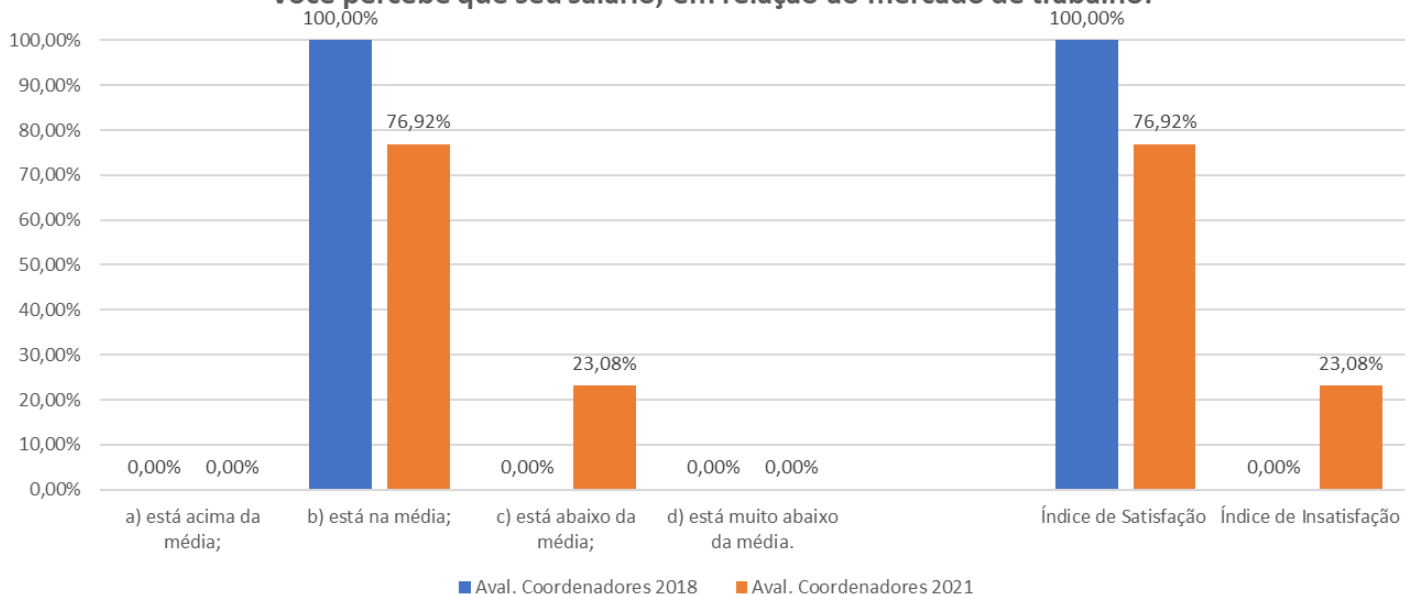


### Todas as vezes que o seu curso necessita da colaboração de outros cursos:

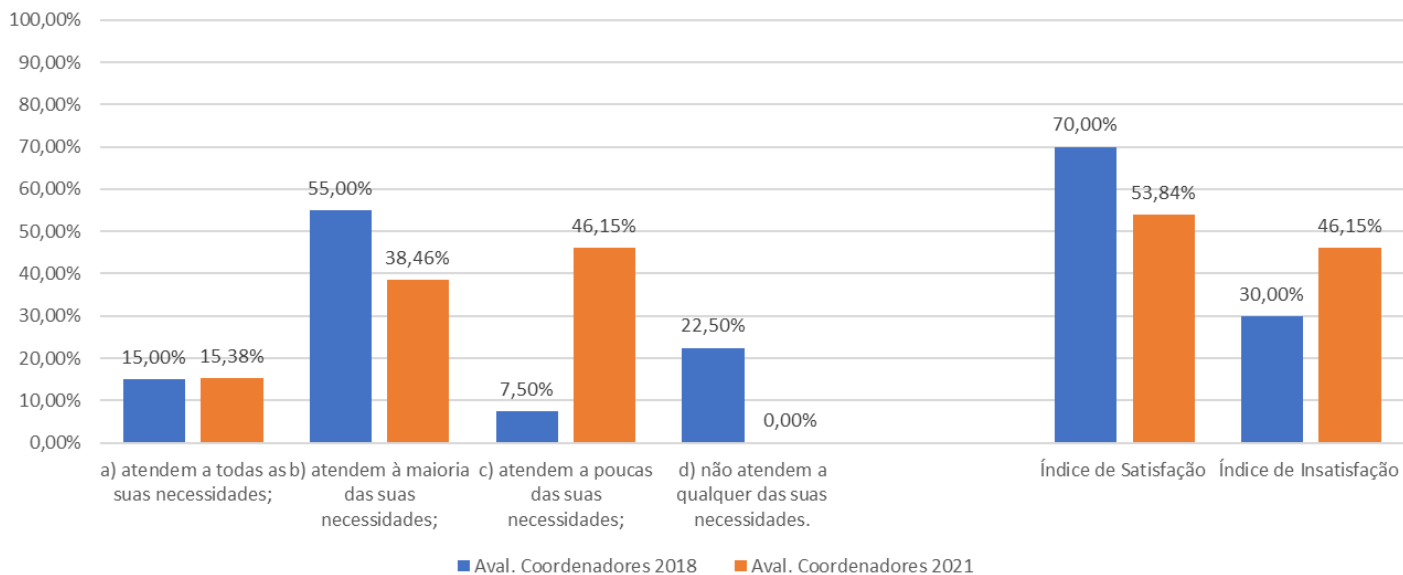


### Indicador: Compensação

#### Você percebe que seu salário, em relação ao mercado de trabalho:

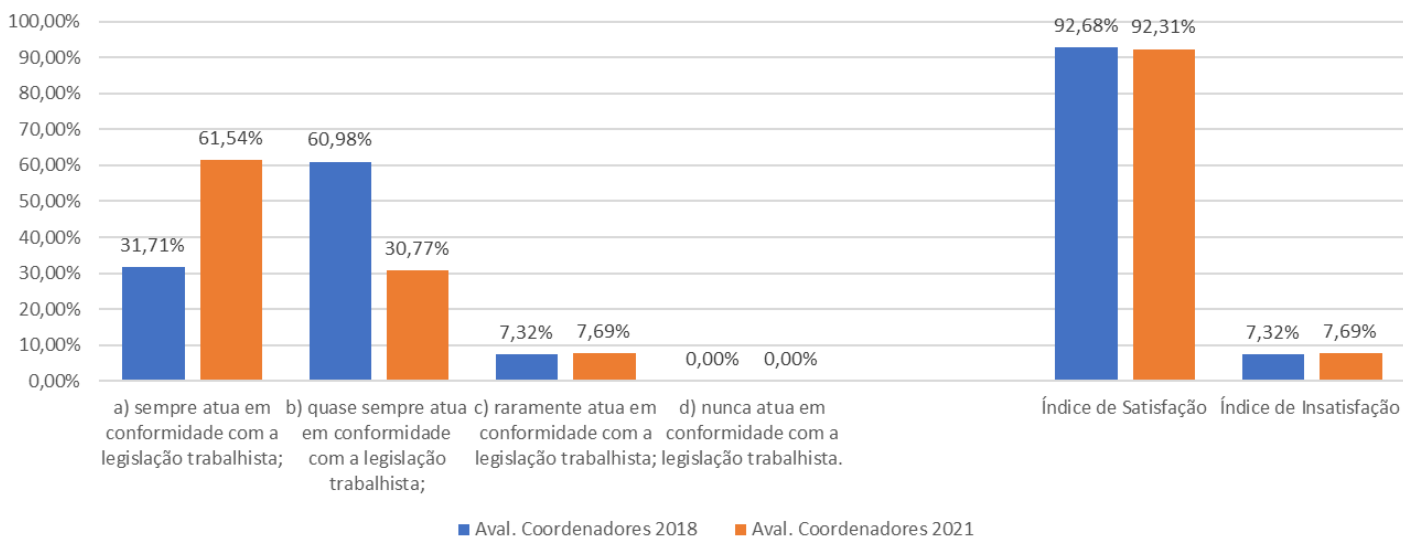


### Os benefícios existentes na Instituição:

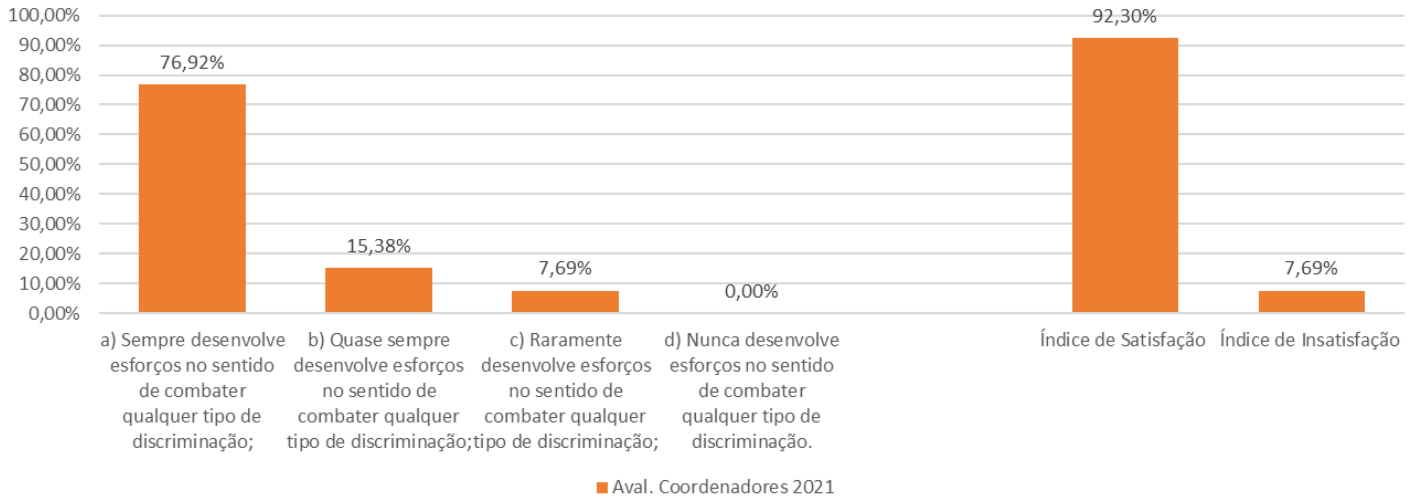


### Indicador: Percepção sobre o tratamento recebido pela Instituição

#### Em relação às obrigações legais (direitos trabalhistas), você percebe que a Instituição:

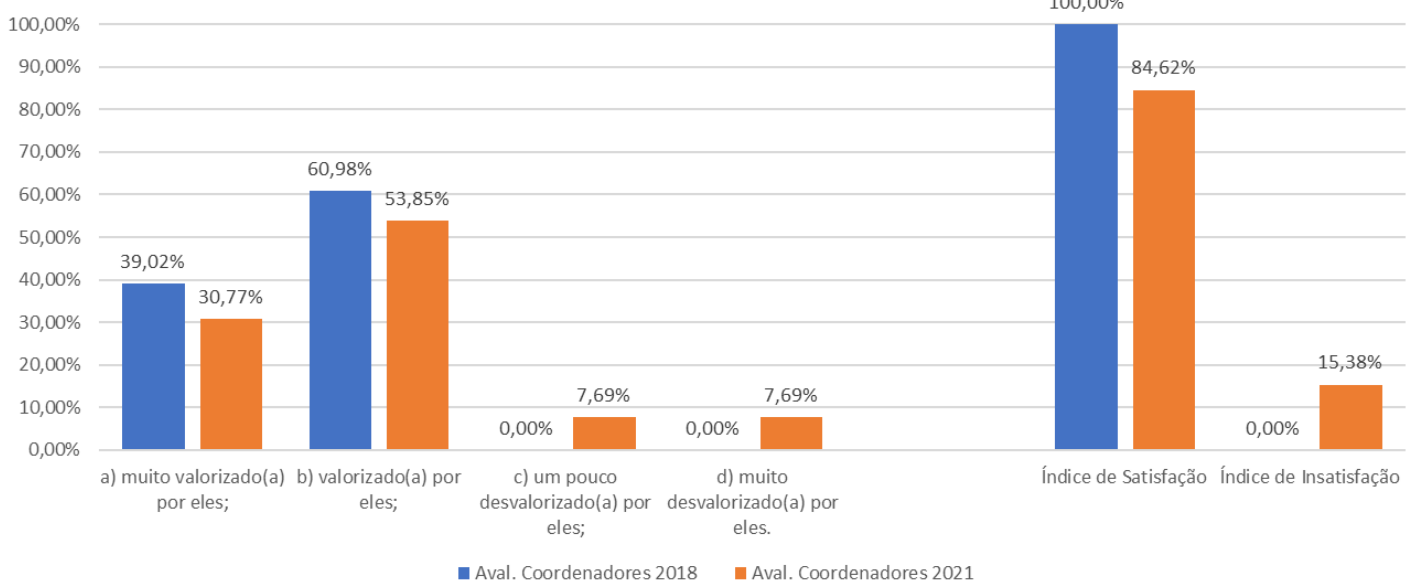


### A instituição no combate a discriminação que envolva questões de direitos humanos, respeito à diversidade de gênero, crenças religiosas, deficiências, idade, raça e etnias:

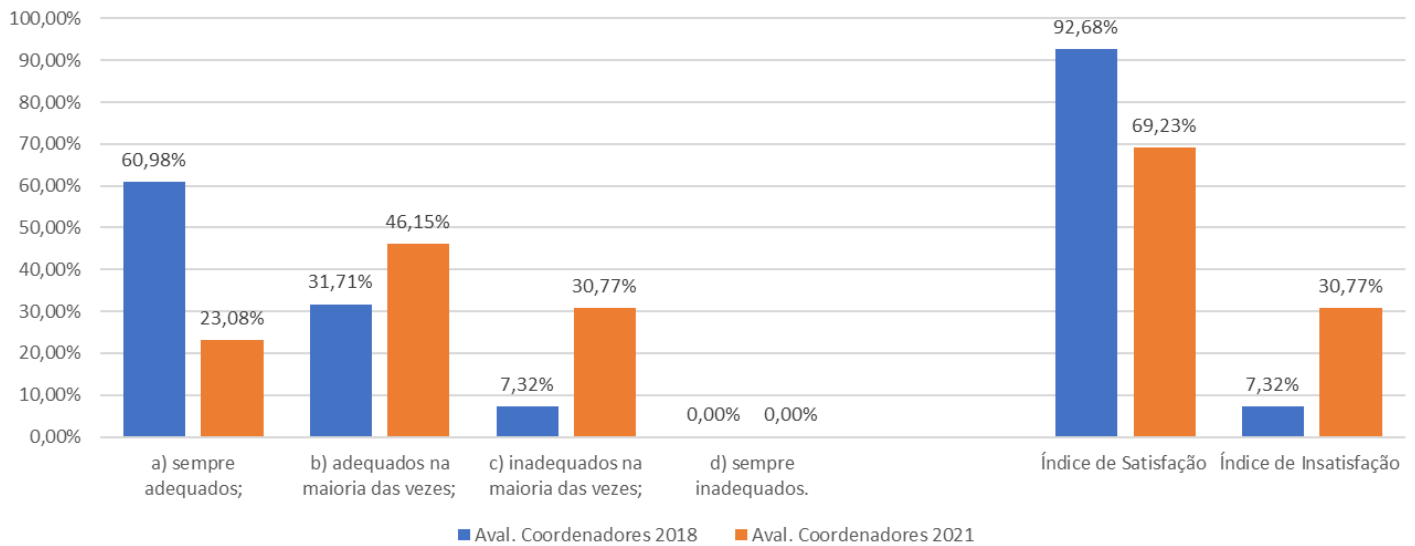


### Indicador: Reconhecimento

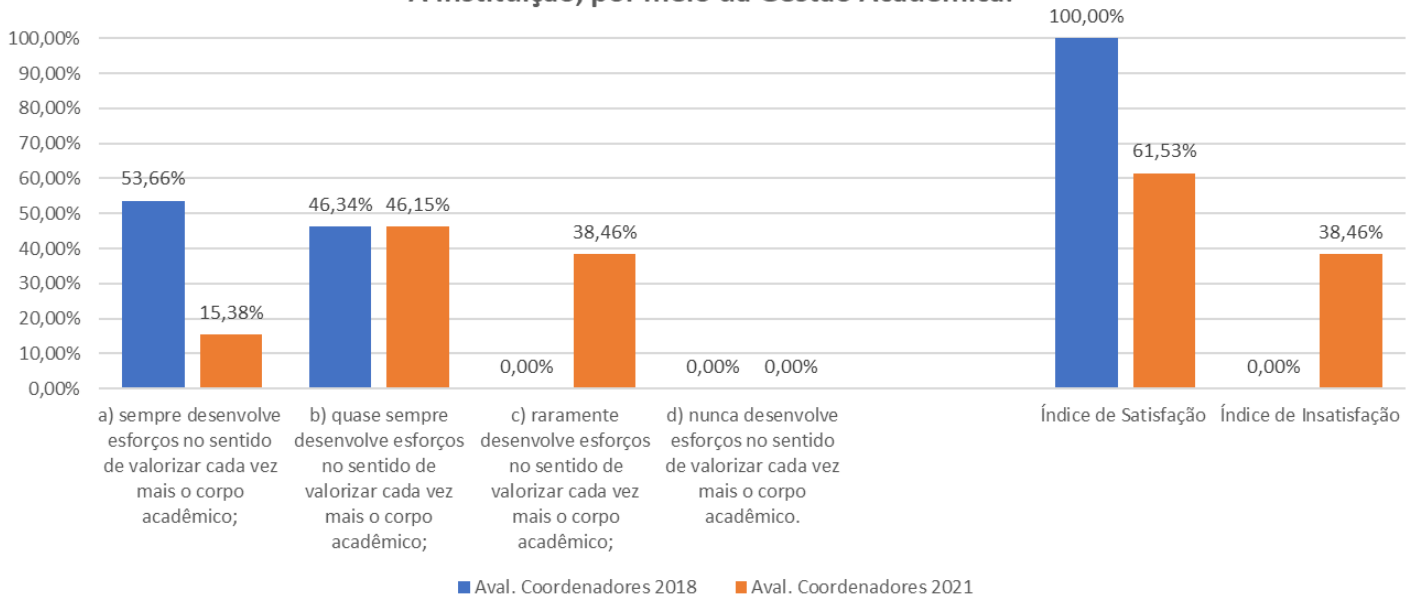
#### Em relação aos coordenadores da sua área, você se sente:



### Os critérios utilizados pela gestão acadêmica, a qual você se reporta, para reconhecer seus esforços na execução do seu trabalho, são:



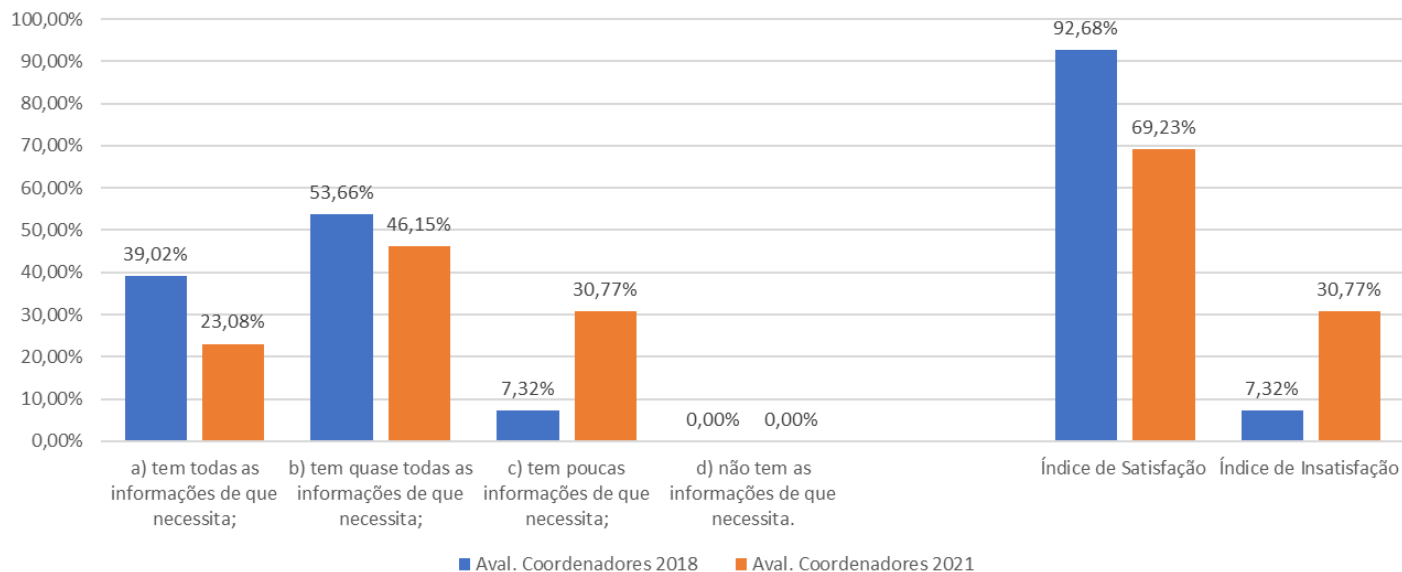
### A Instituição, por meio da Gestão Acadêmica:



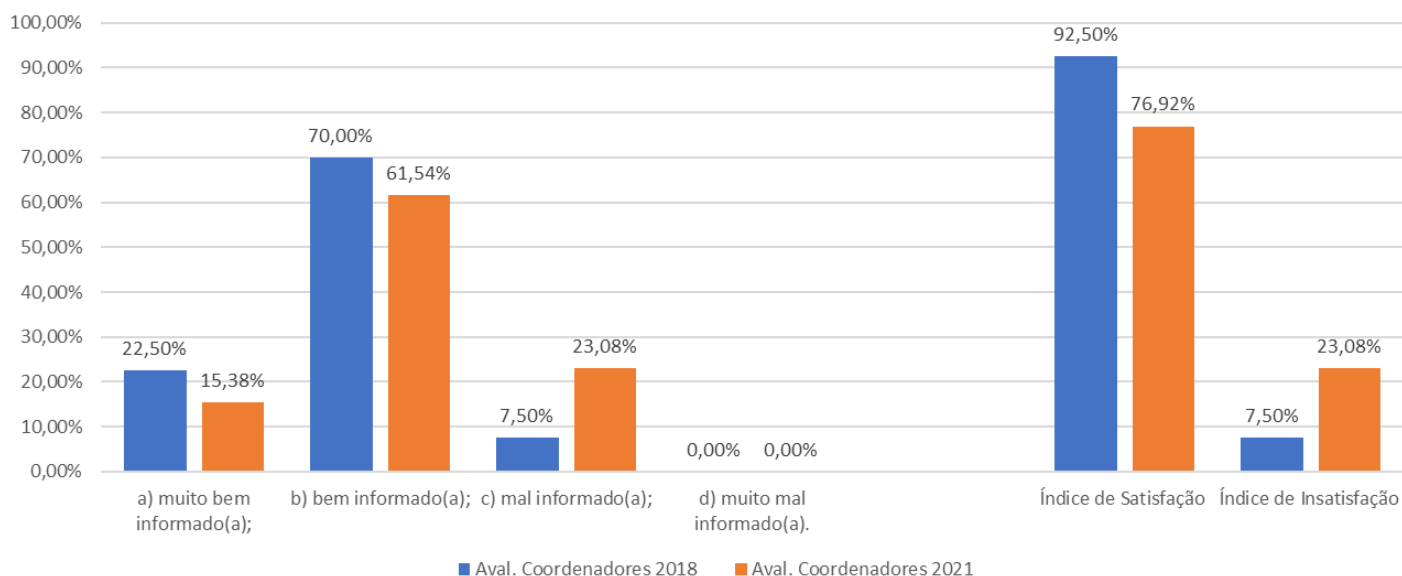


## Indicador: Comunicação / Informação

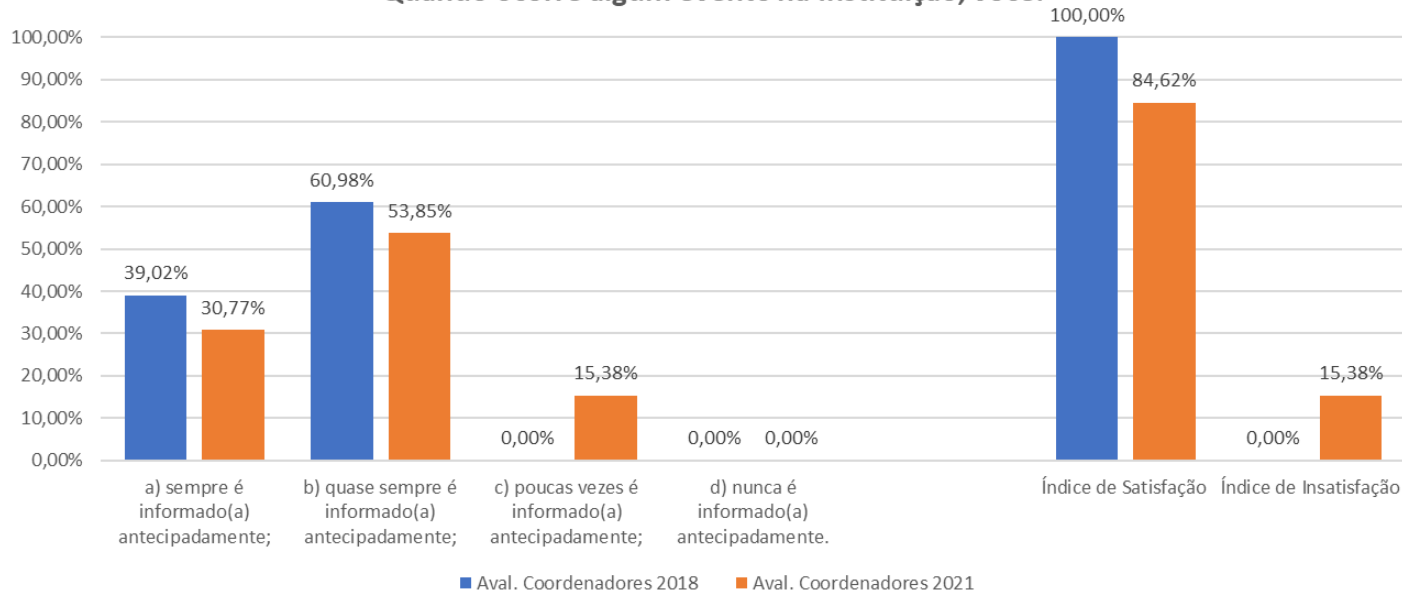
### Para ser eficiente em seu trabalho, você:



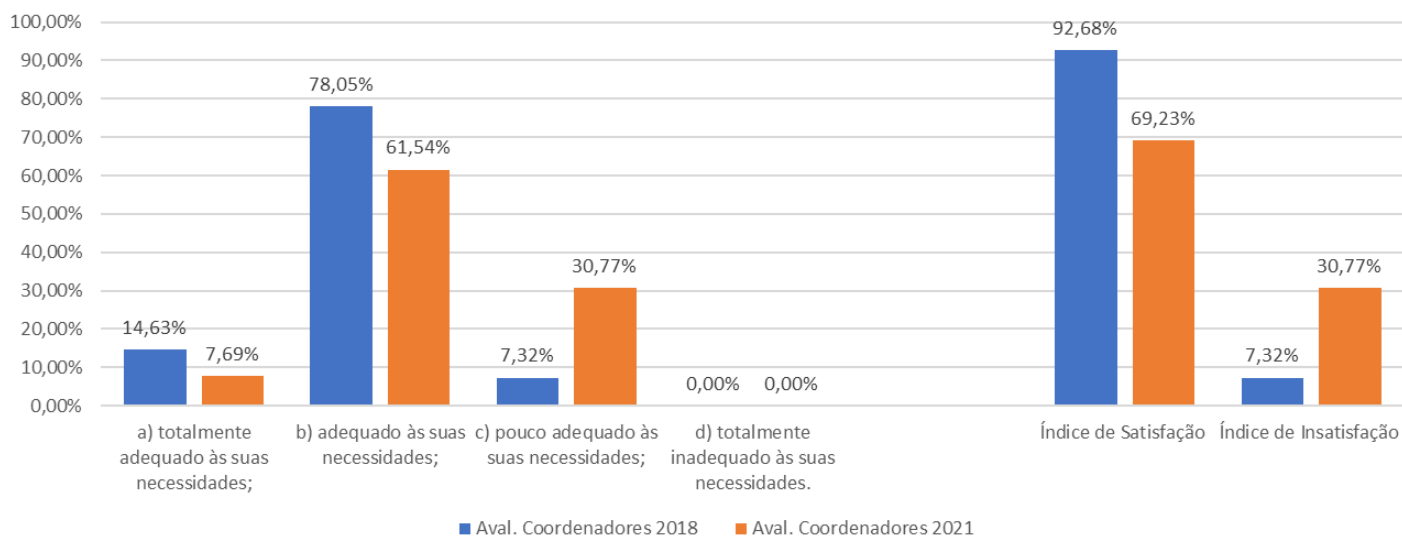
### Em relação às mudanças como um todo, que ocorrem na Instituição, você se sente:



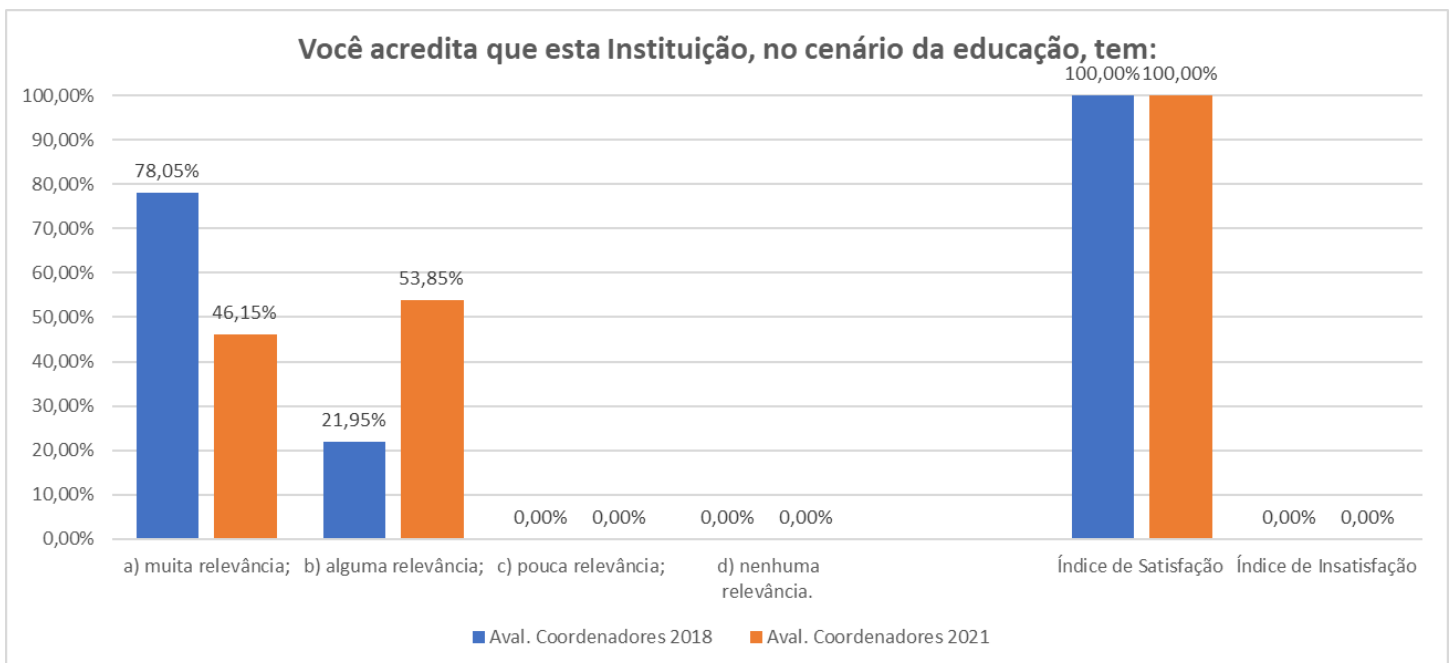
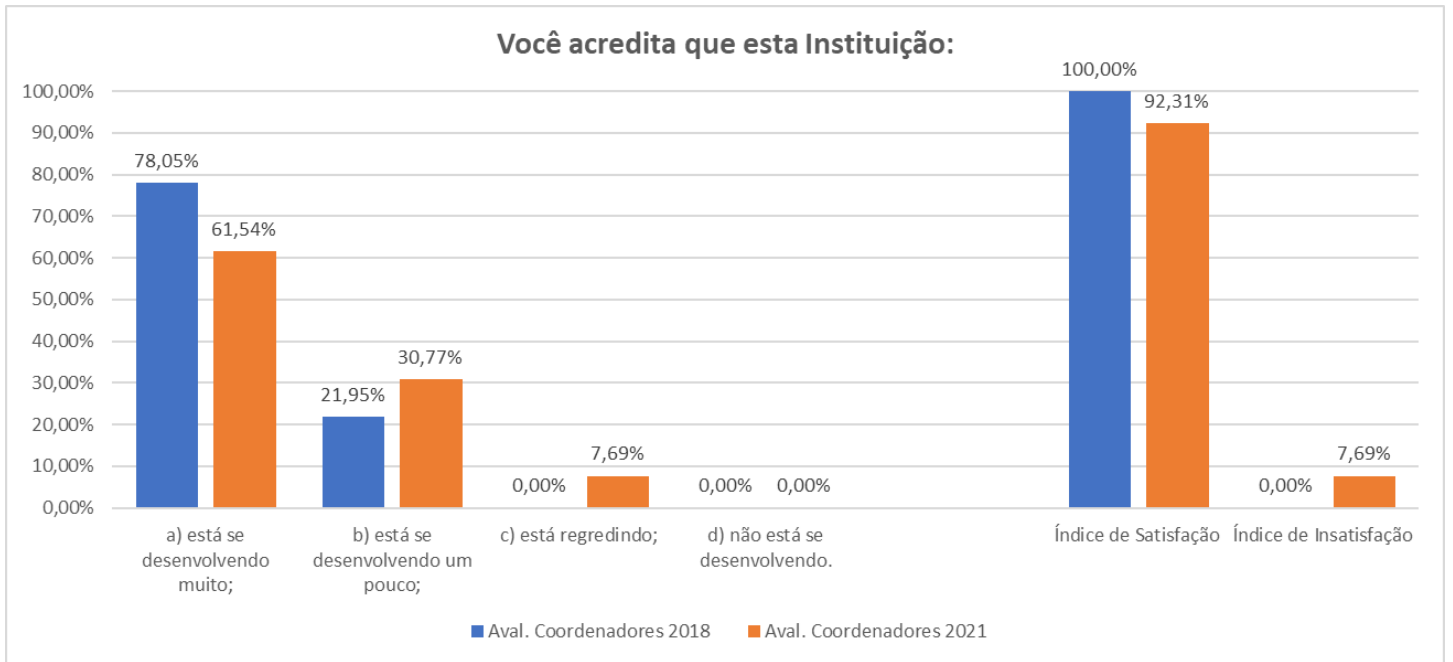
### Quando ocorre algum evento na Instituição, você:



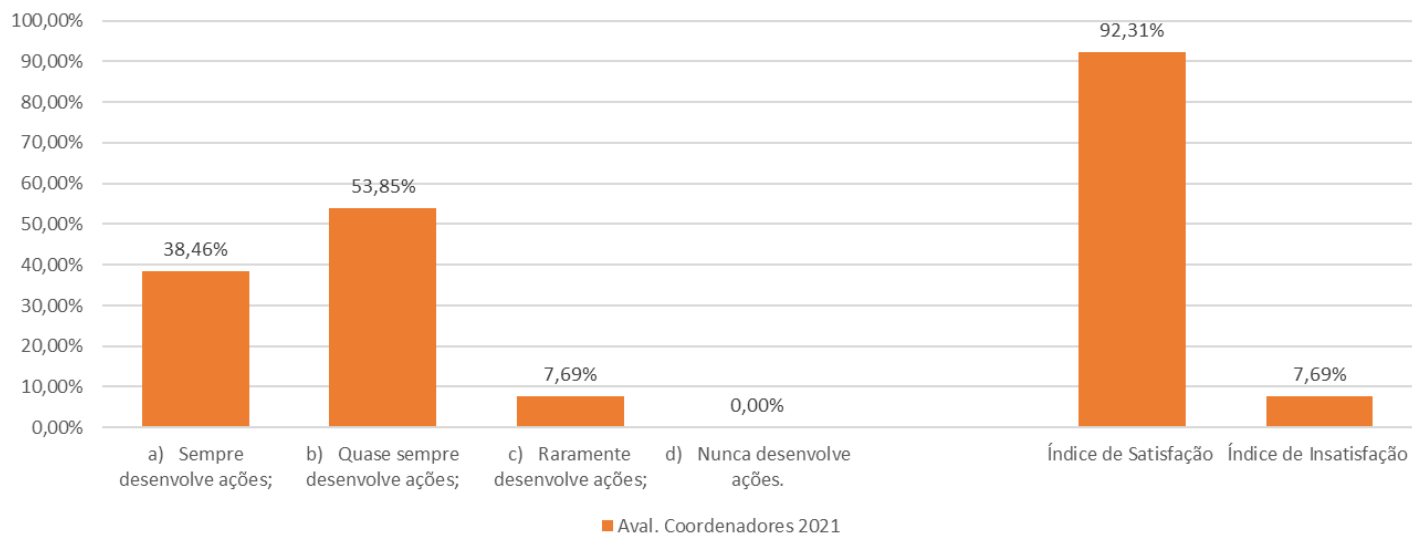
### Pensando na Instituição como um todo, você percebe que o processo de comunicação interna, é:



## Indicador: Imagem Institucional

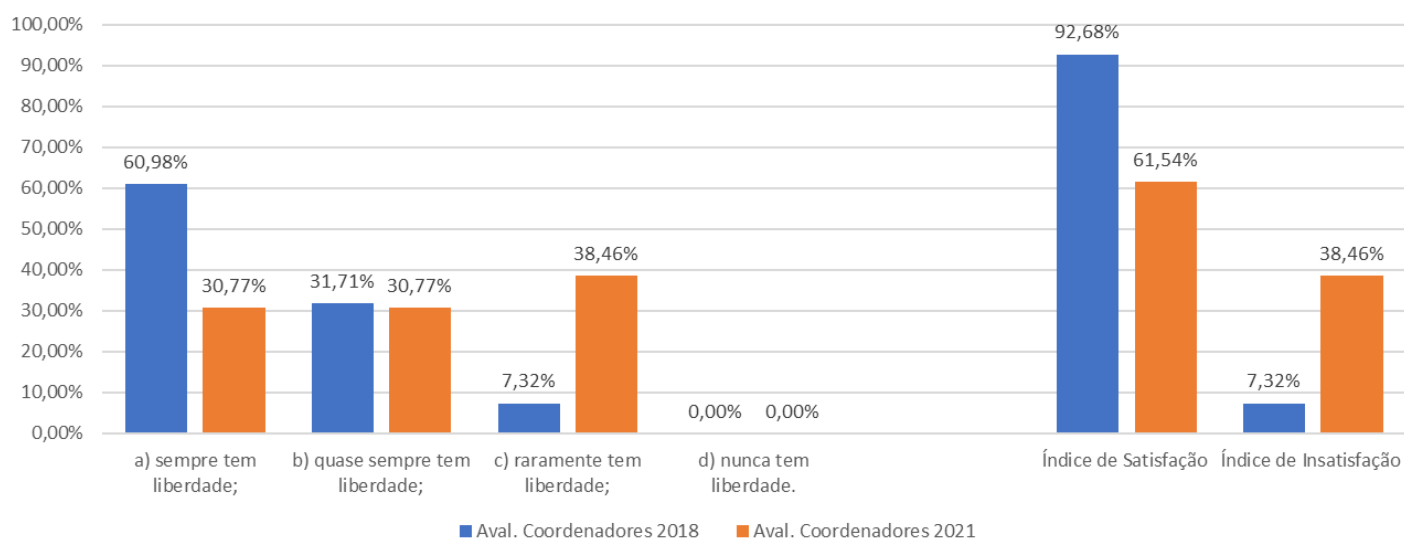


### A instituição promove e incentiva ações de responsabilidade ambiental, social e de compliance:

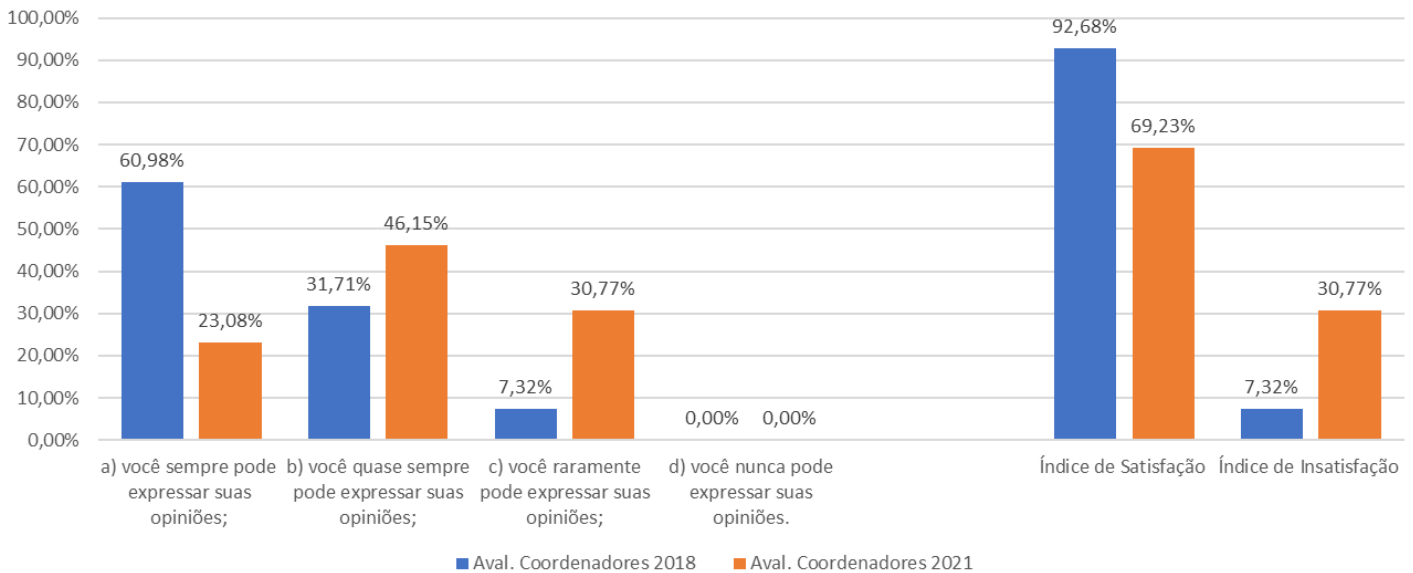


### Indicador: Liberdade de Expressão

#### Quanto à liberdade para dar sugestões sobre sua atuação a gestão acadêmica, à qual se reporta, você:

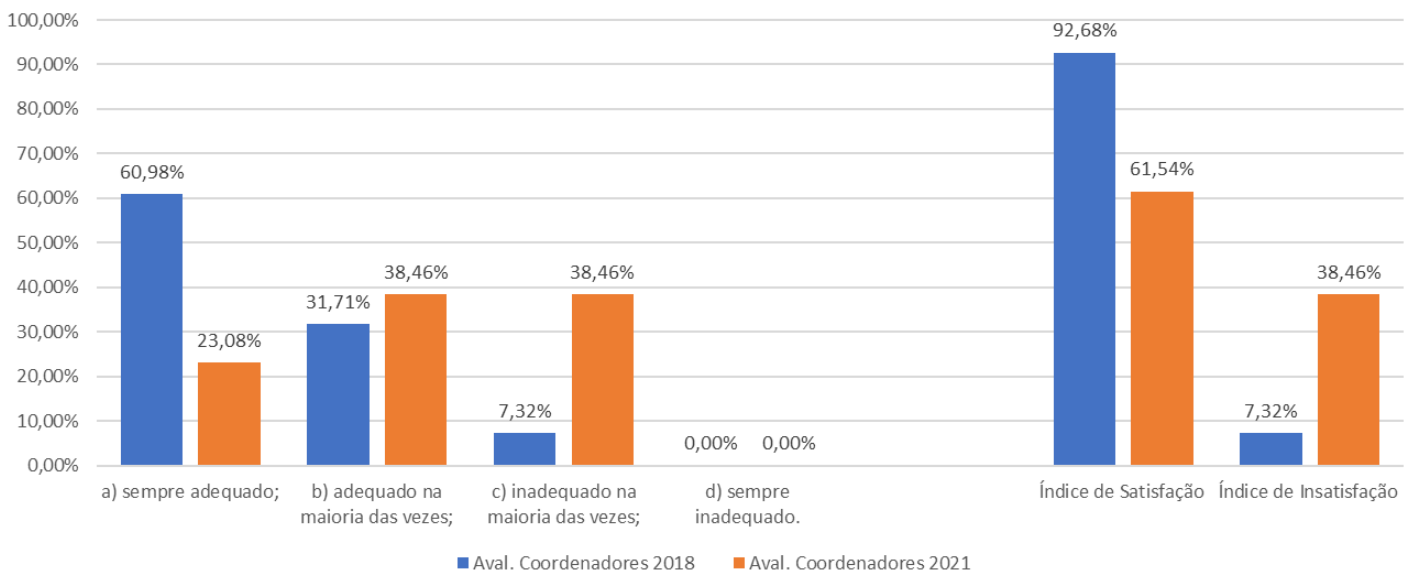


### Você percebe que, na Instituição, de forma geral:

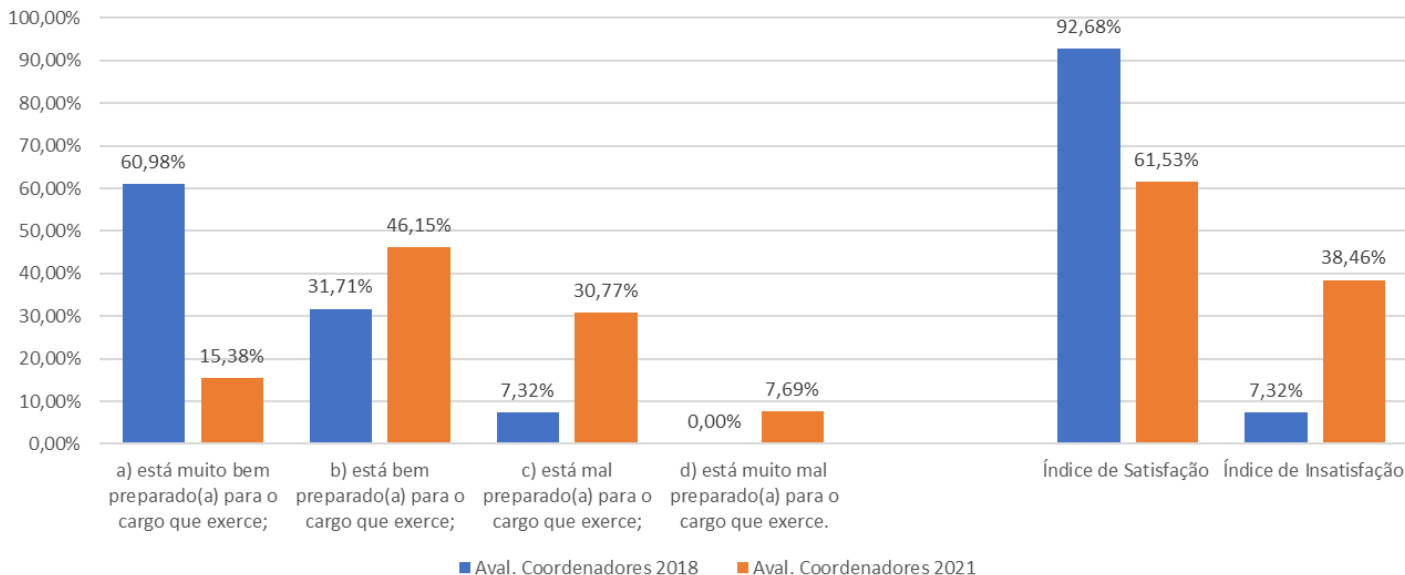


### Indicador: Qualidade do Grupo Gestor

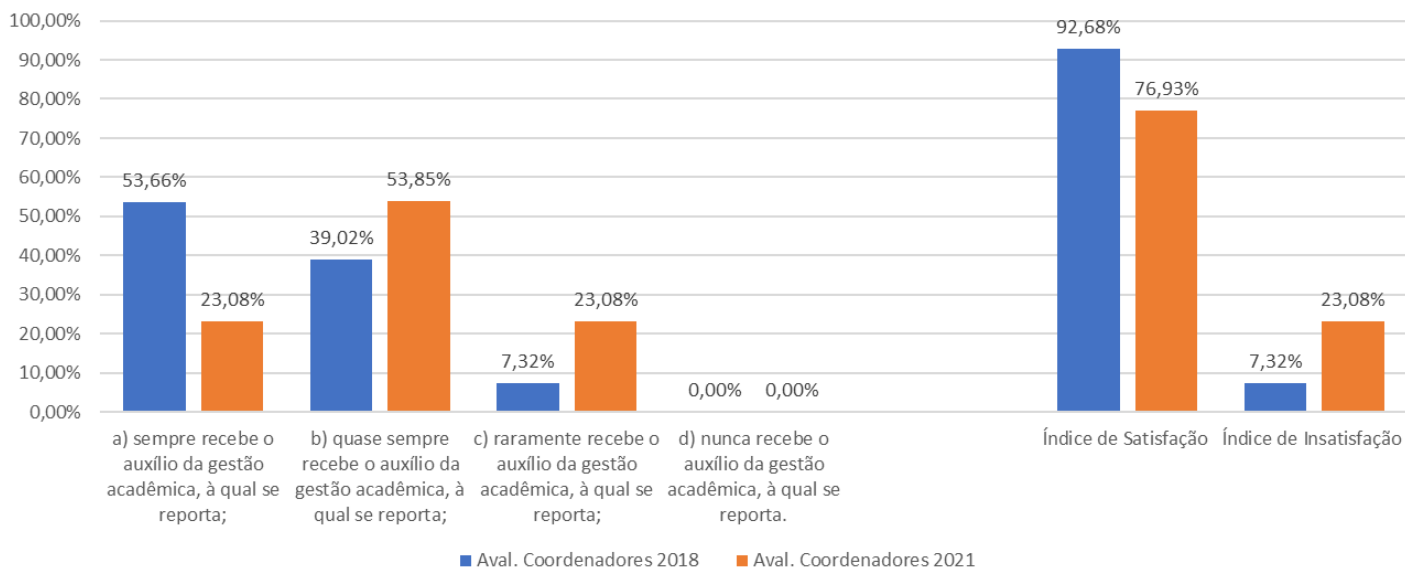
#### O tratamento que você recebe da gestão acadêmica, à qual se reporta é:



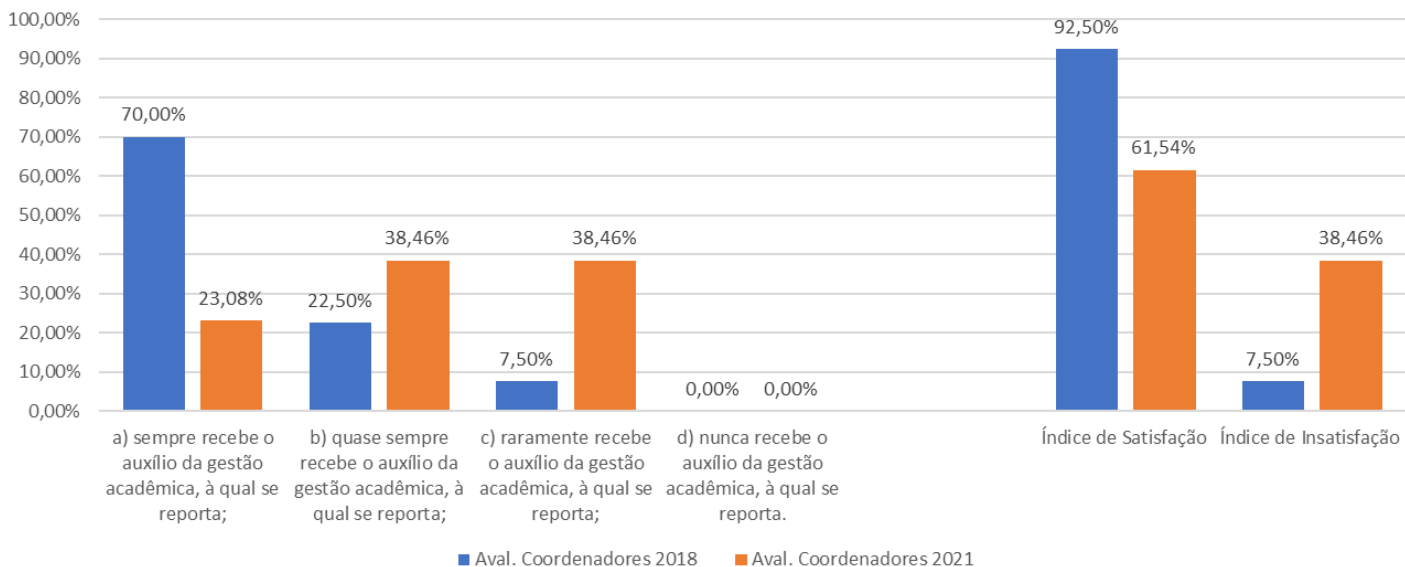
### Você considera que a gestão acadêmica, à qual se reporta:



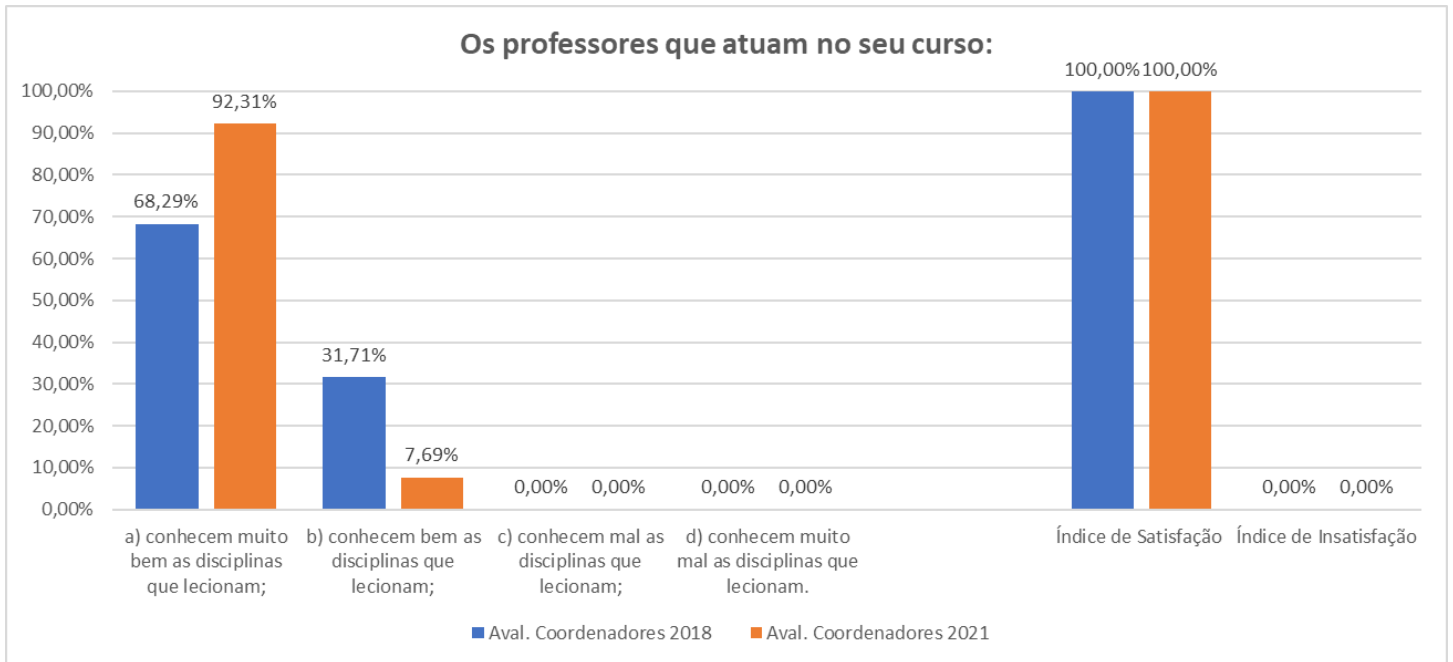
### Quando você tem alguma dificuldade relacionada ao seu trabalho, você:



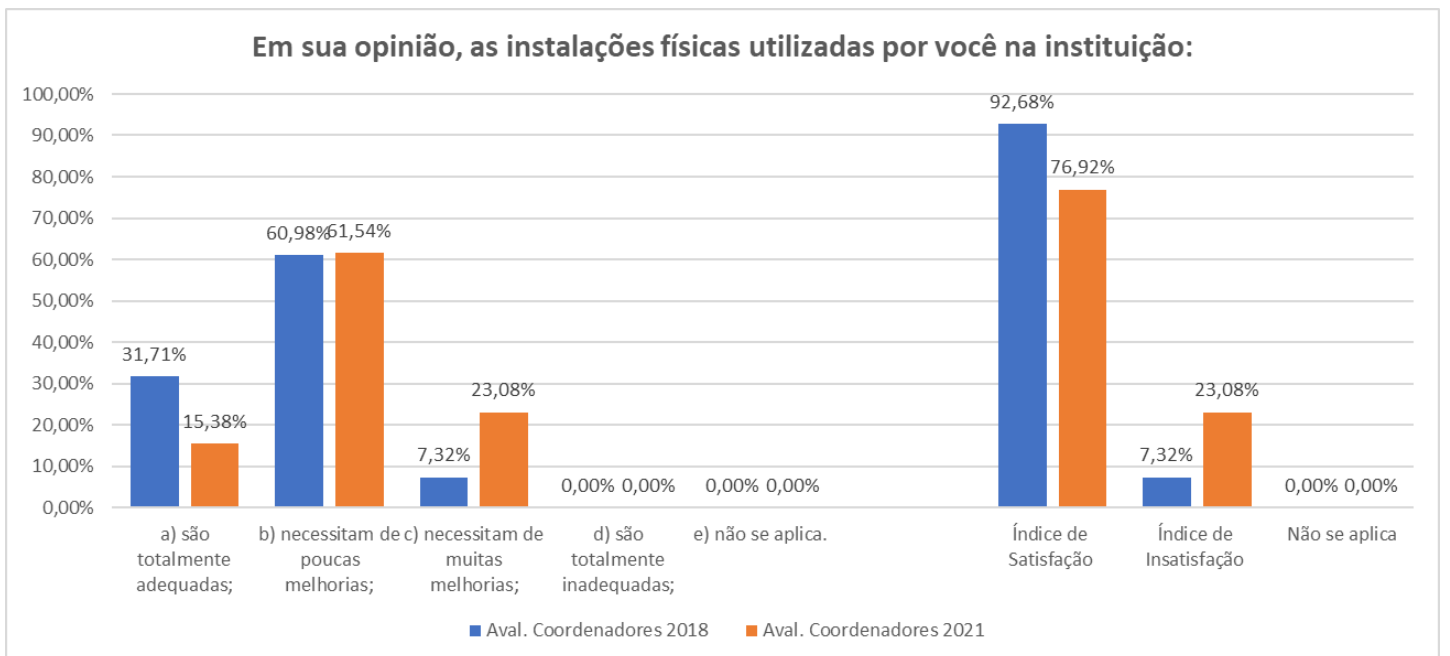
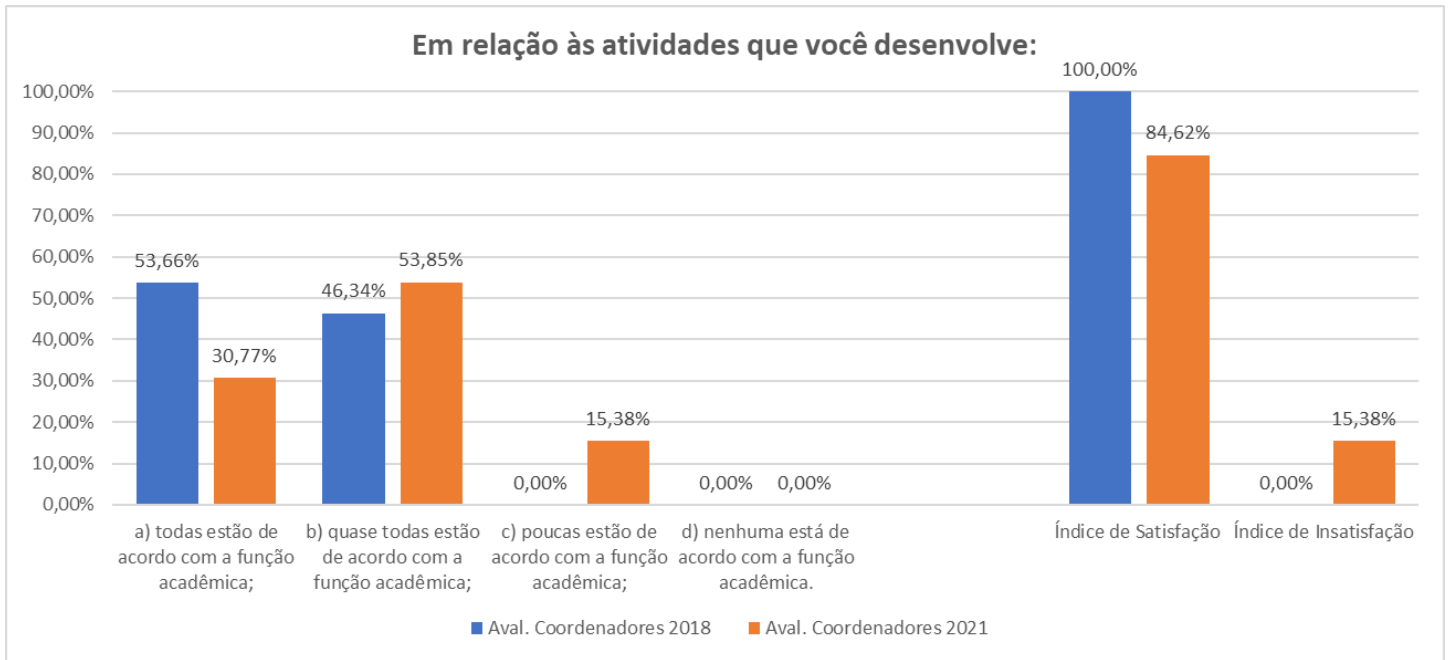
### Quando você tem alguma dificuldade de ordem pessoal, você:



## Indicador: Qualidade do Grupo de Trabalho

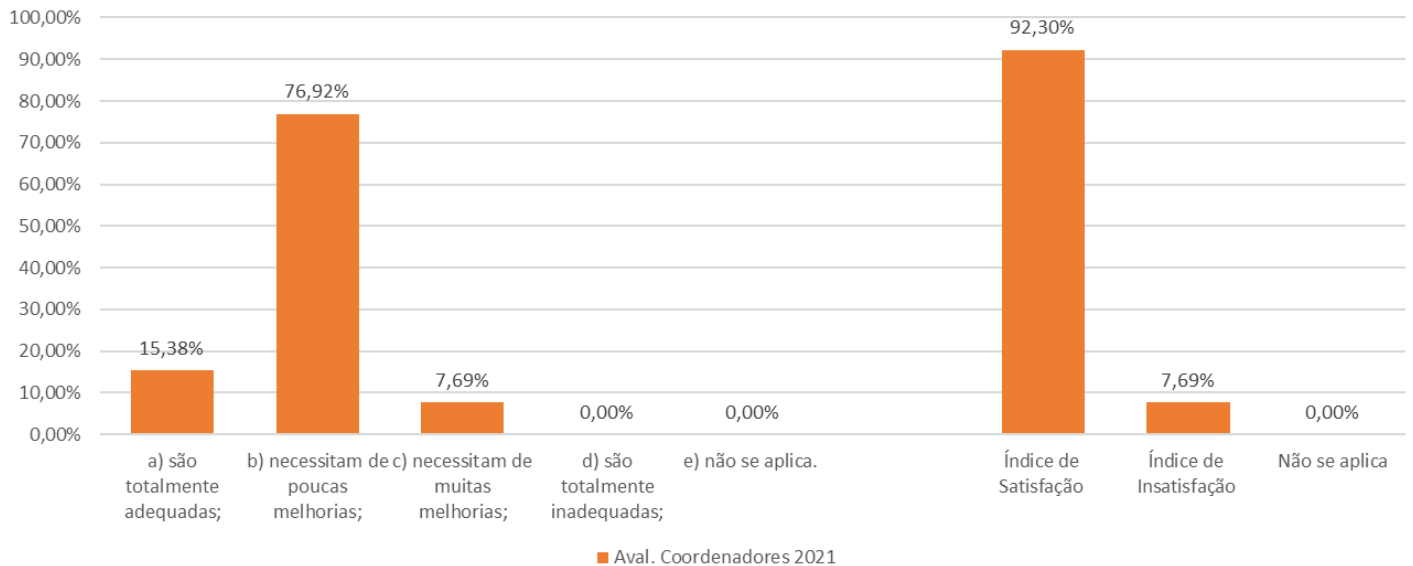


## Indicador: Condições de Trabalho

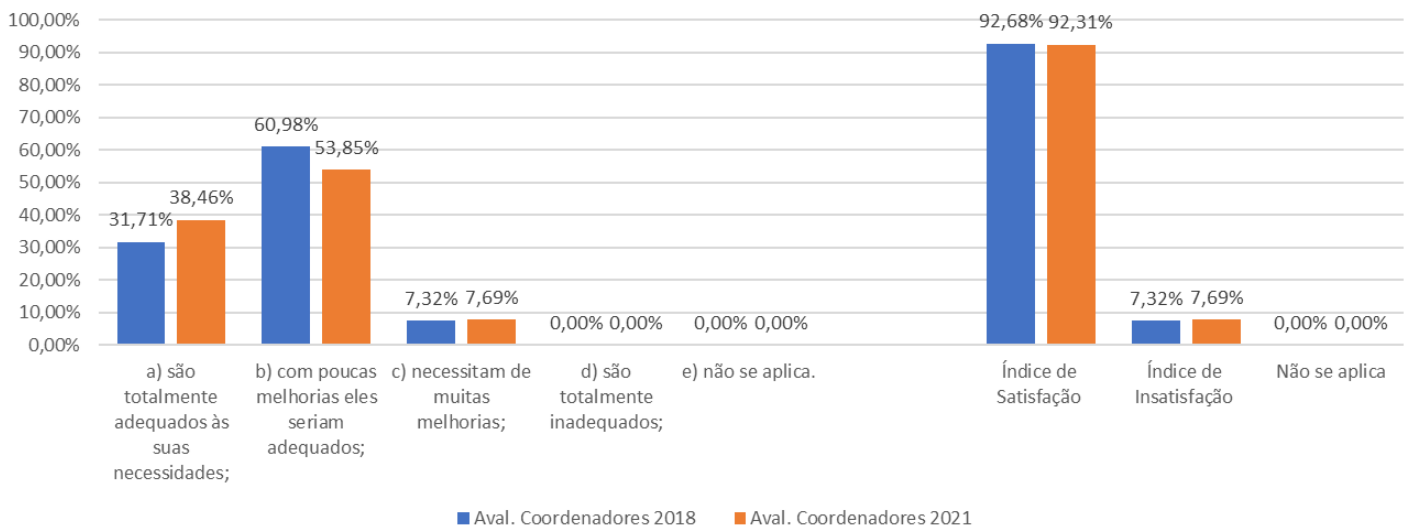




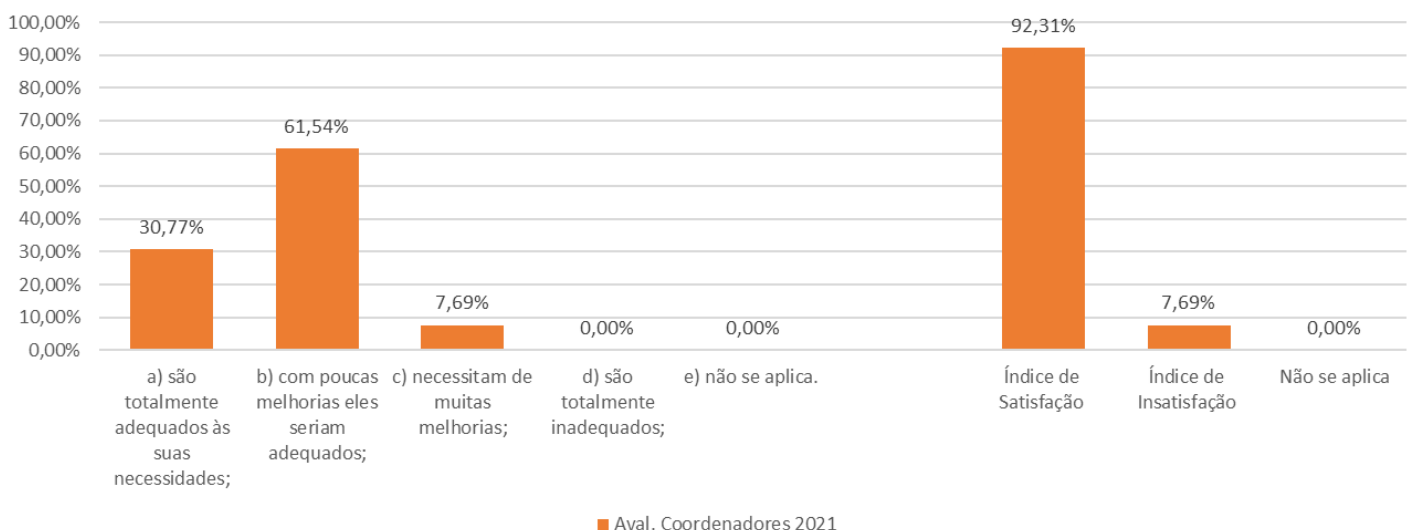
### Em sua opinião, as instalações físicas utilizadas por você no home office:



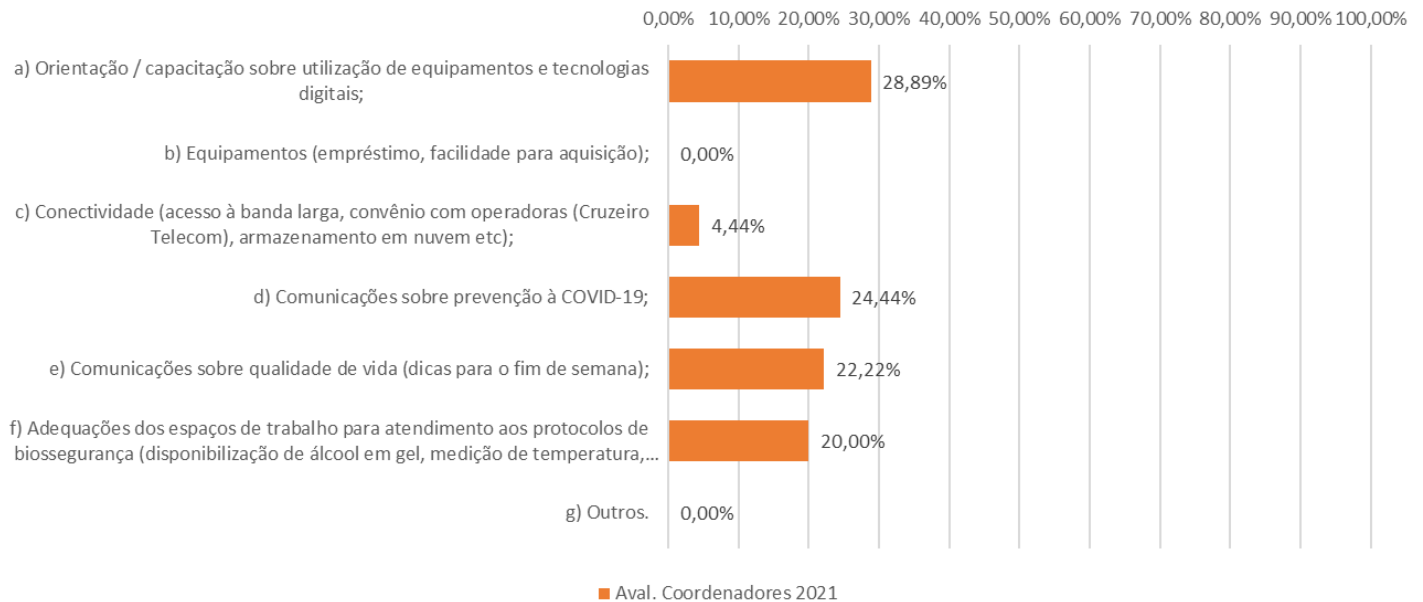
### Os recursos materiais (inclusive equipamentos) que você utiliza na instituição para o seu trabalho:



### Os recursos materiais (inclusive equipamentos) que você utiliza em home office para o seu trabalho:

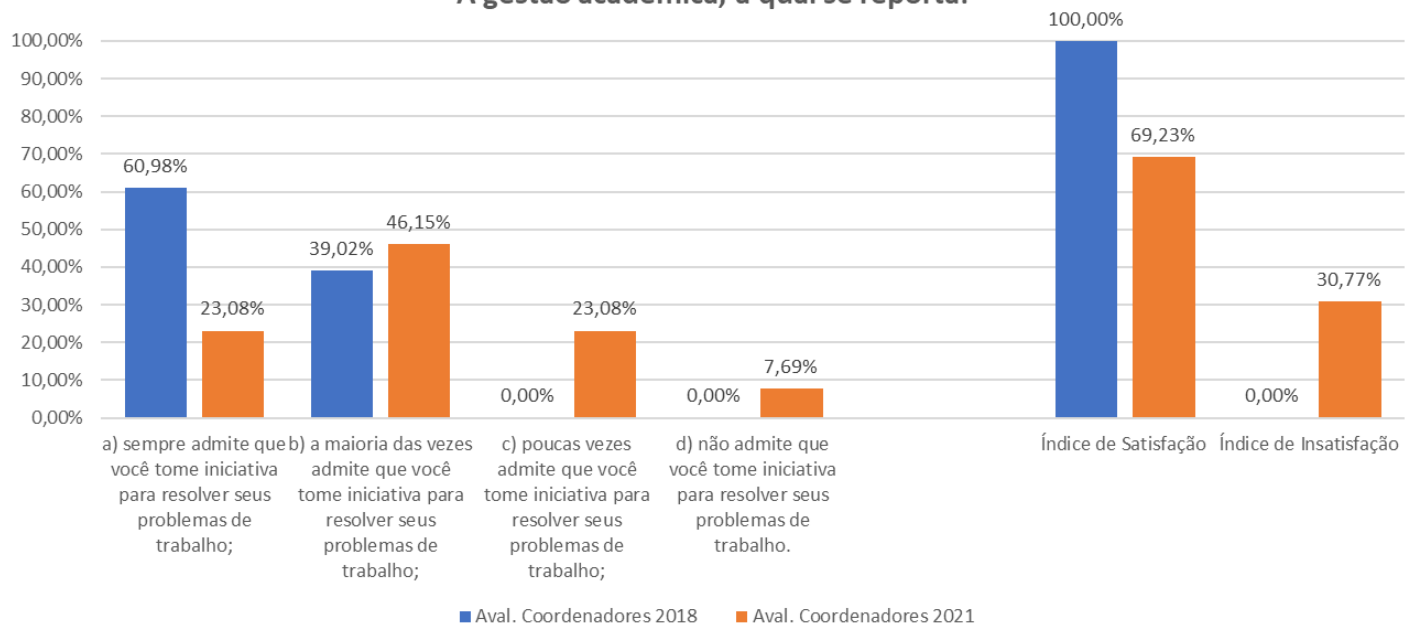


## Indique o apoio oferecido pela instituição durante o período de pandemia:

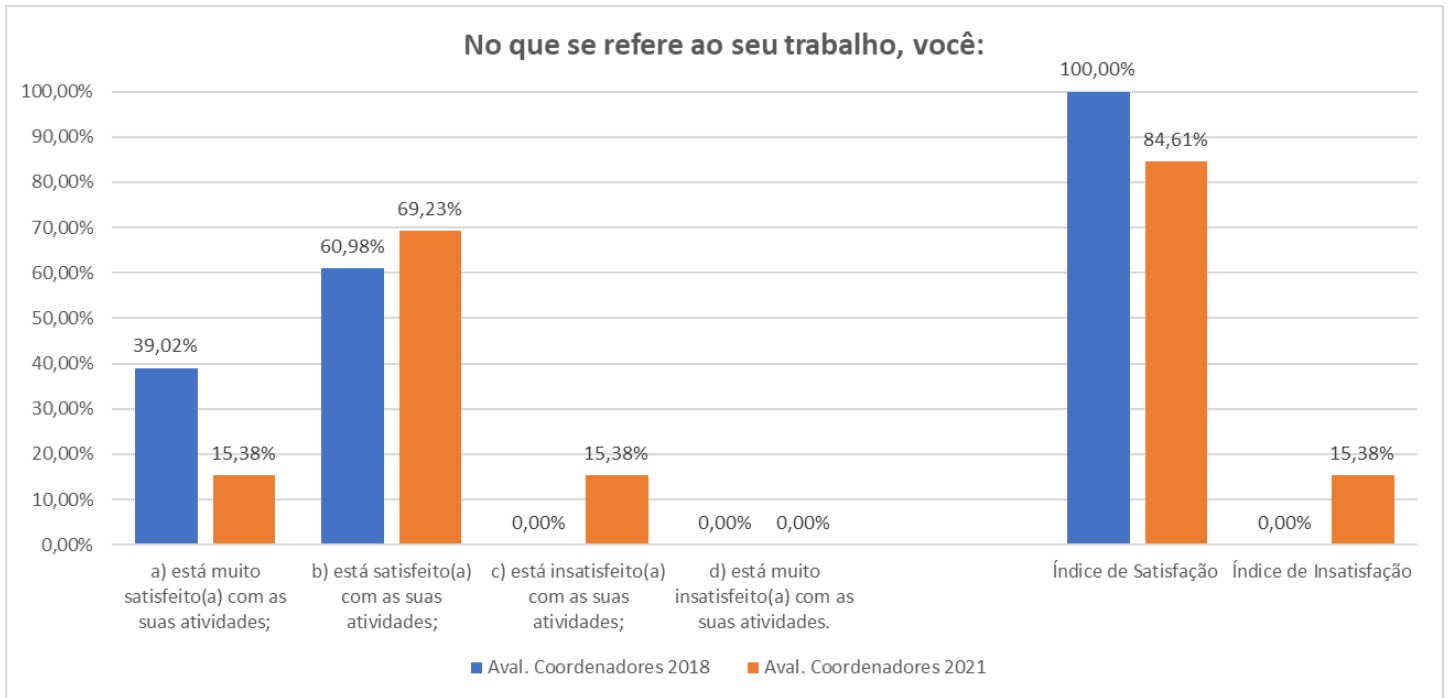


## Indicador: Autonomia

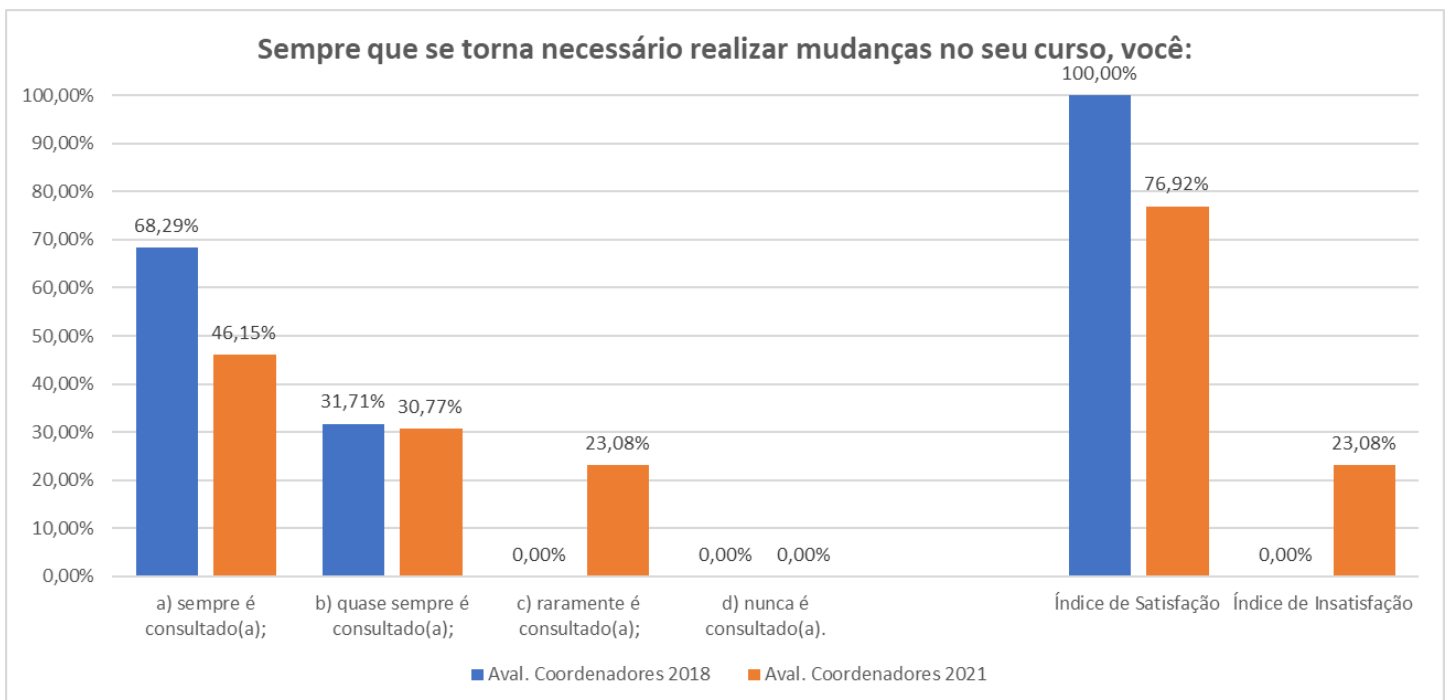
### A gestão acadêmica, à qual se reporta:



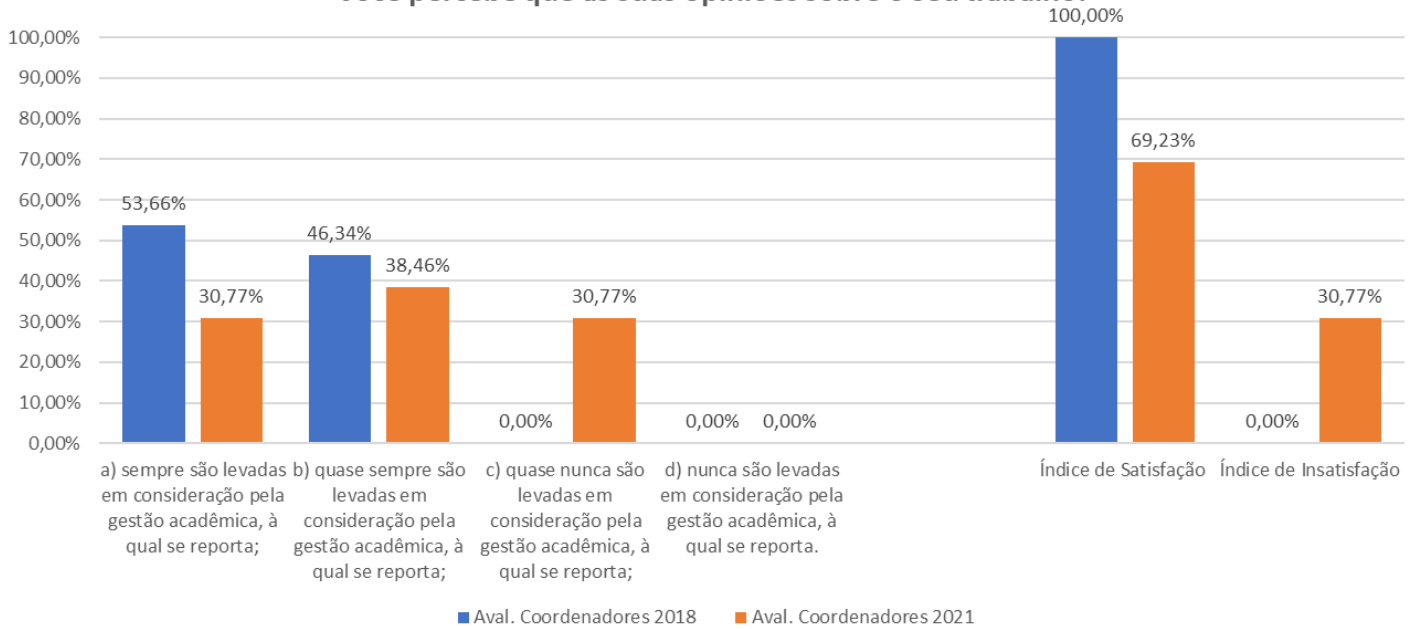
## Indicador: Tipo de Trabalho



## Indicador: Participação nas Decisões

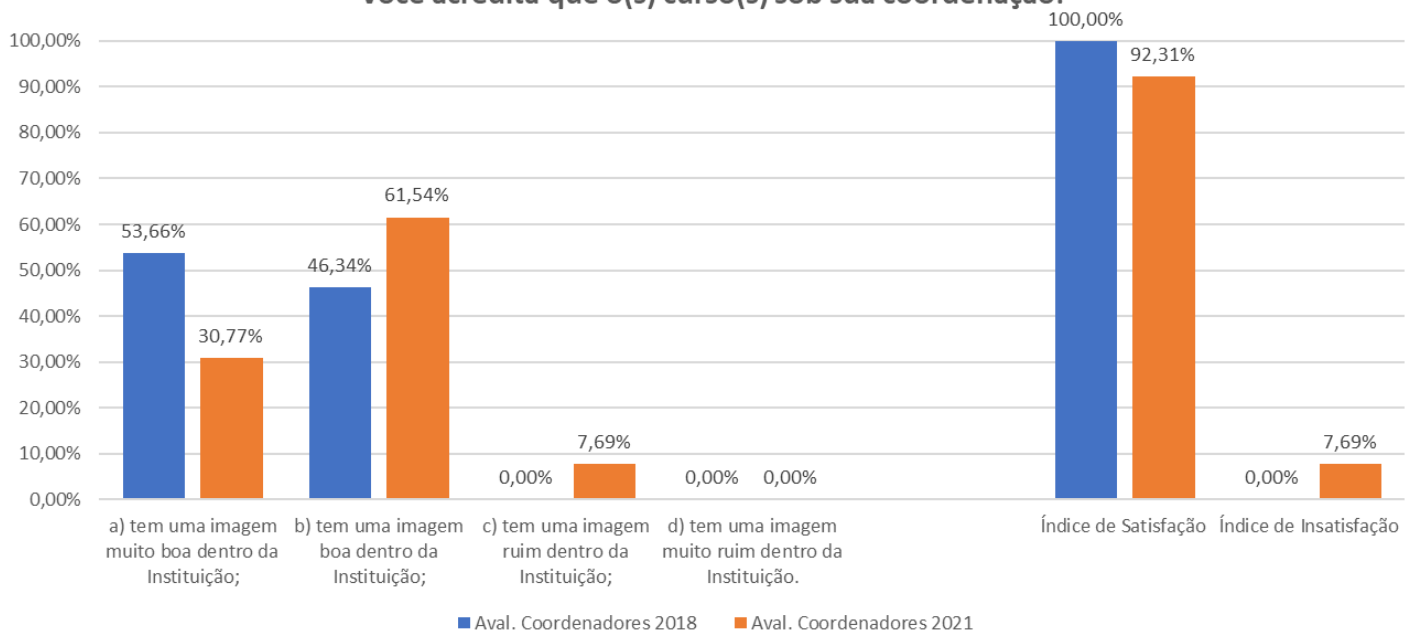


### Você percebe que as suas opiniões sobre o seu trabalho:

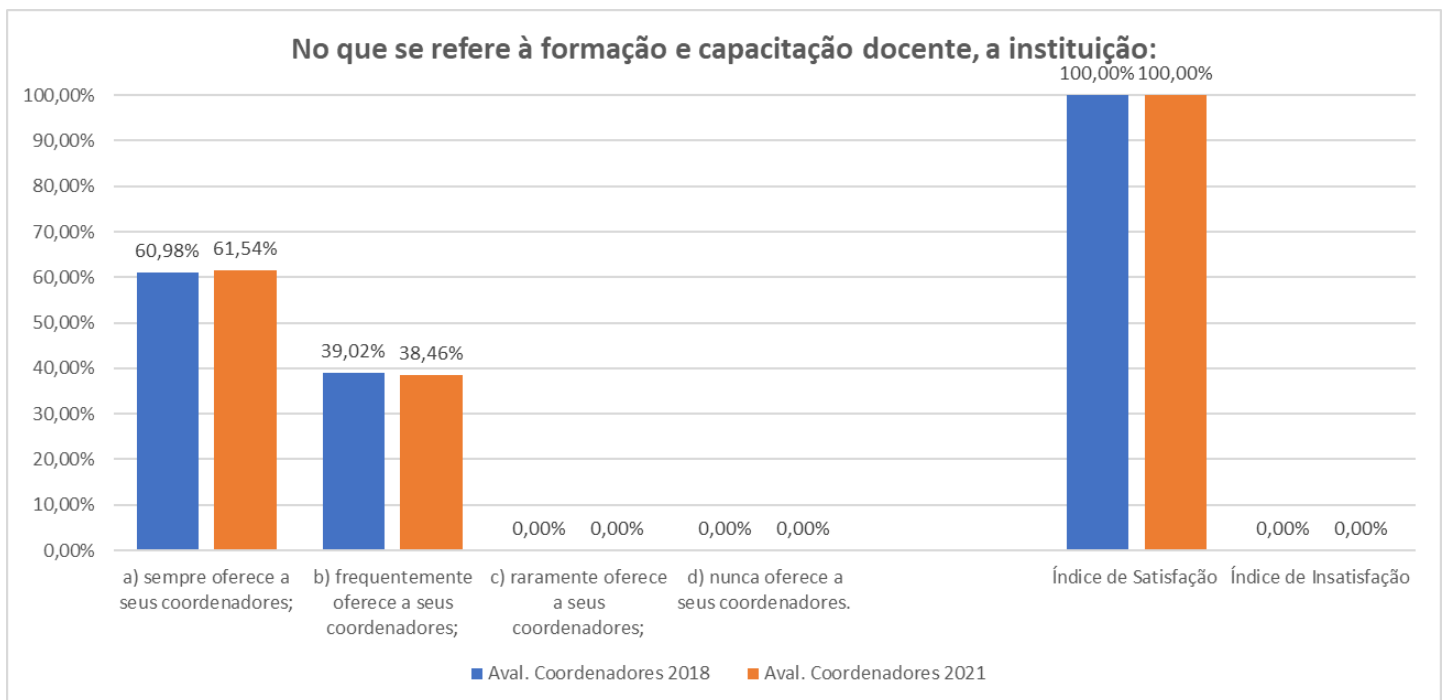
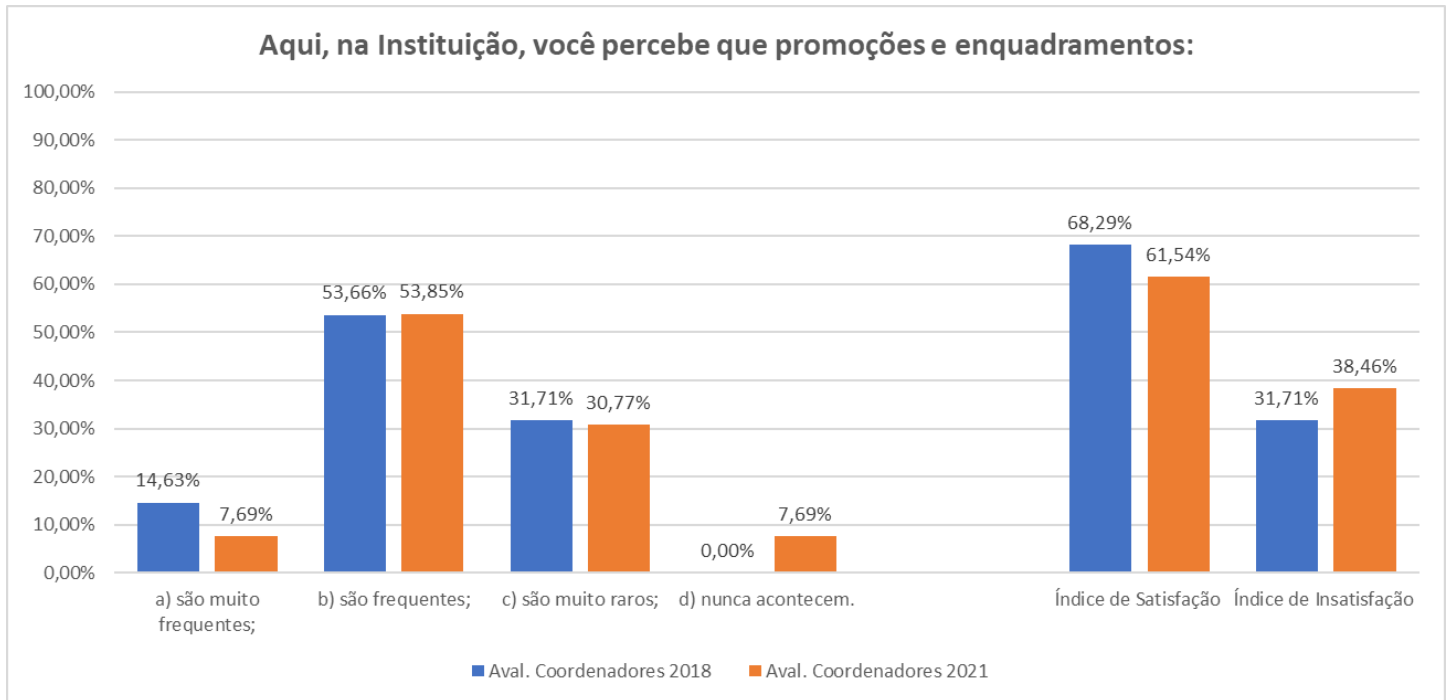


### Indicador: Imagem do Curso

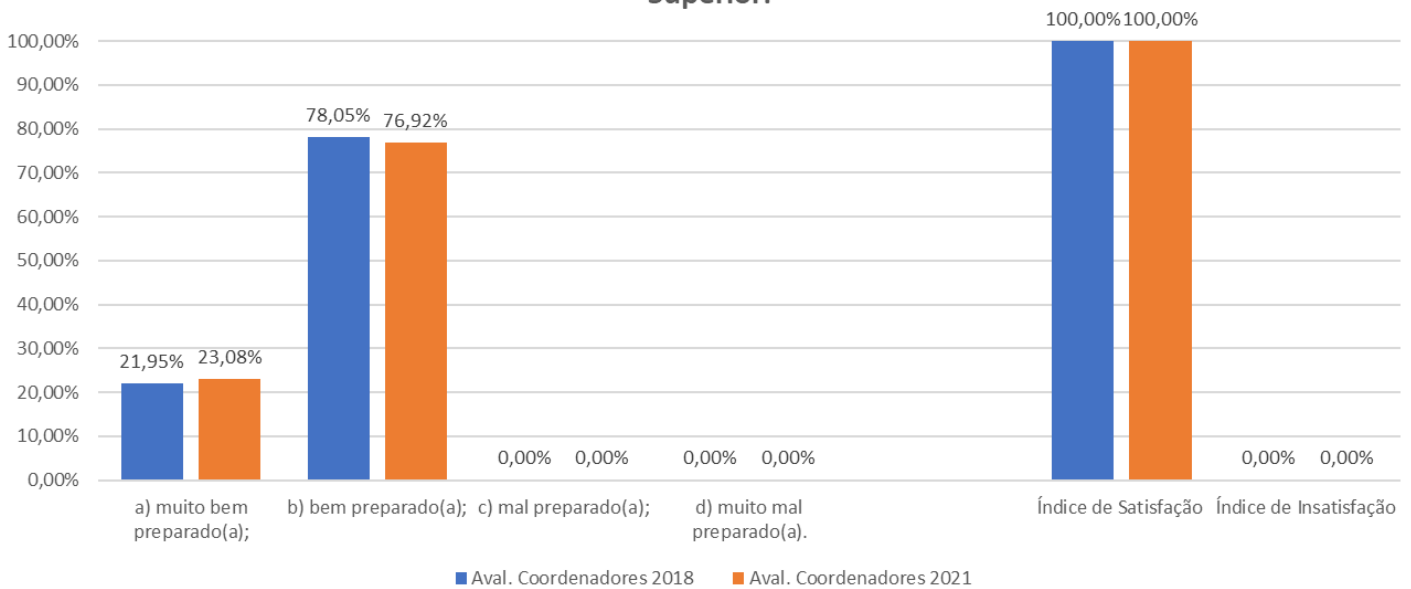
#### Você acredita que o(s) curso(s) sob sua coordenação:



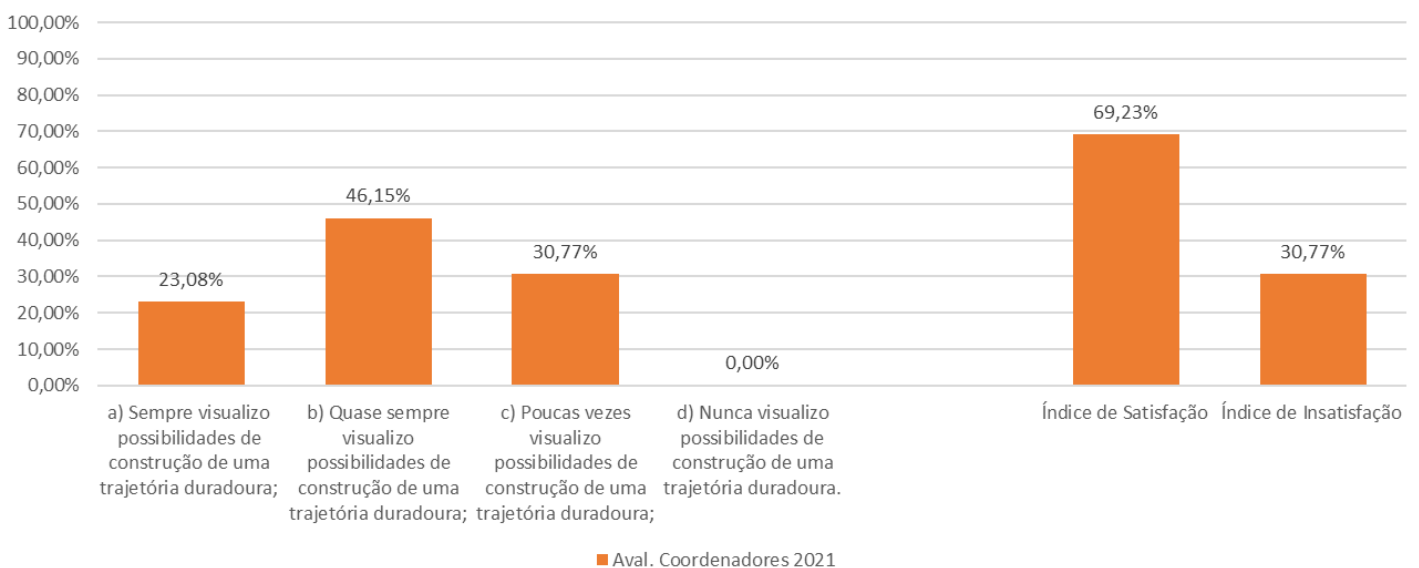
## Indicador: Desenvolvimento Profissional



### Você se sente preparado para os desafios tecnológicos e metodológicos da Educação Superior:



### Você tem a percepção de que a instituição pode lhe proporcionar a construção de uma longa trajetória profissional:



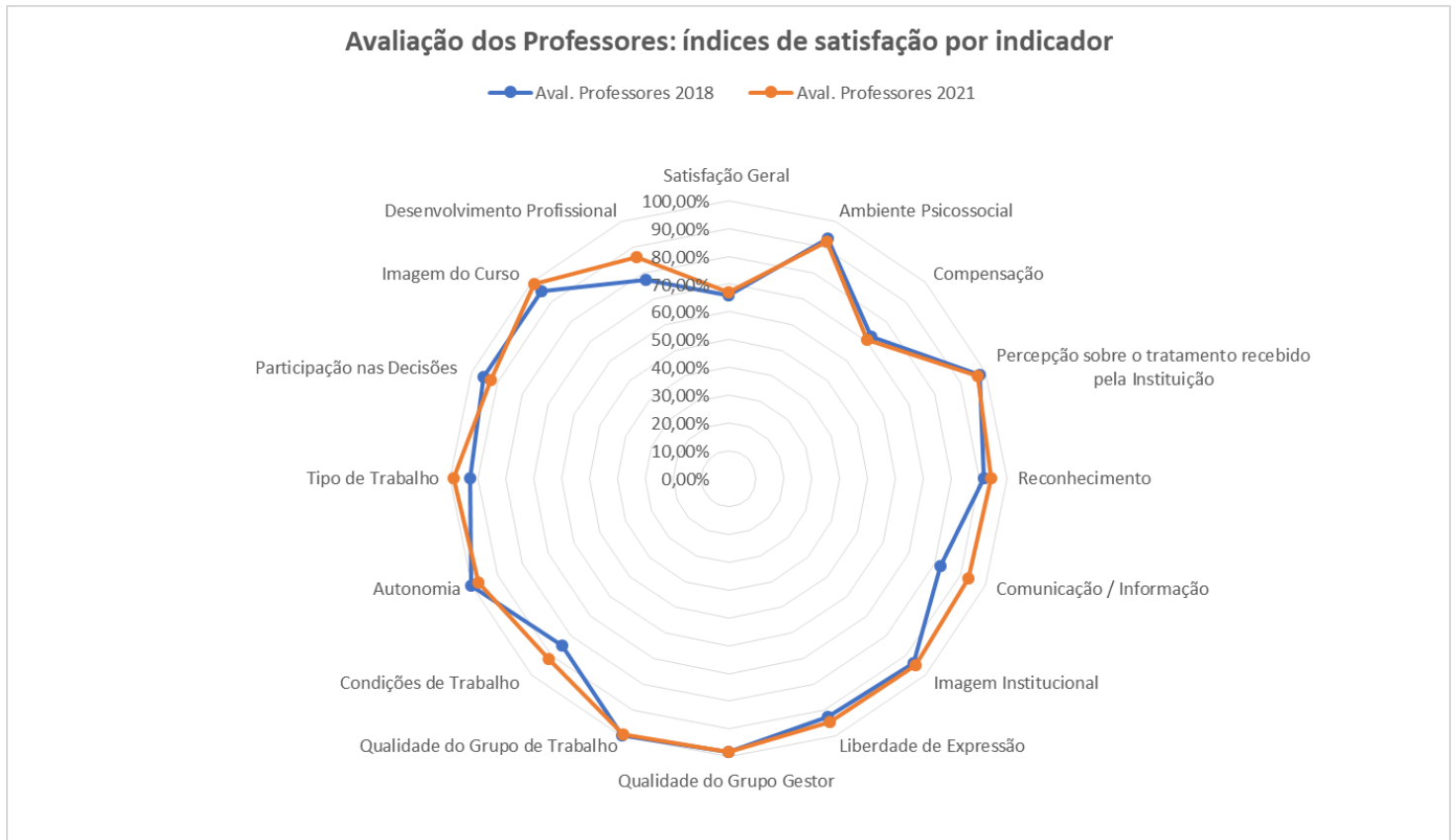
## Professores Avaliando:

### Índices de participação:

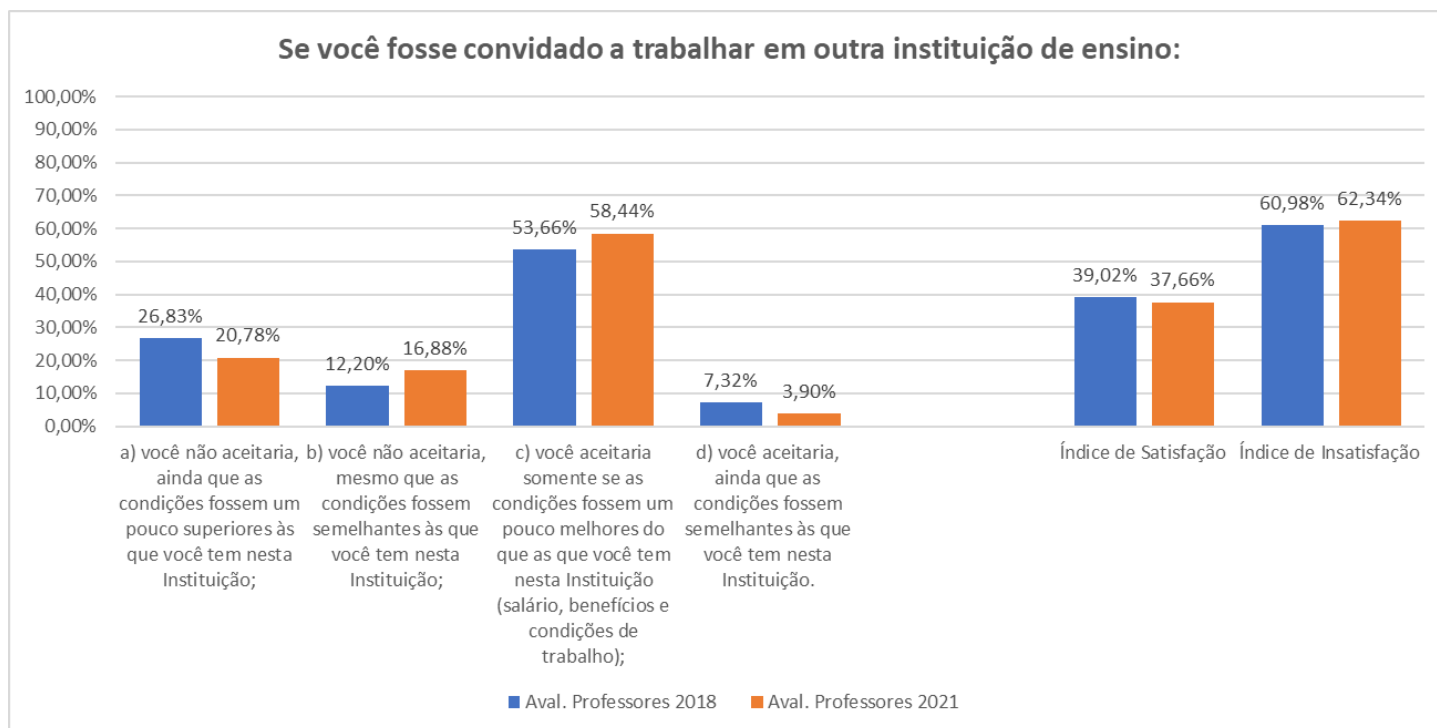
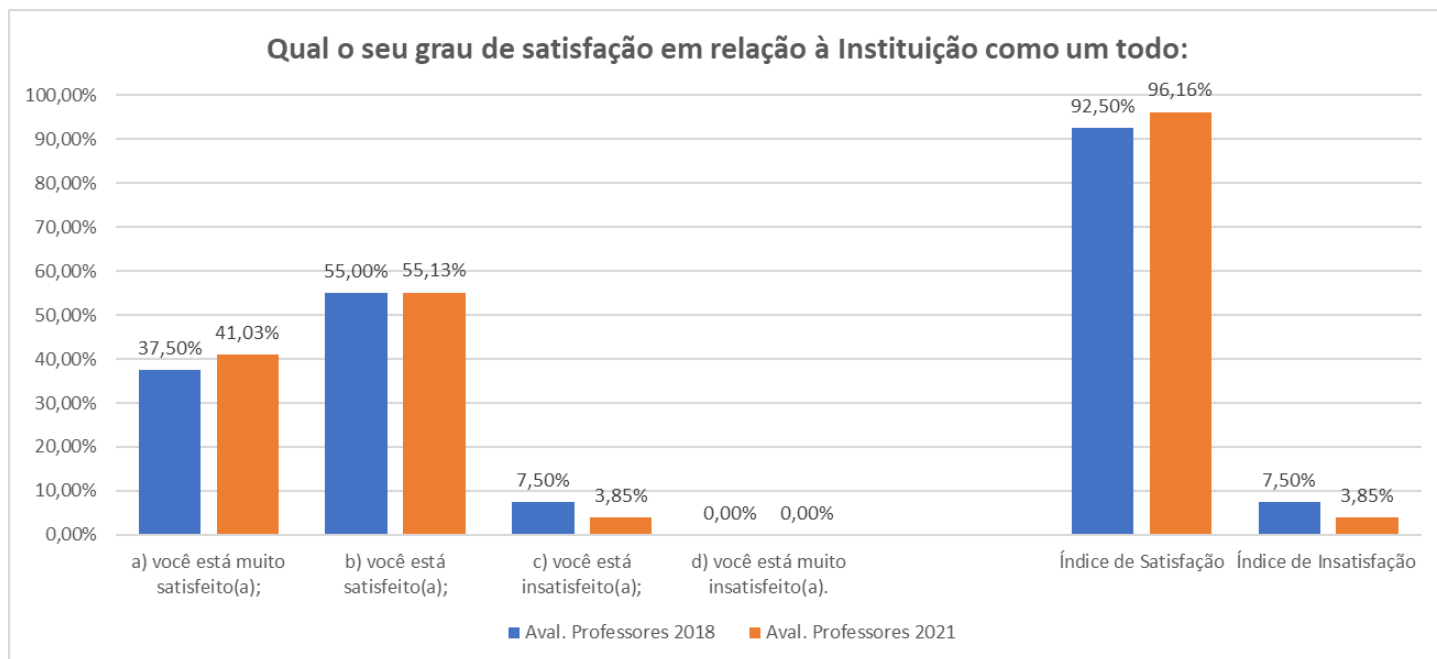
Professores	Total	Participaram	% de participação	% erro amostral
2018	71	53	74,6	6,9
2021	88	78	88,6	3,8

### Resultados Quantitativos:

#### Índices de satisfação por indicador

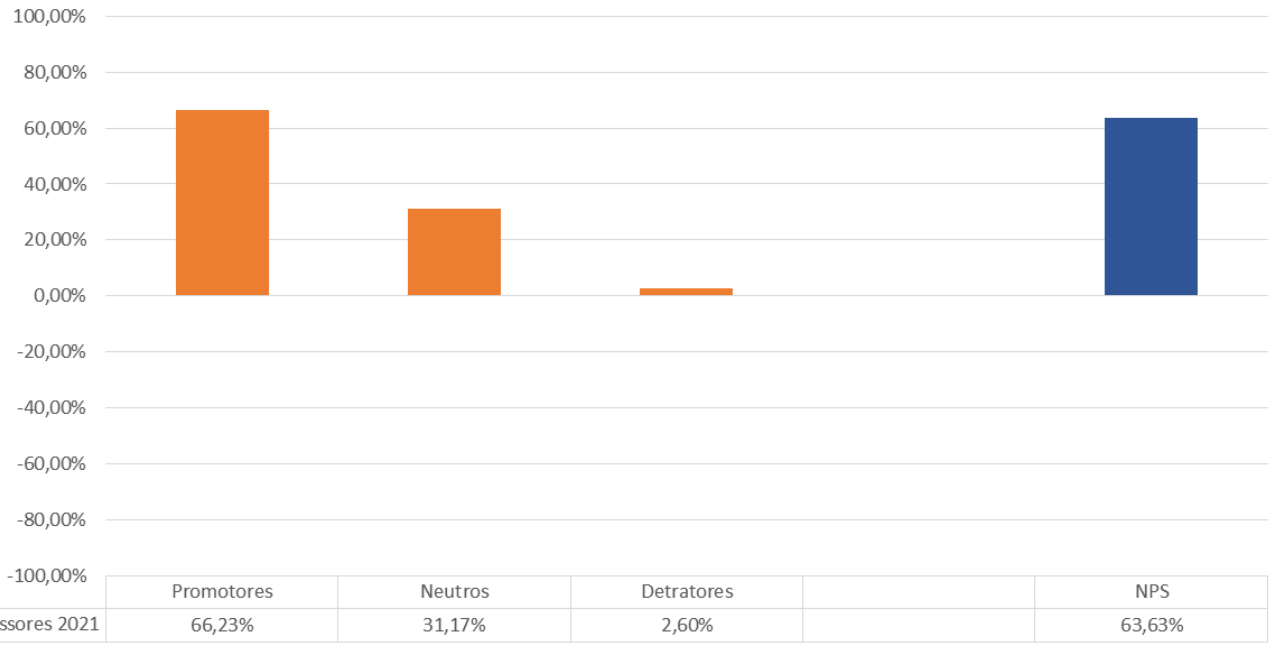


## Indicador: Satisfação Geral





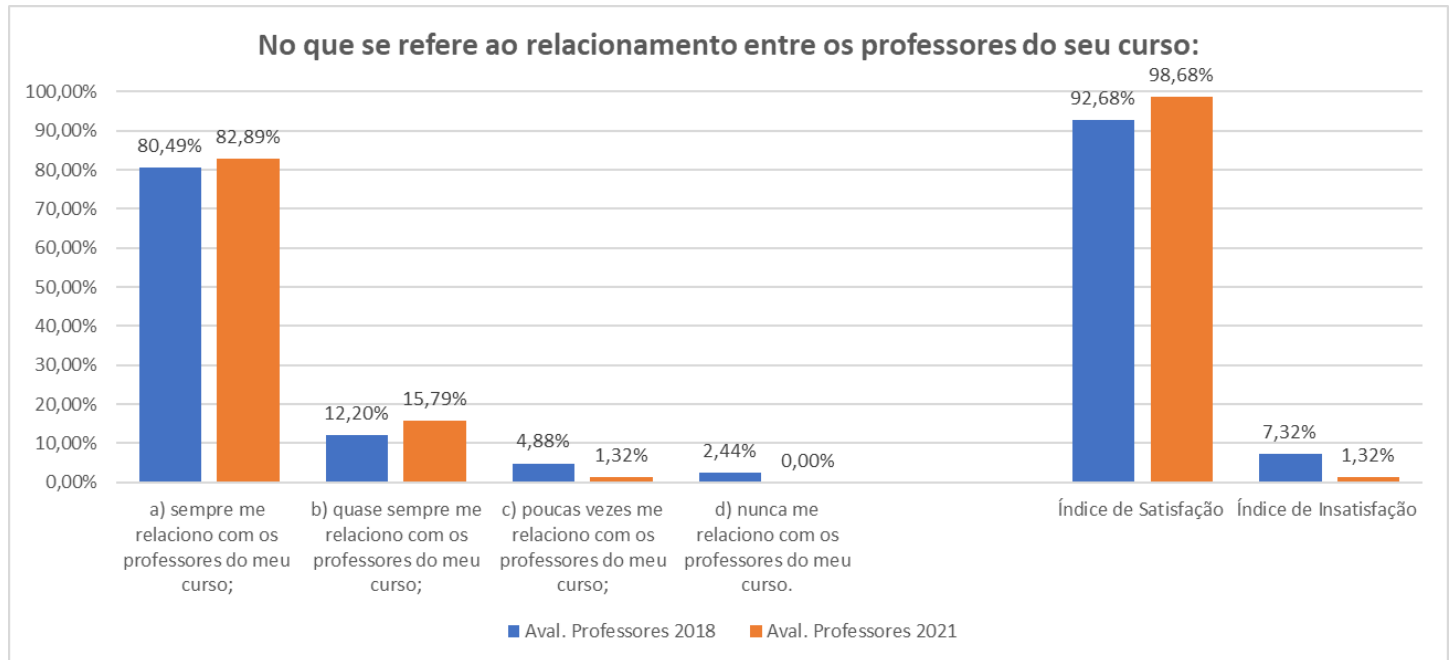
**Em uma escala de 0 a 10, o quanto você indicaria essa instituição para um amigo trabalhar.**



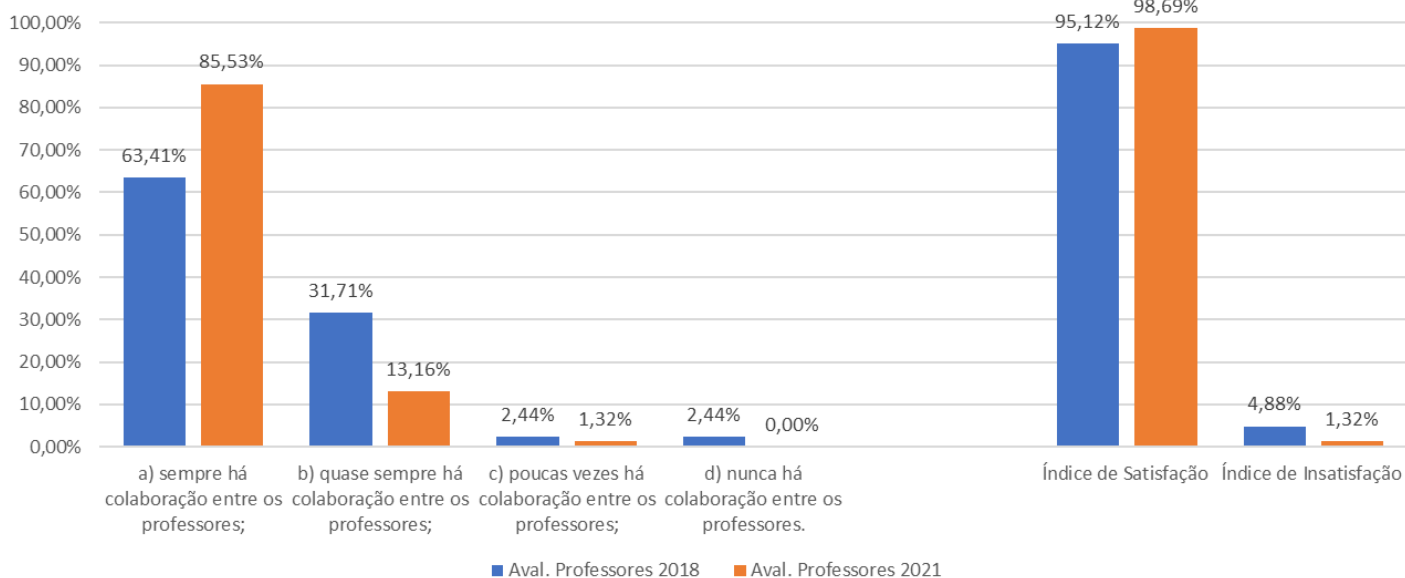
**NPS:**

- Zona Crítica (-100% até 0%)
- Zona Aperfeiçoamento (0% até 50%)
- Zona Qualidade (50% até 75%)
- Zona Excelência (75% até 100%)

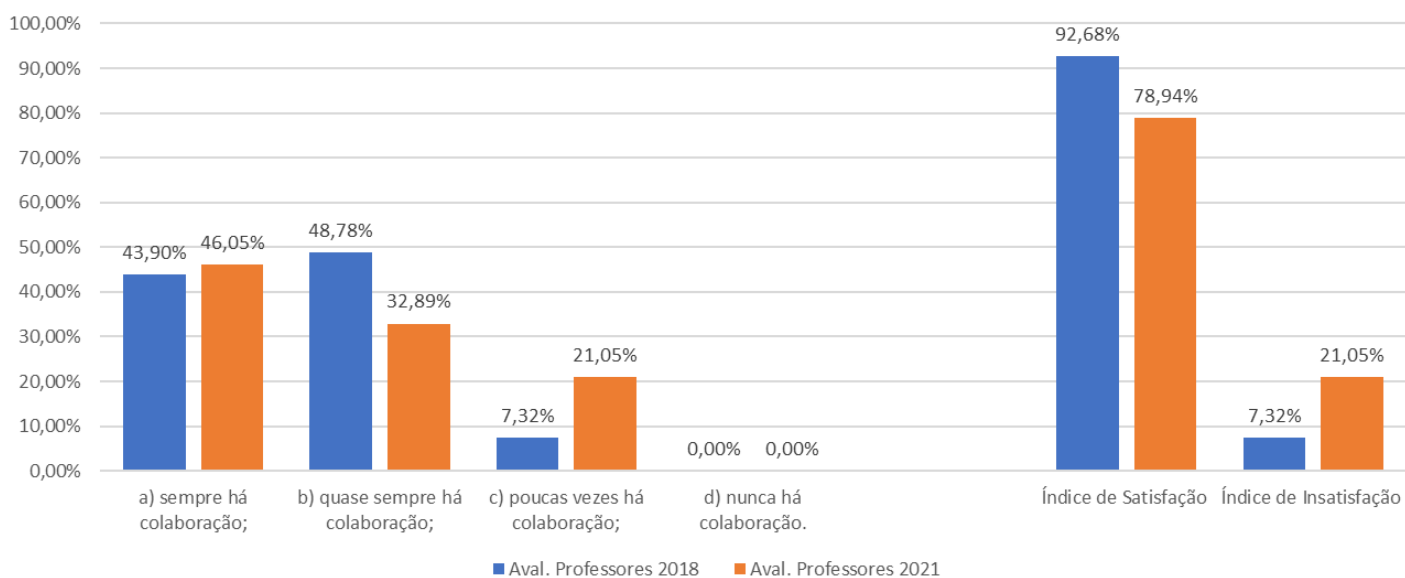
**Indicador: Ambiente Psicossocial**



### Você percebe que no seu curso:

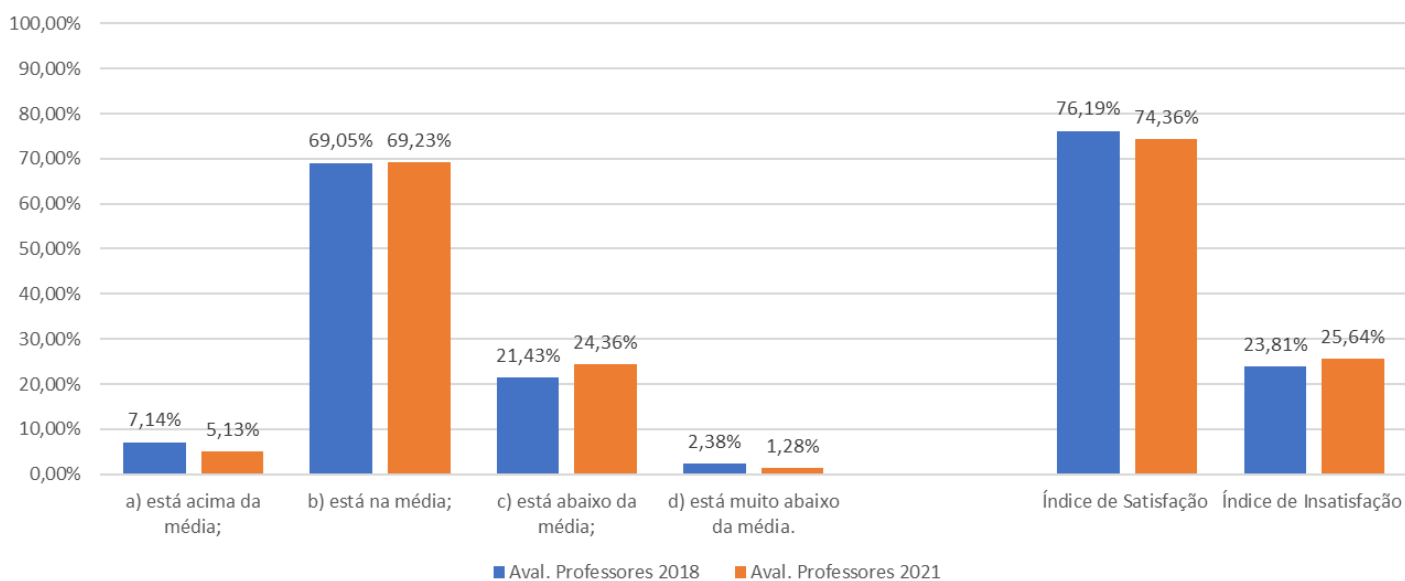


### Há colaboração entre você e professores de outros cursos:

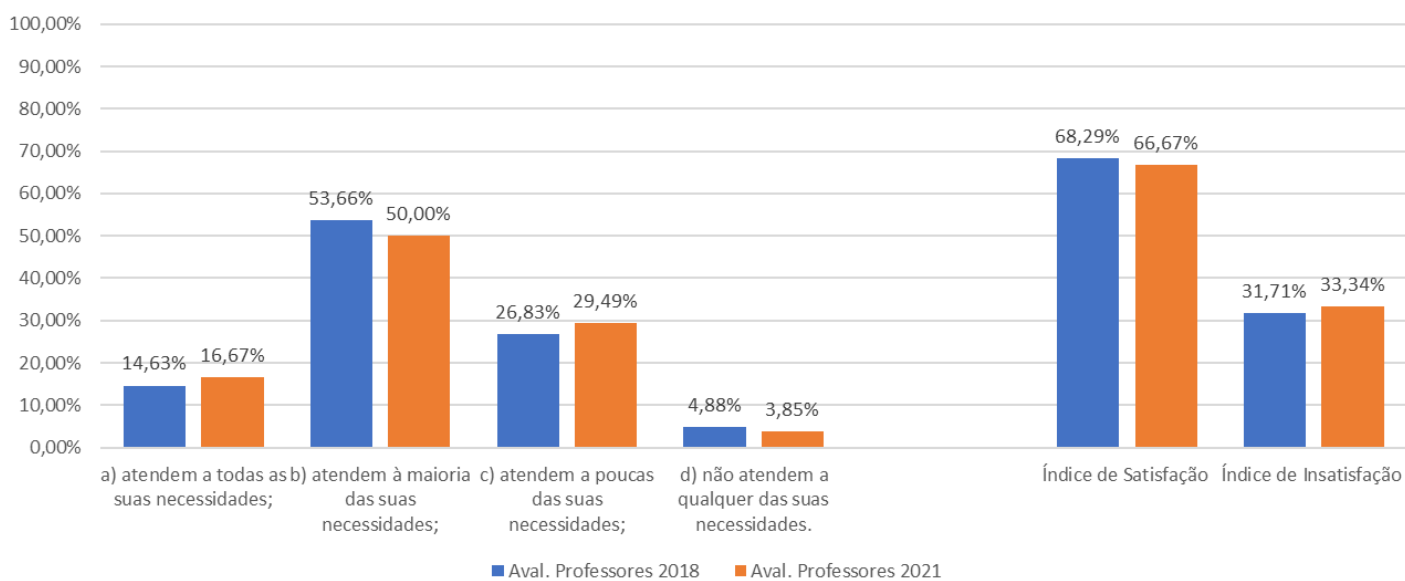


## Indicador: Compensação

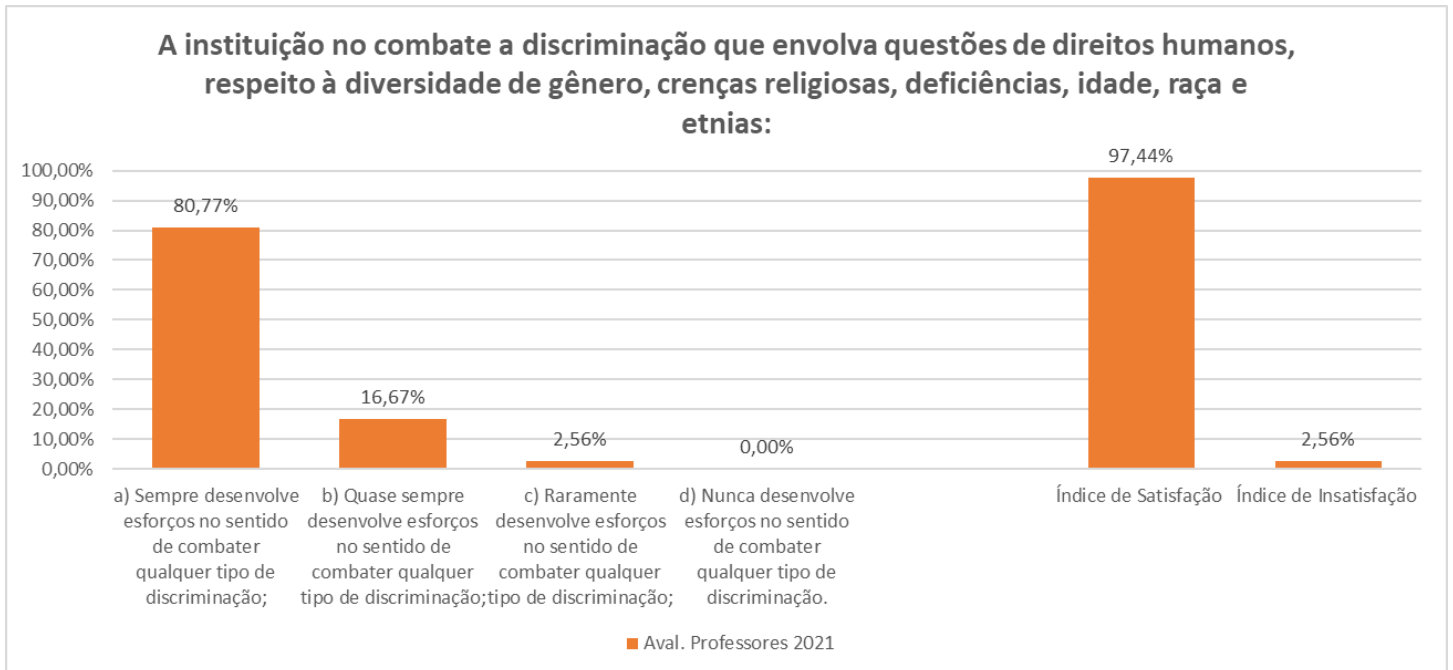
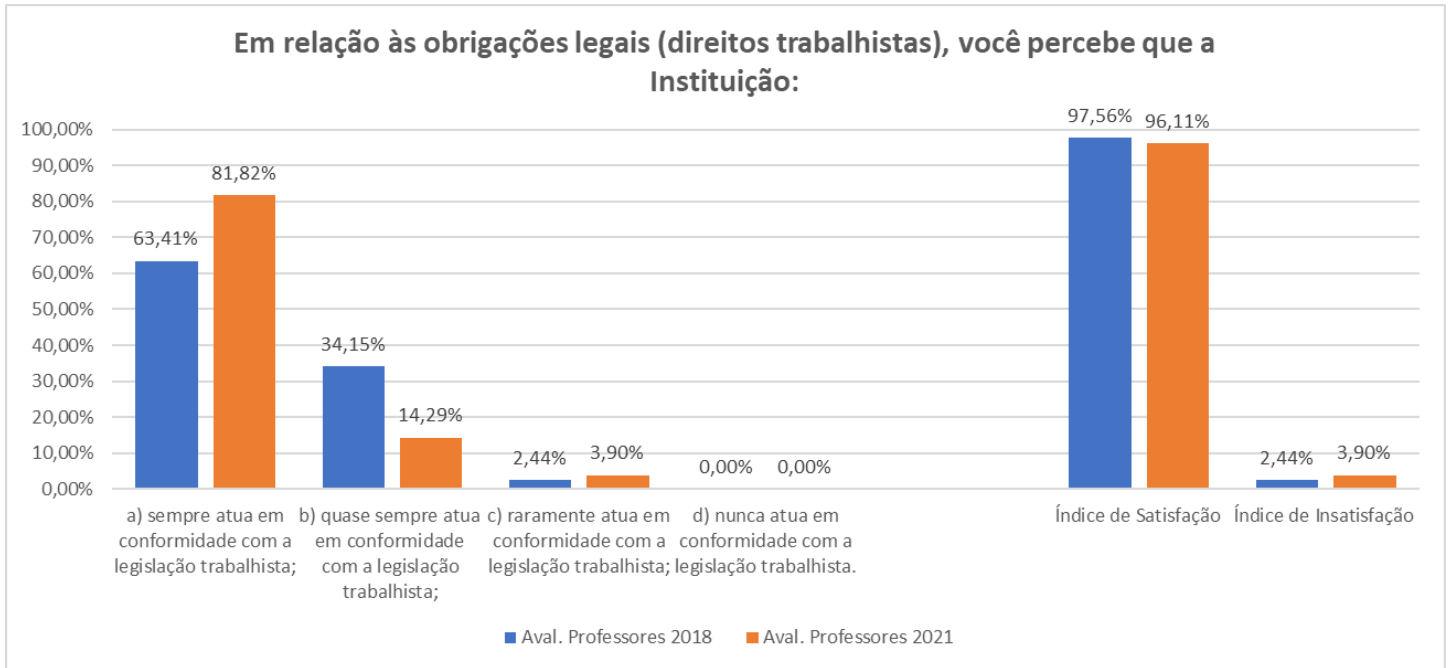
### Você percebe que seu salário, em relação ao mercado de trabalho:



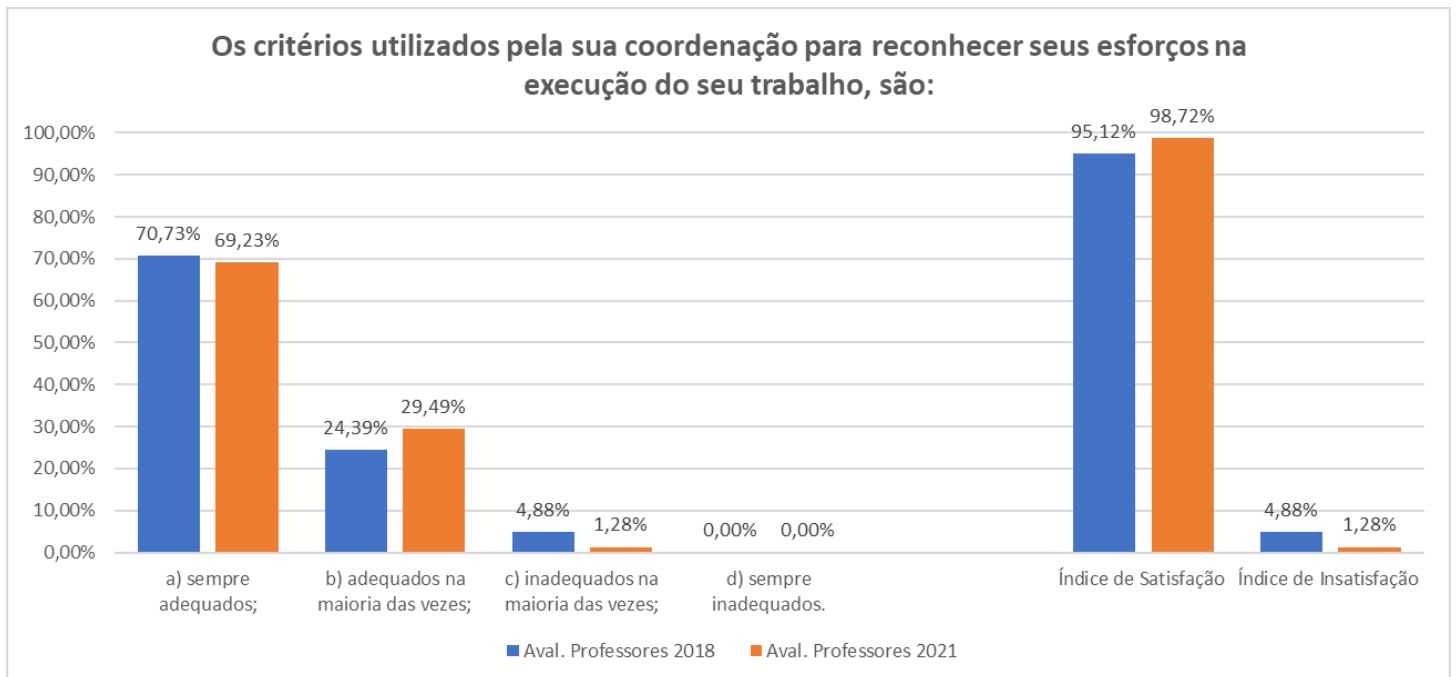
### Os benefícios existentes na Instituição:



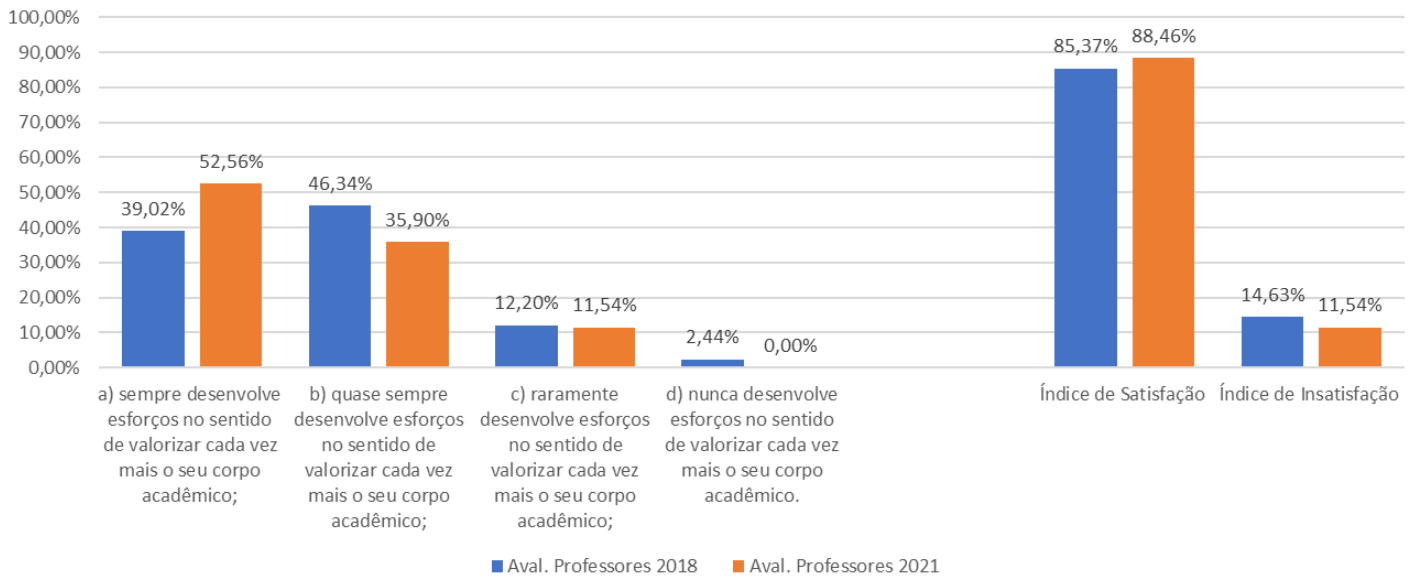
## Indicador: Percepção sobre o tratamento recebido pela Instituição



## Indicador: Reconhecimento

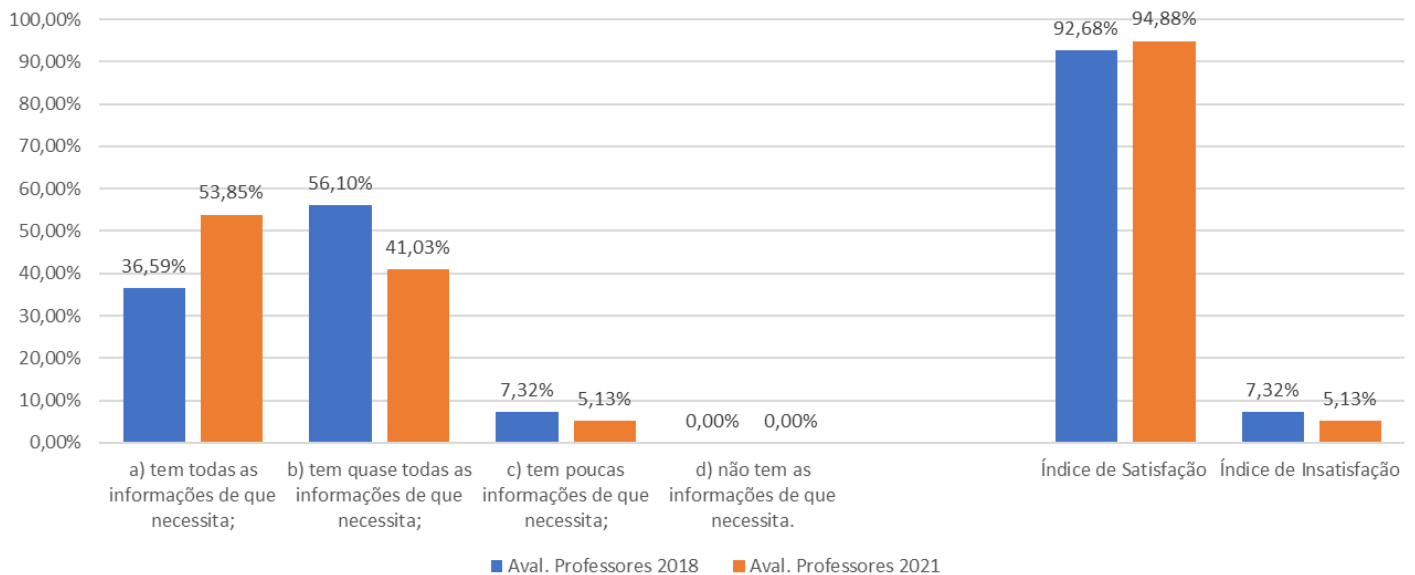


### A Instituição, por meio da Gestão Acadêmica:

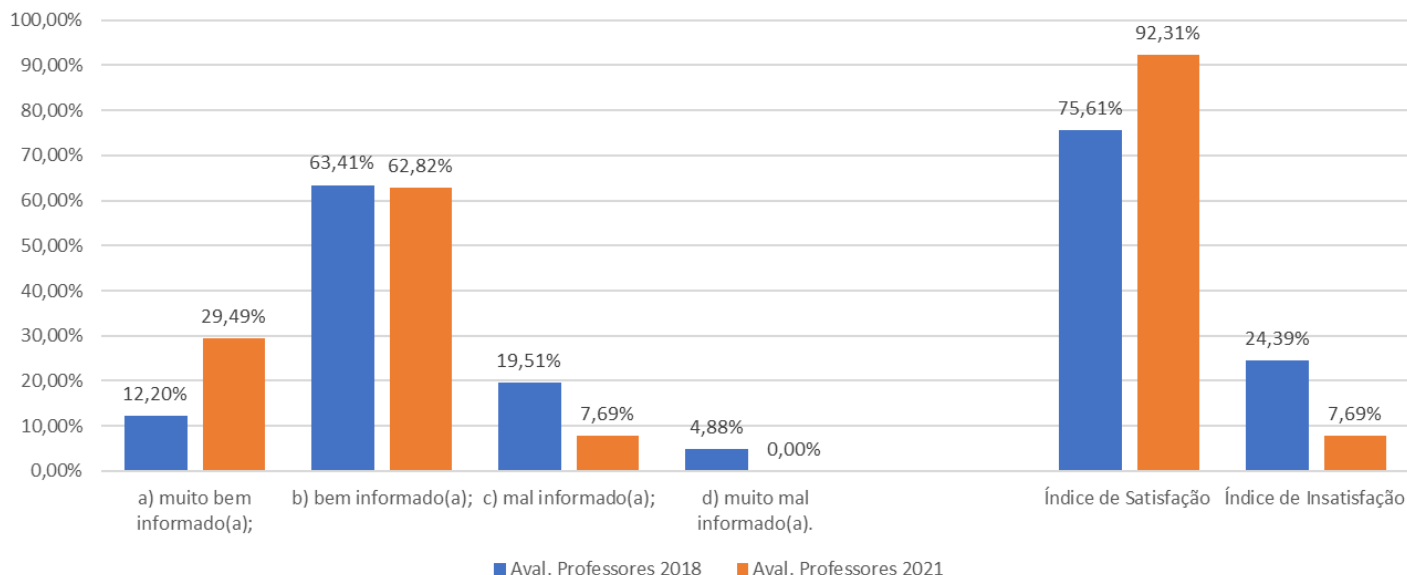


### Indicador: Comunicação / Informação

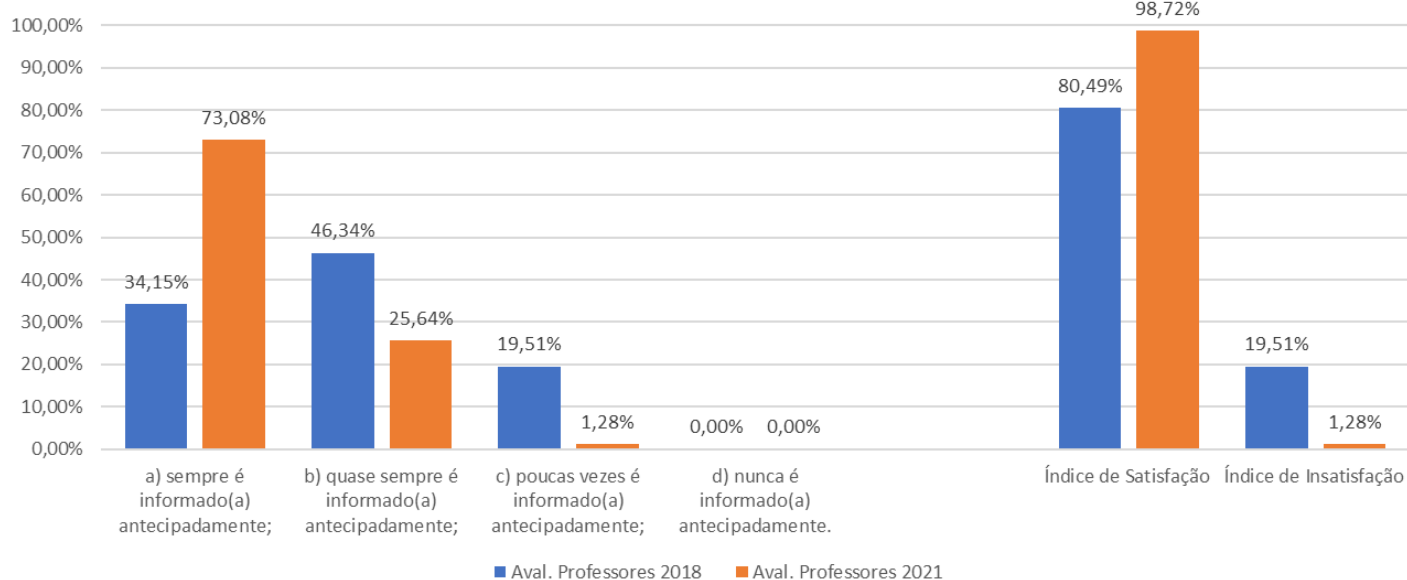
#### Para ser eficiente em seu trabalho, você:



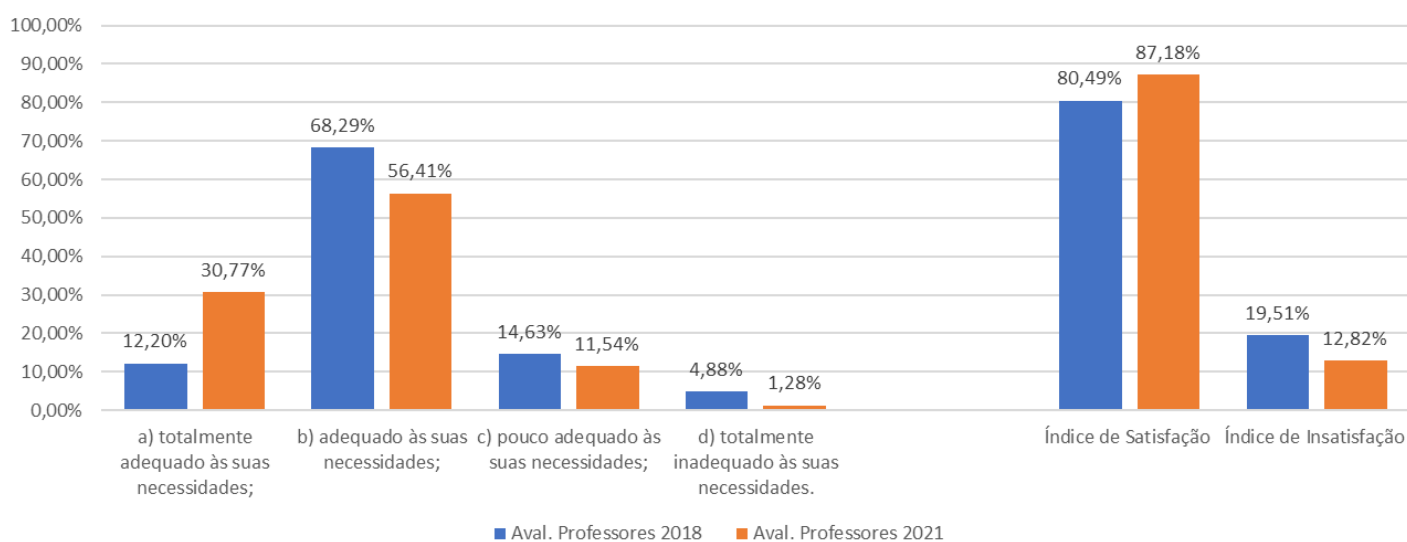
### Em relação às mudanças como um todo, que ocorrem na Instituição, você se sente:



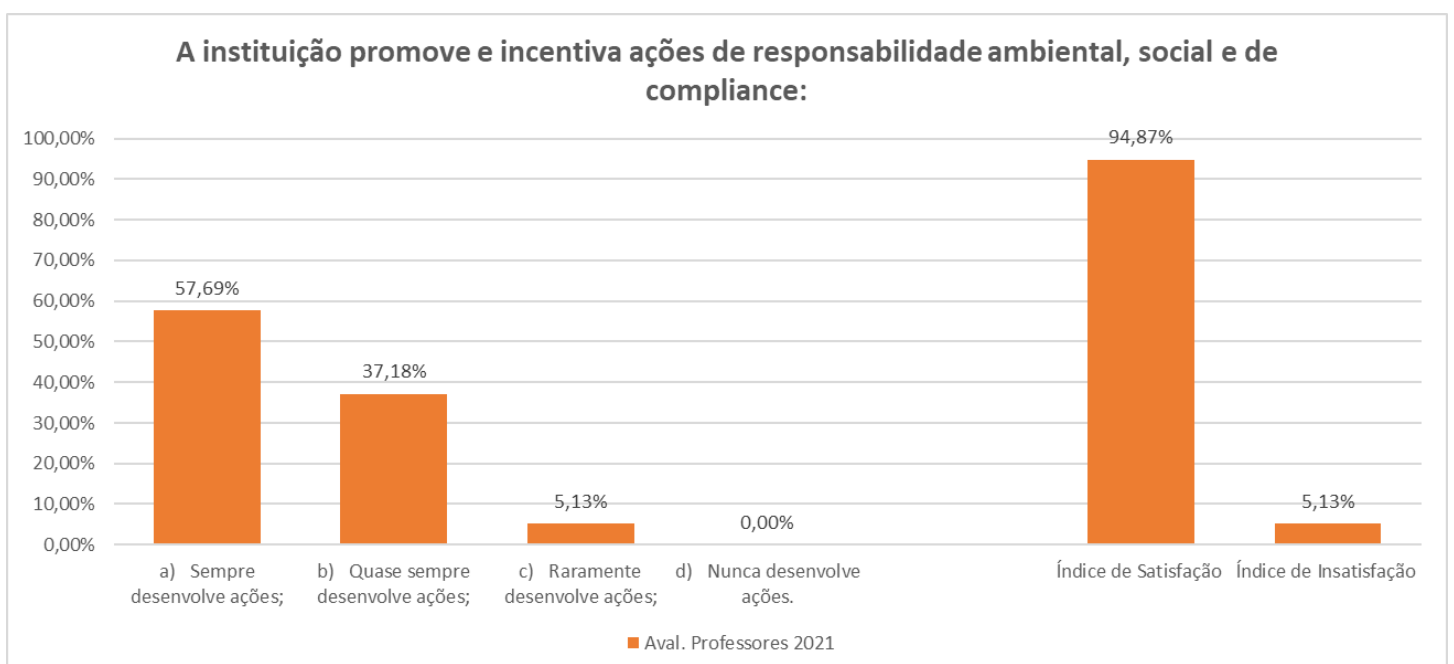
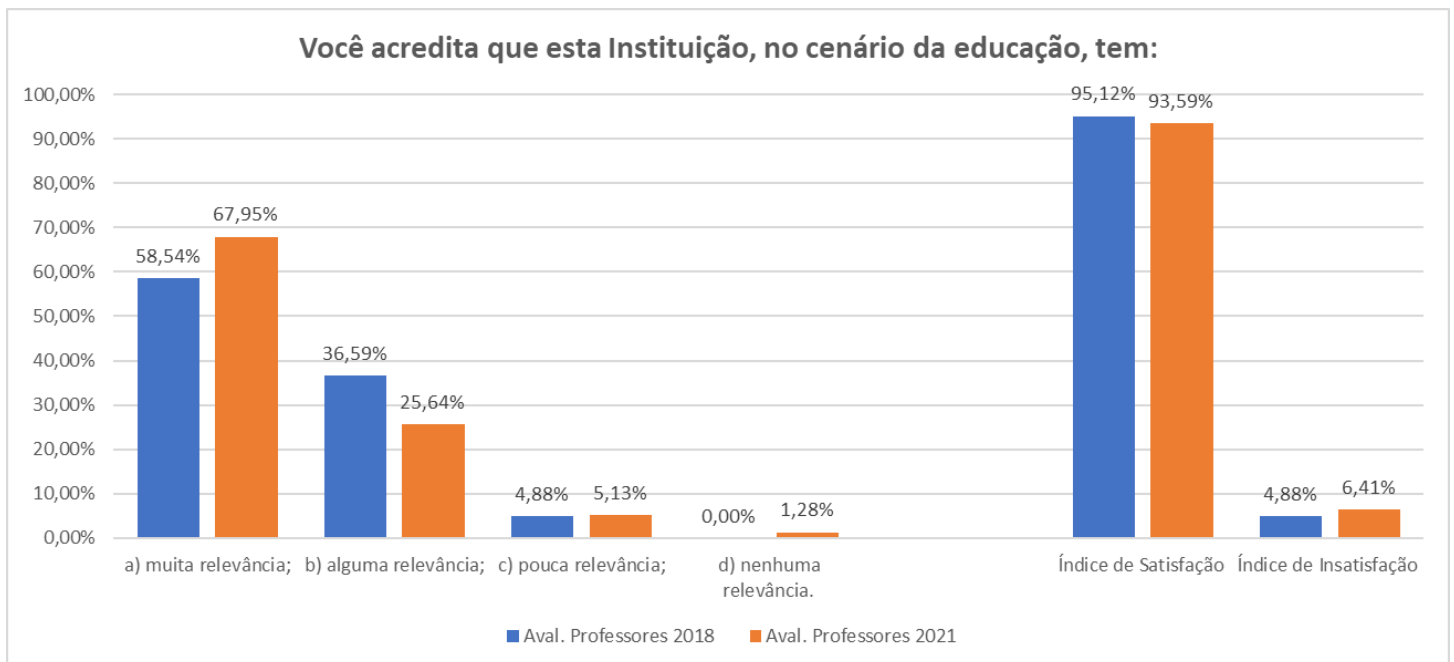
### Quando ocorre algum evento na Instituição, você:



### Pensando na Instituição como um todo, você percebe que o processo de comunicação interna, é:

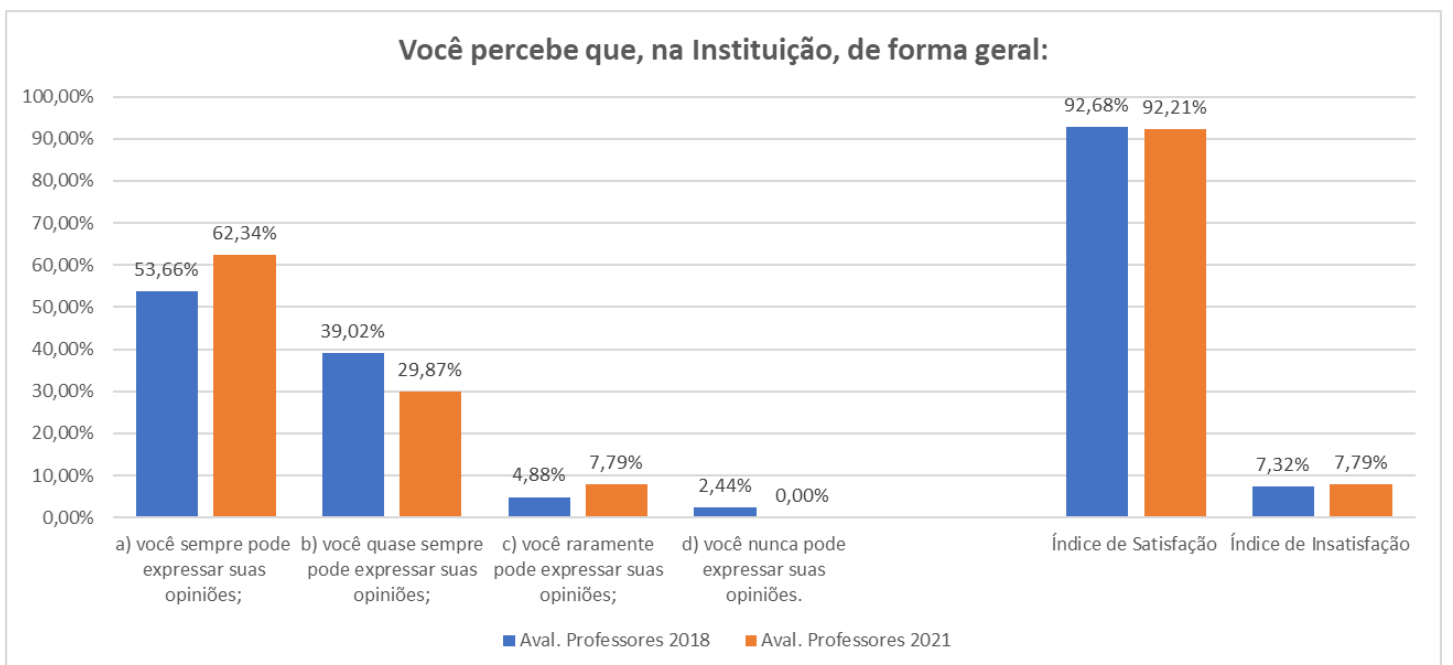
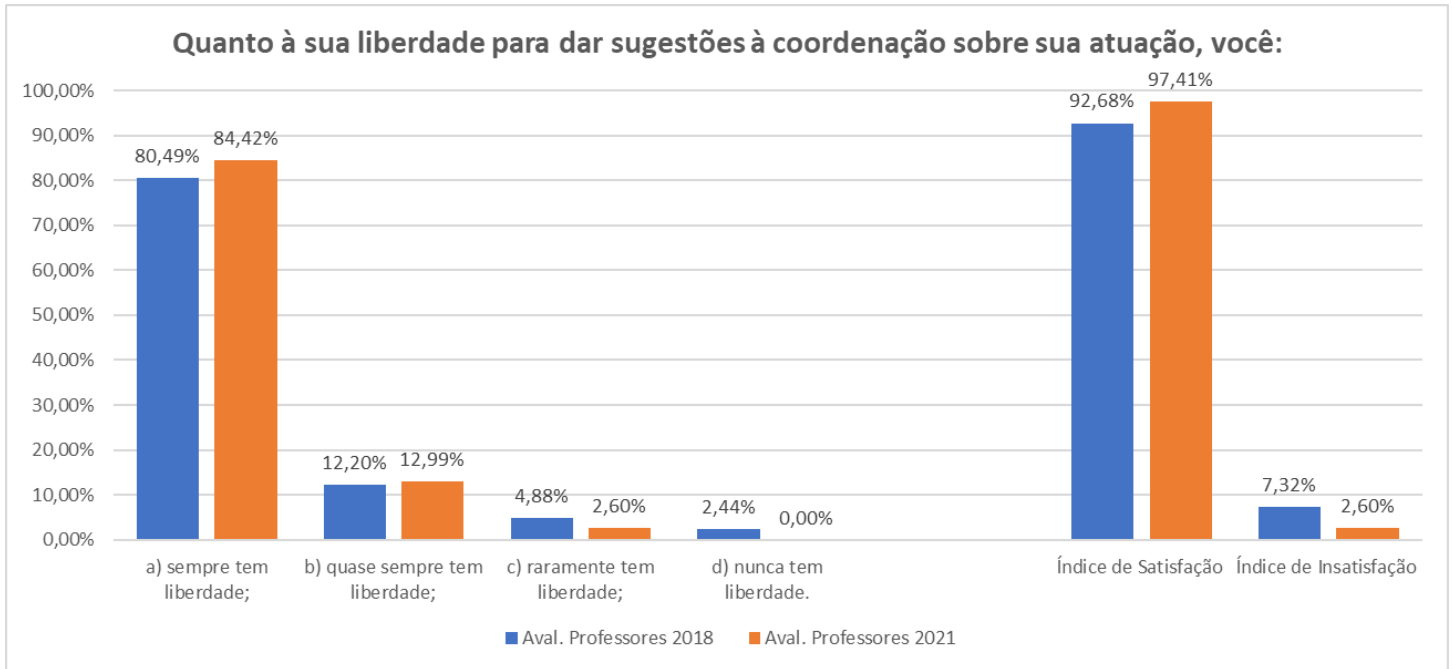


## Indicador: Imagem Institucional

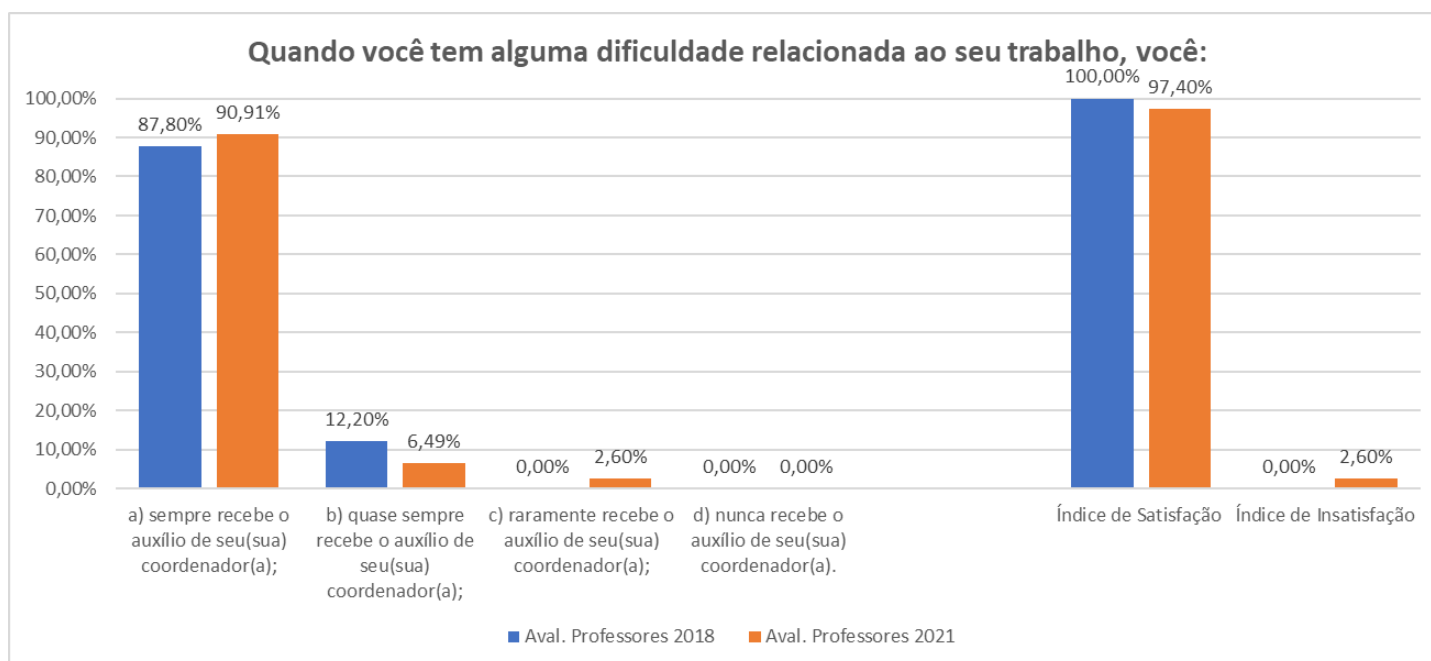
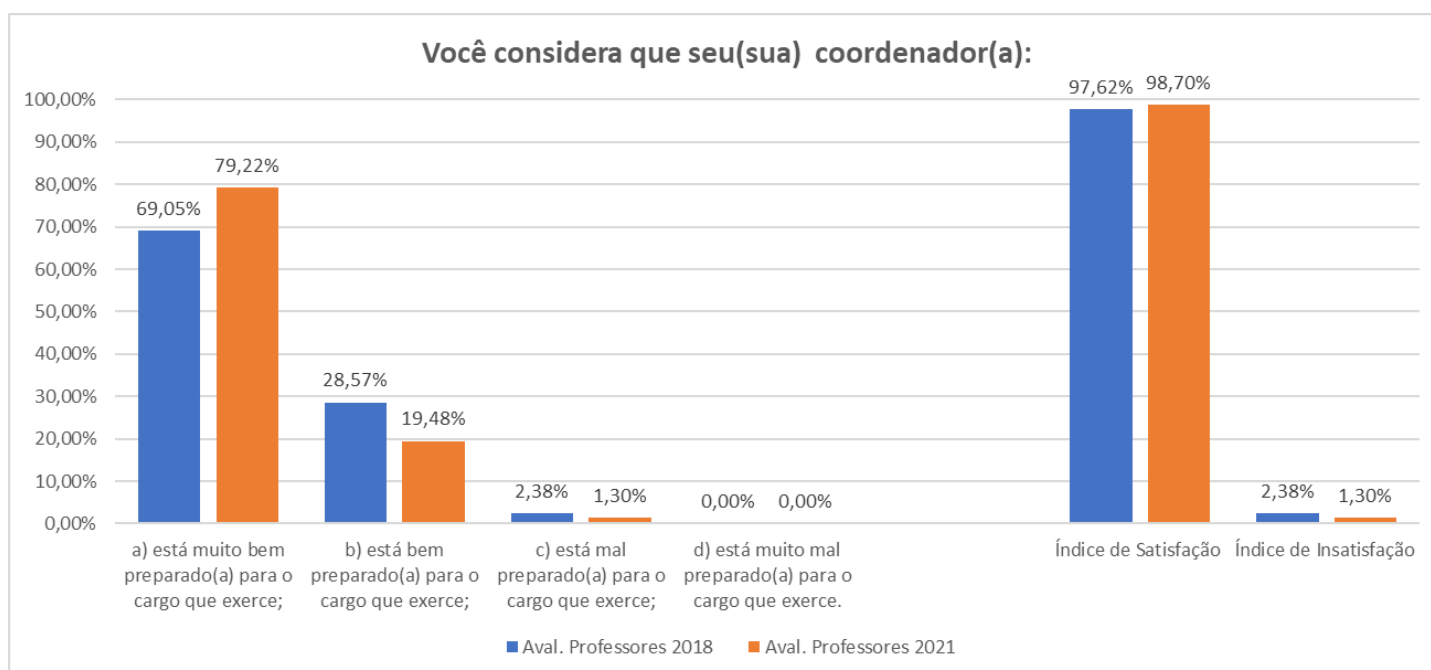
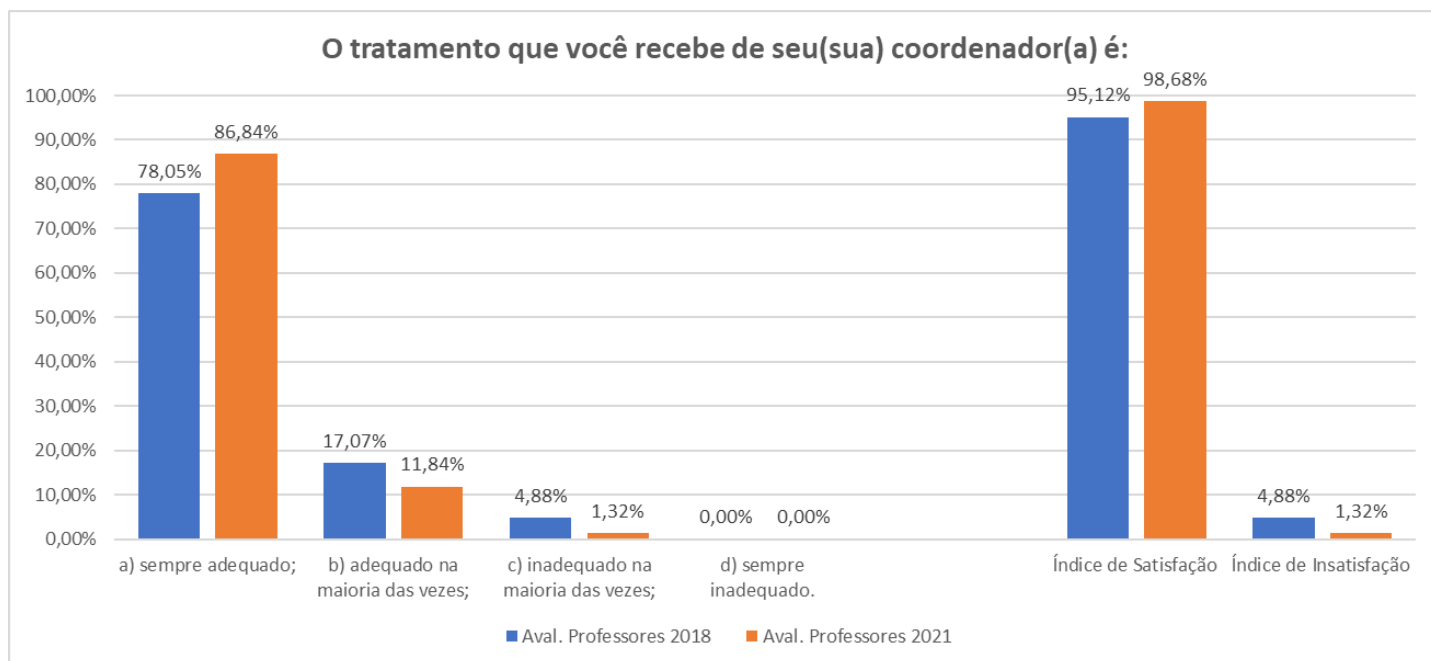




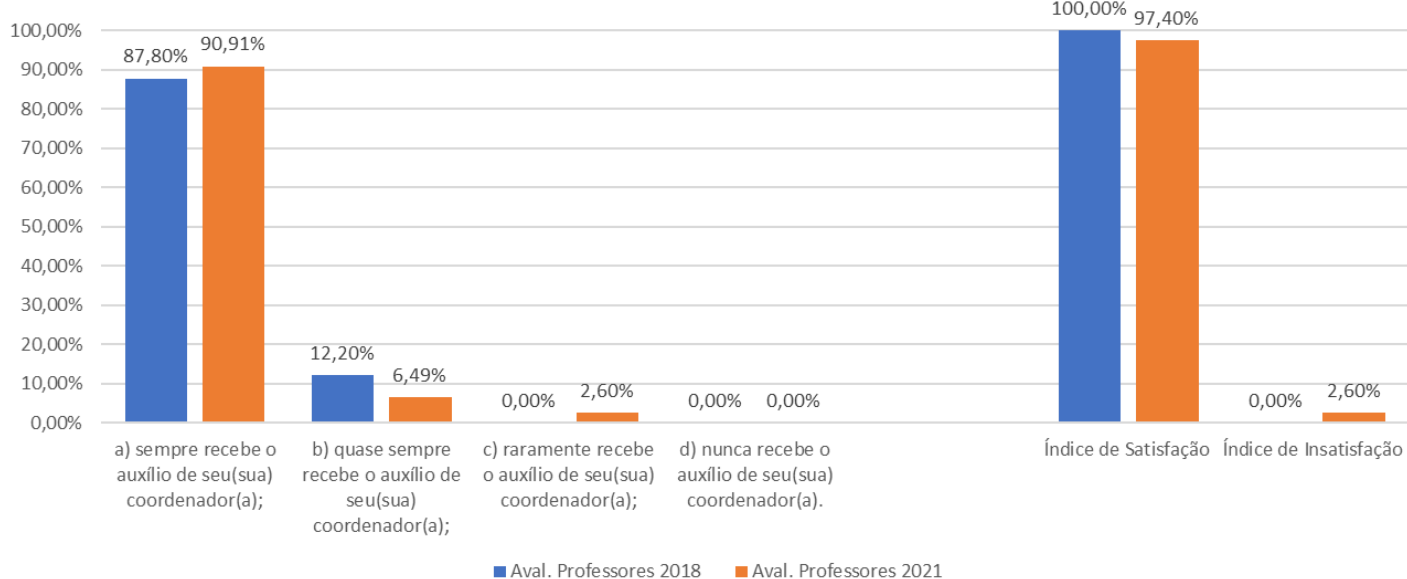
## Indicador: Liberdade de Expressão



## Indicador: Qualidade do Grupo Gestor

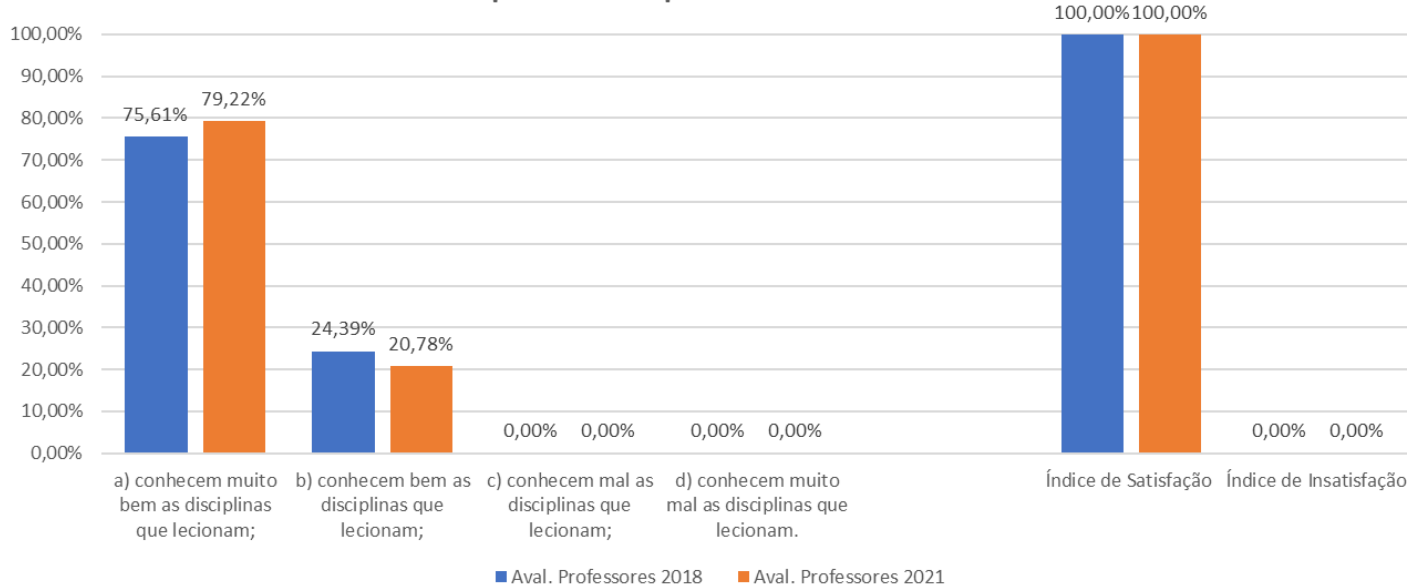


### Quando você tem alguma dificuldade de ordem pessoal, você:

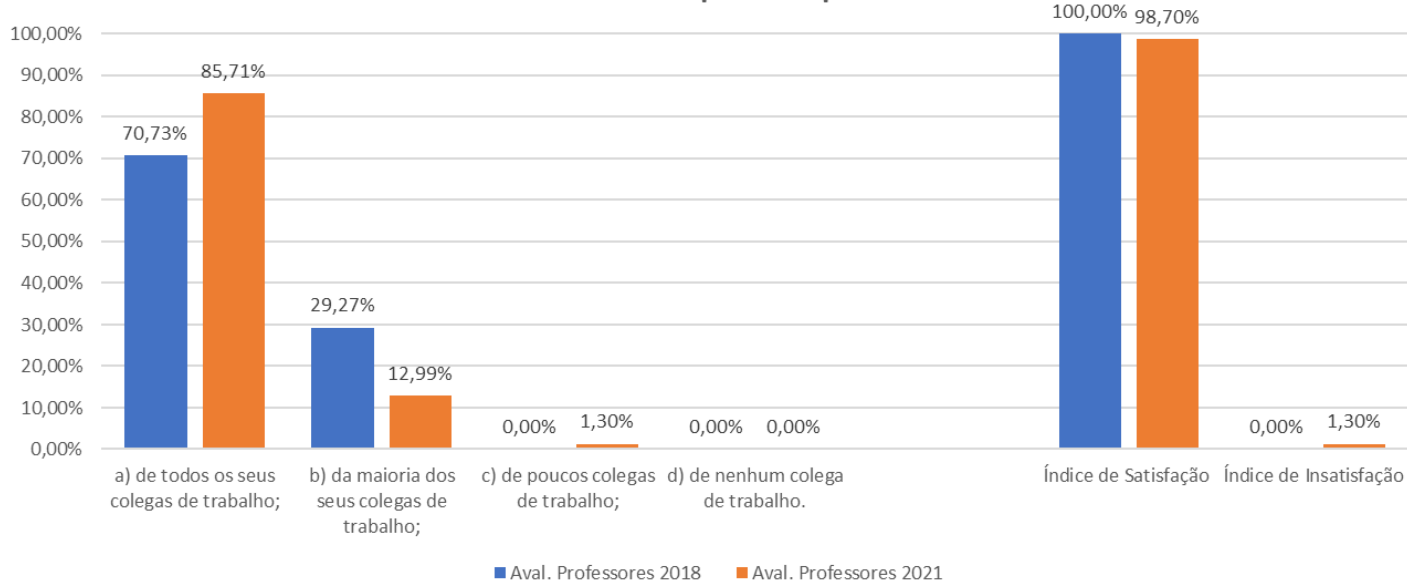


### Indicador: Qualidade do Grupo de Trabalho

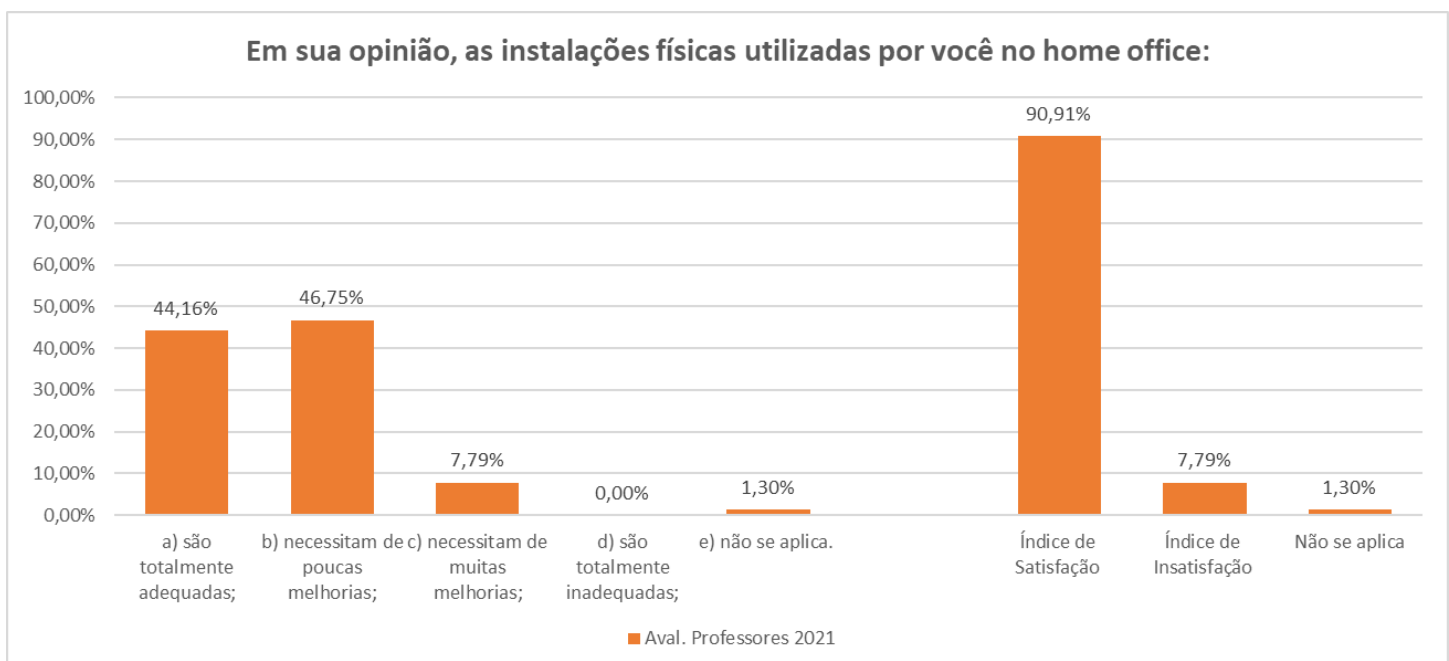
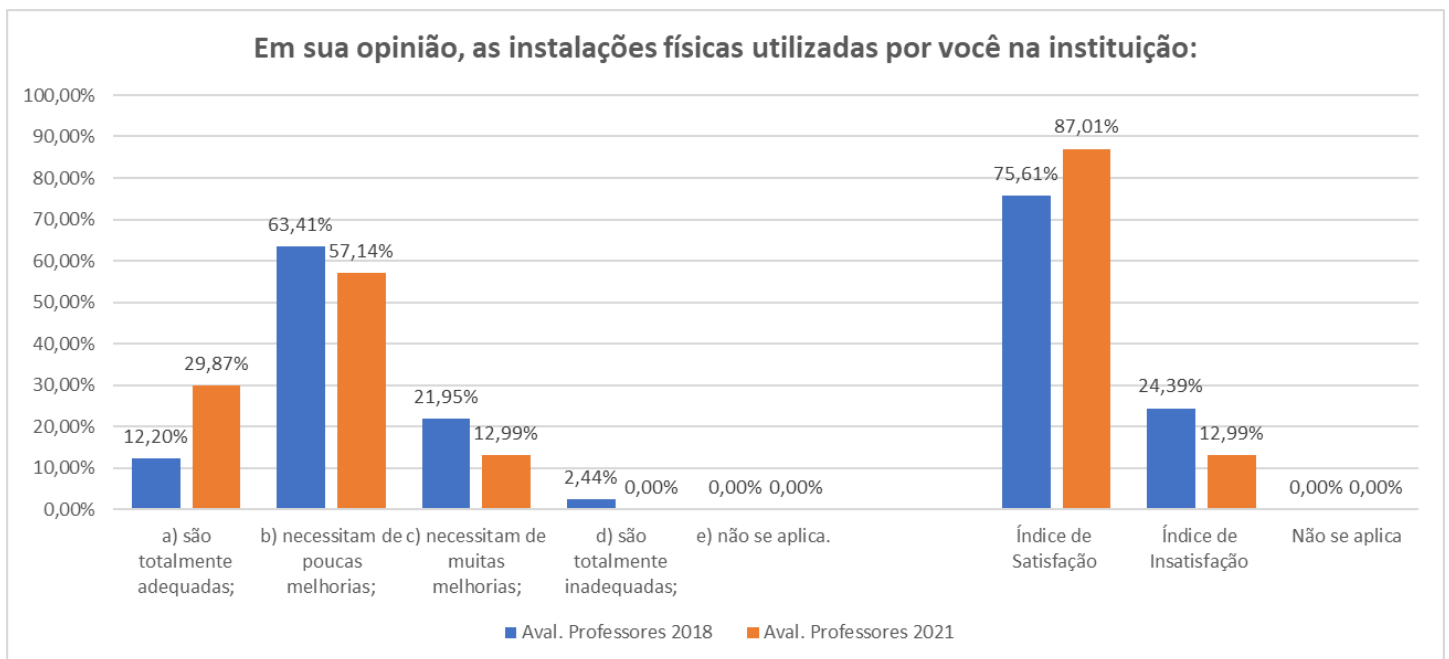
#### Os professores que atuam no seu curso:



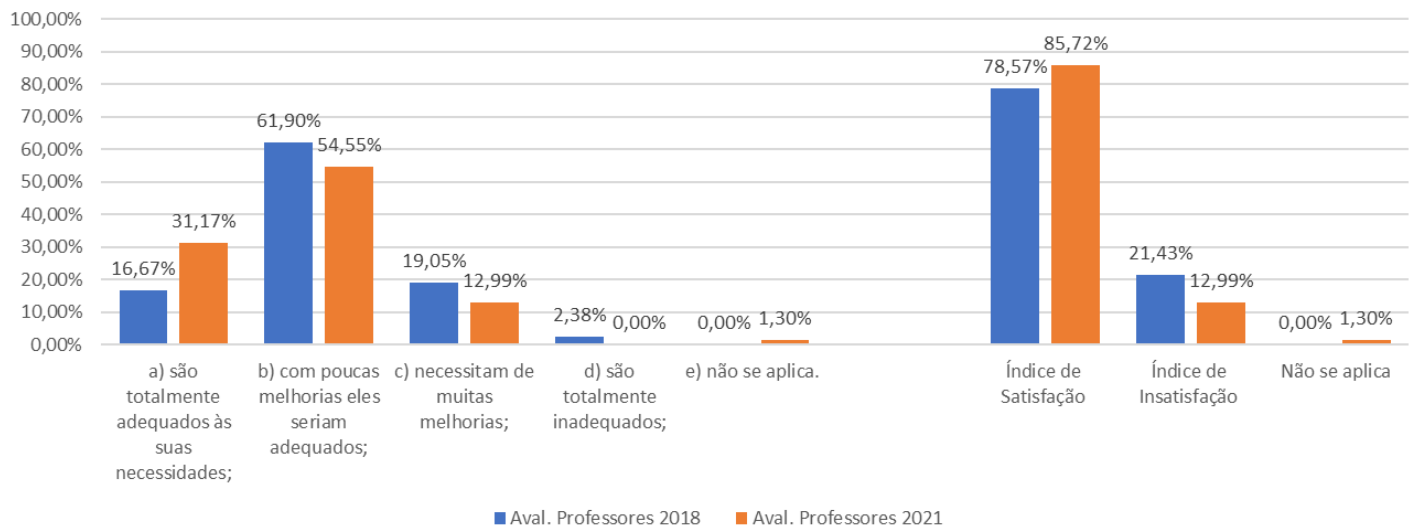
#### Você confia na competência profissional:



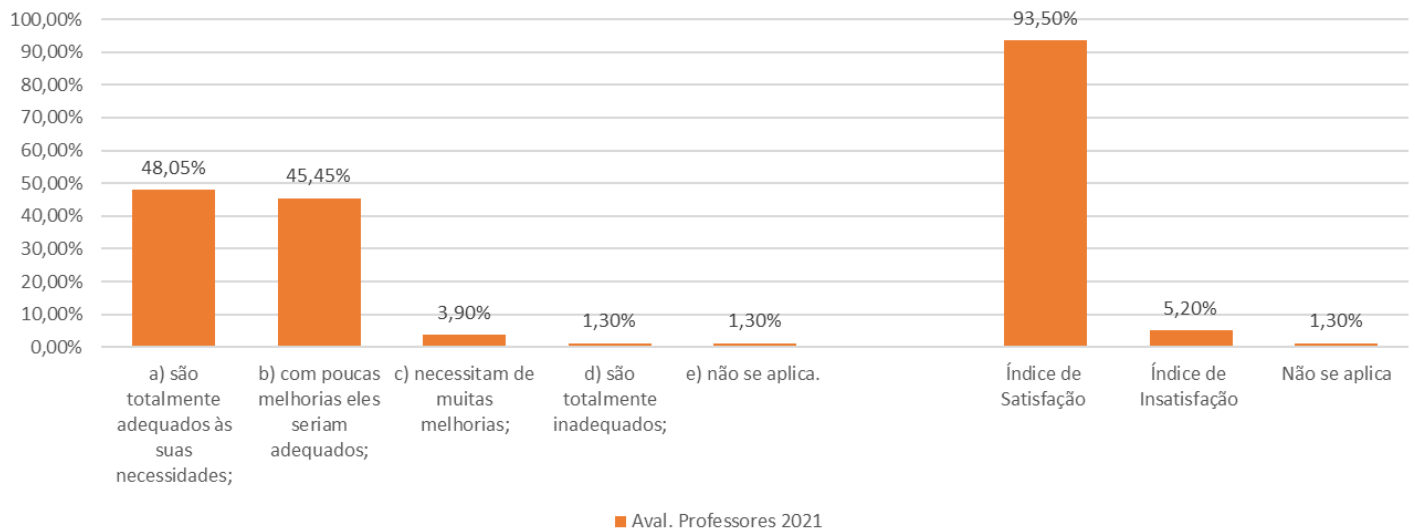
## Indicador: Condições de Trabalho



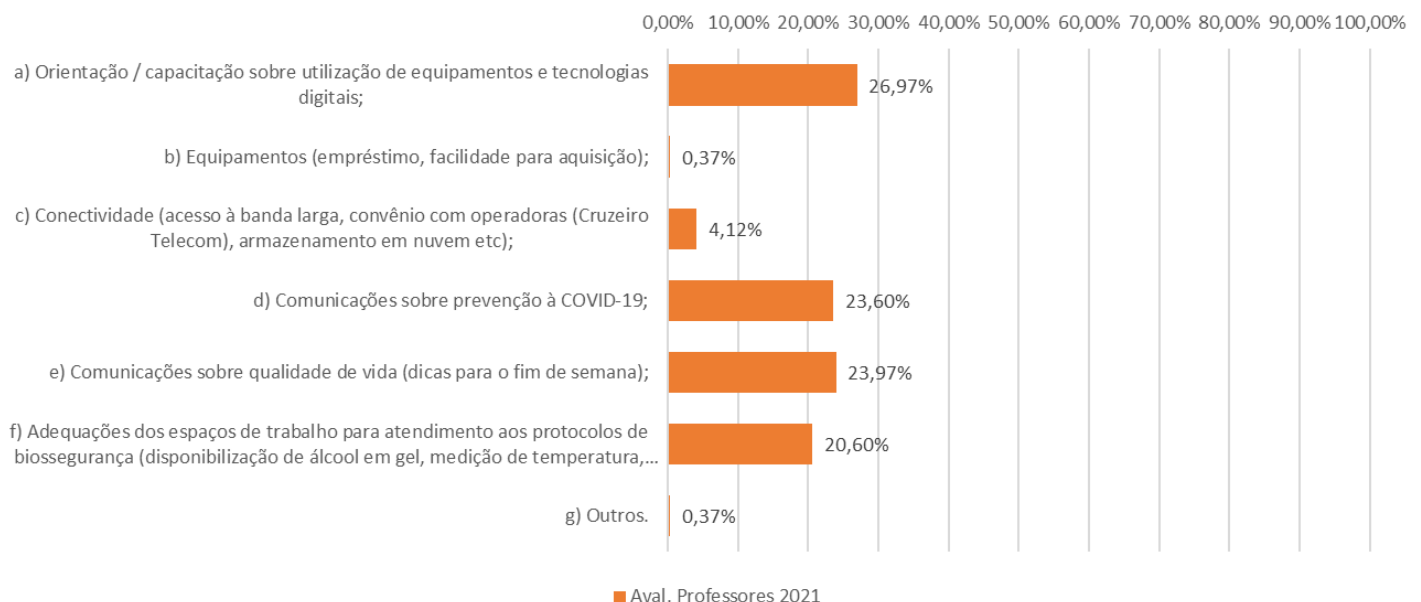
### Os recursos materiais (inclusive equipamentos) que você utiliza na instituição para o seu trabalho:



### Os recursos materiais (inclusive equipamentos) que você utiliza em home office para o seu trabalho:

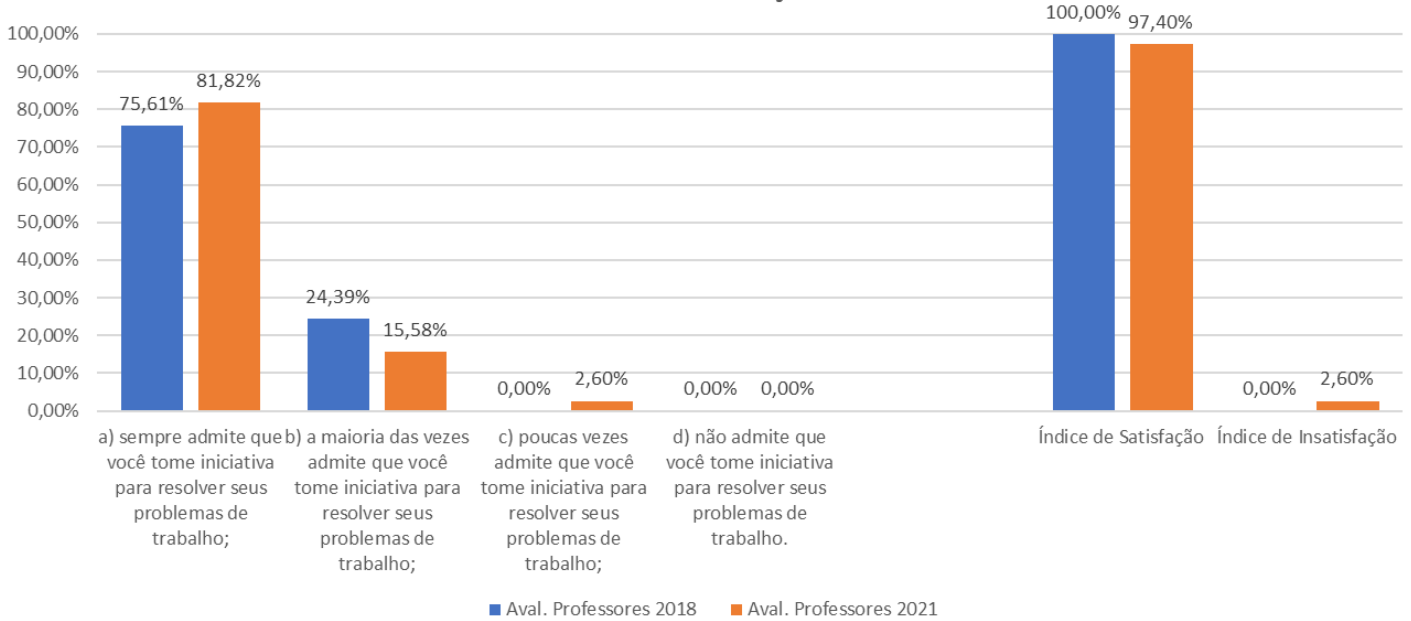


### Indique o apoio oferecido pela instituição durante o período de pandemia:



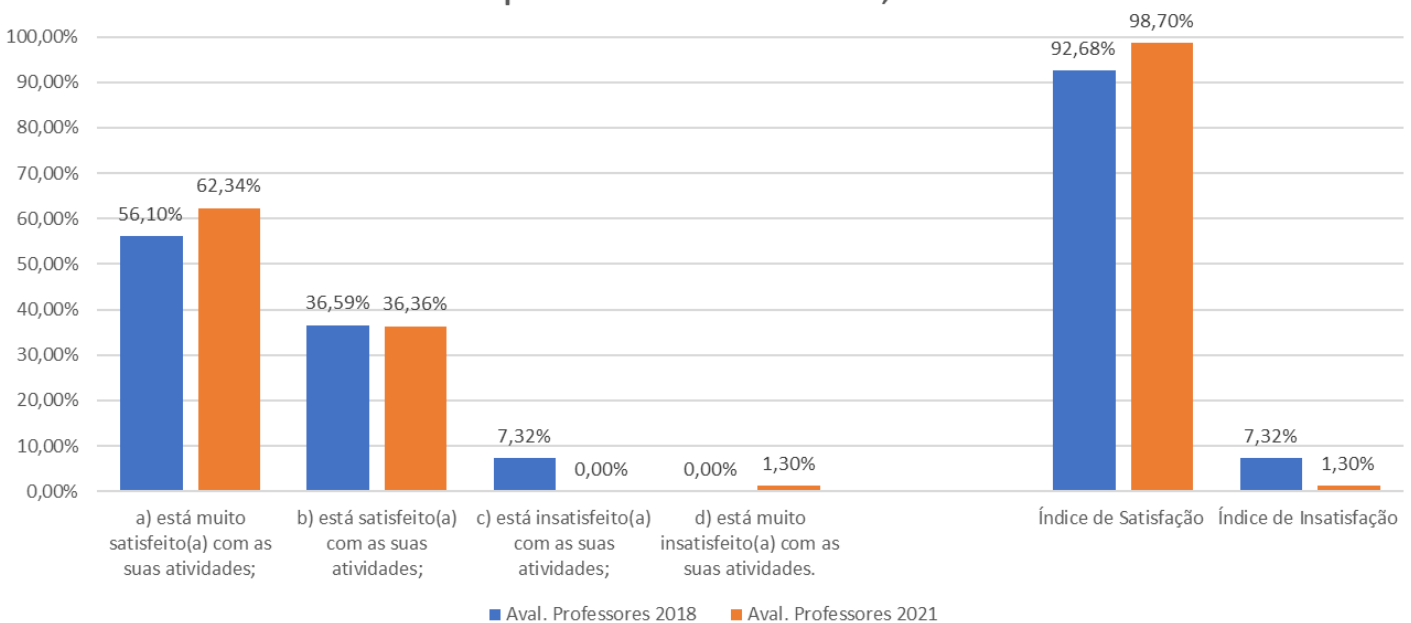
## Indicador: Autonomia

### Sua coordenação:

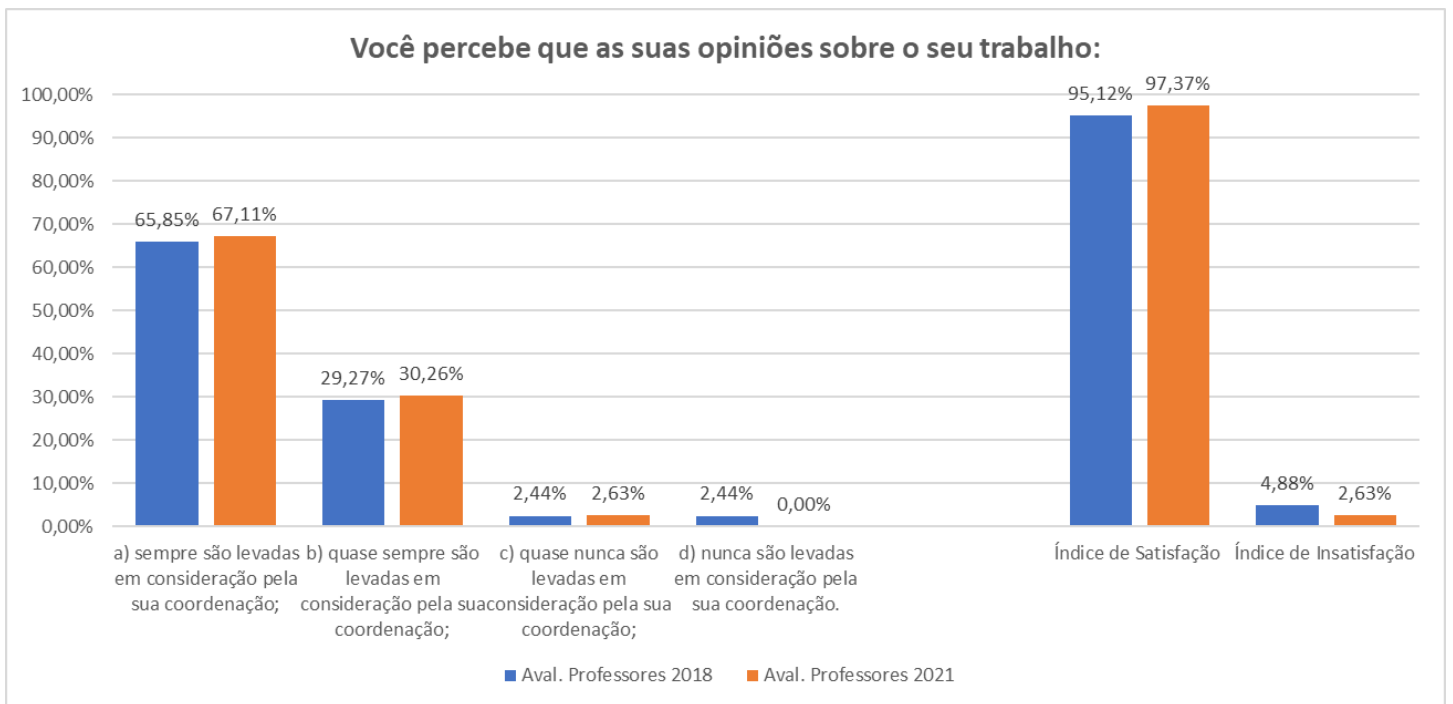
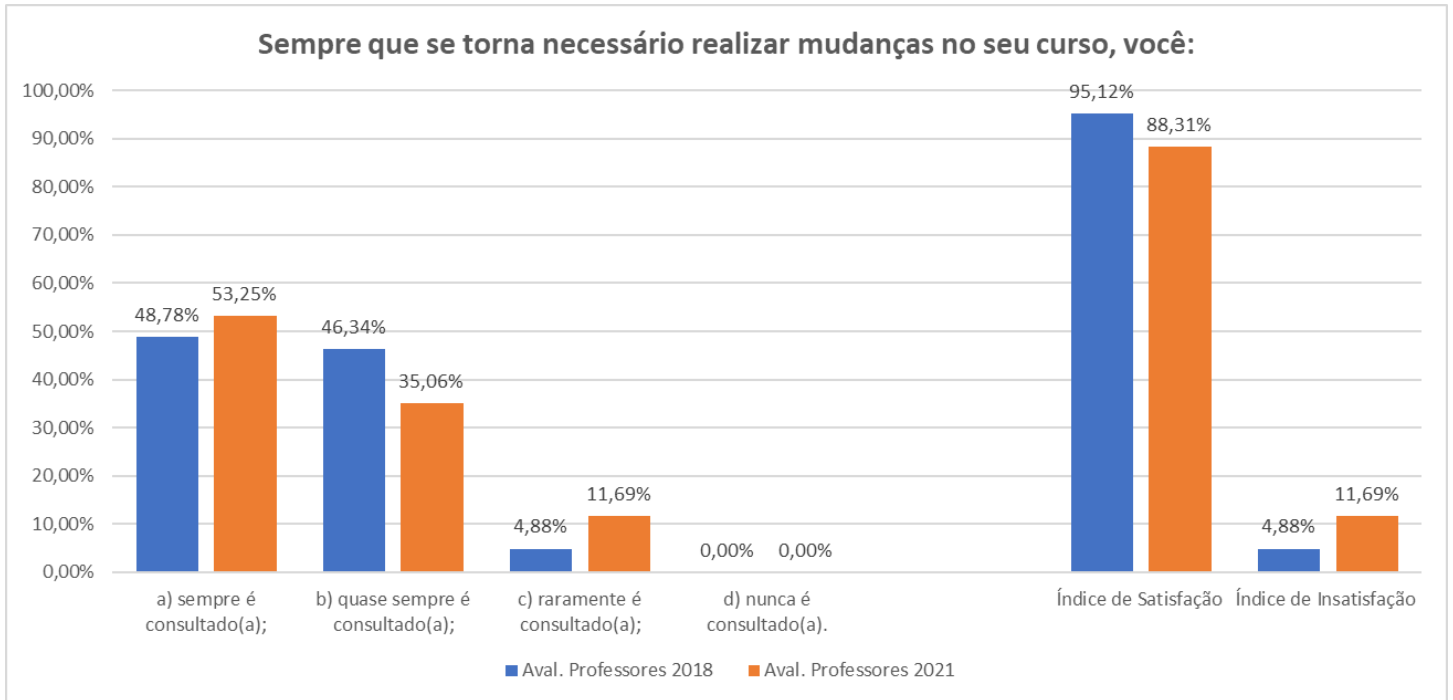


## Indicador: Tipo de Trabalho

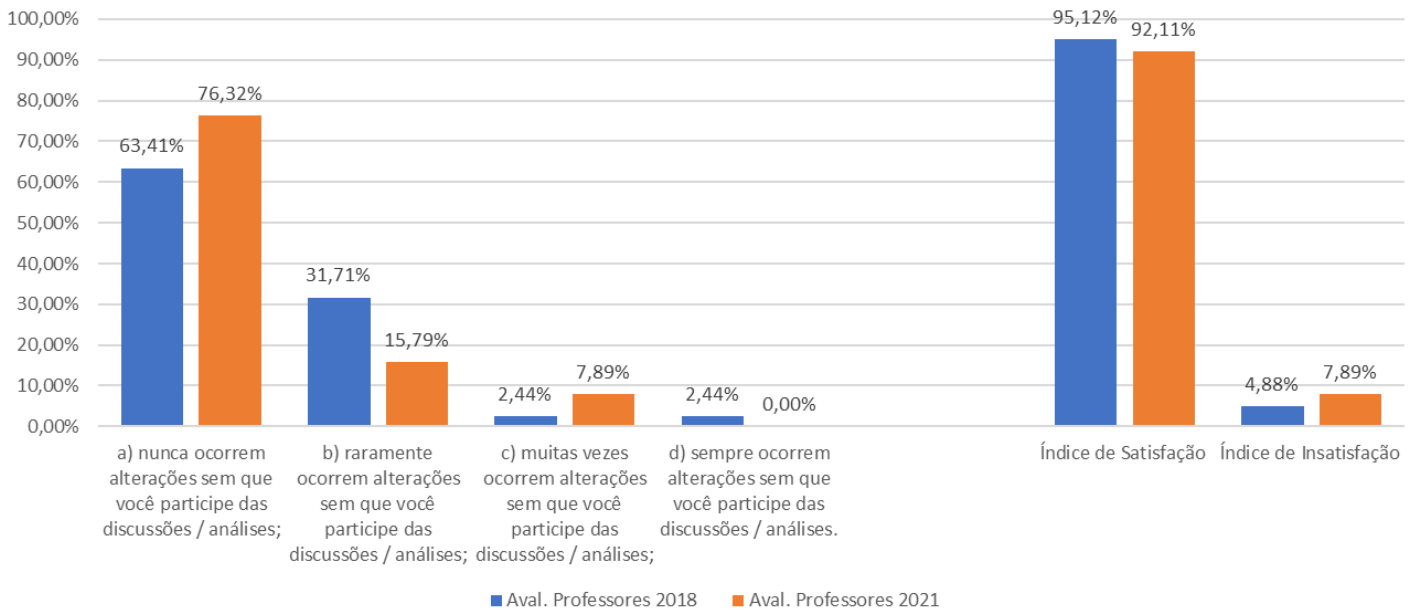
### No que se refere ao seu trabalho, você:



## Indicador: Participação nas Decisões

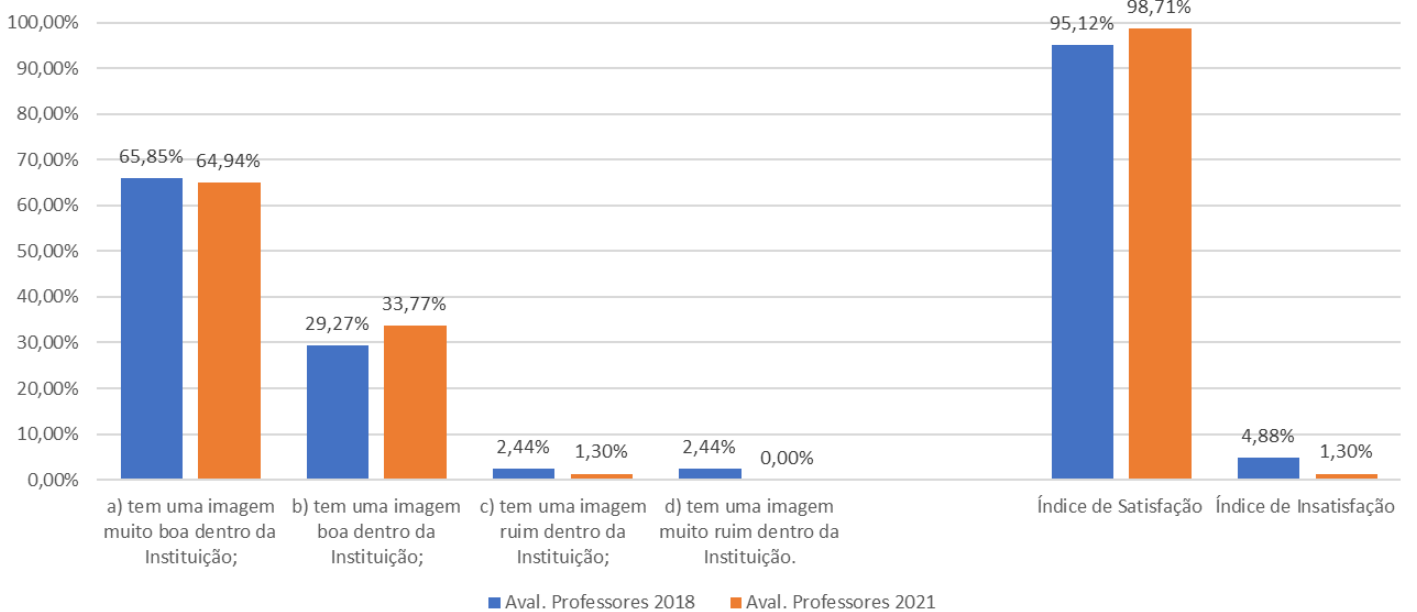


### No que se refere às disciplinas que você leciona:



### Indicador: Imagem do Curso

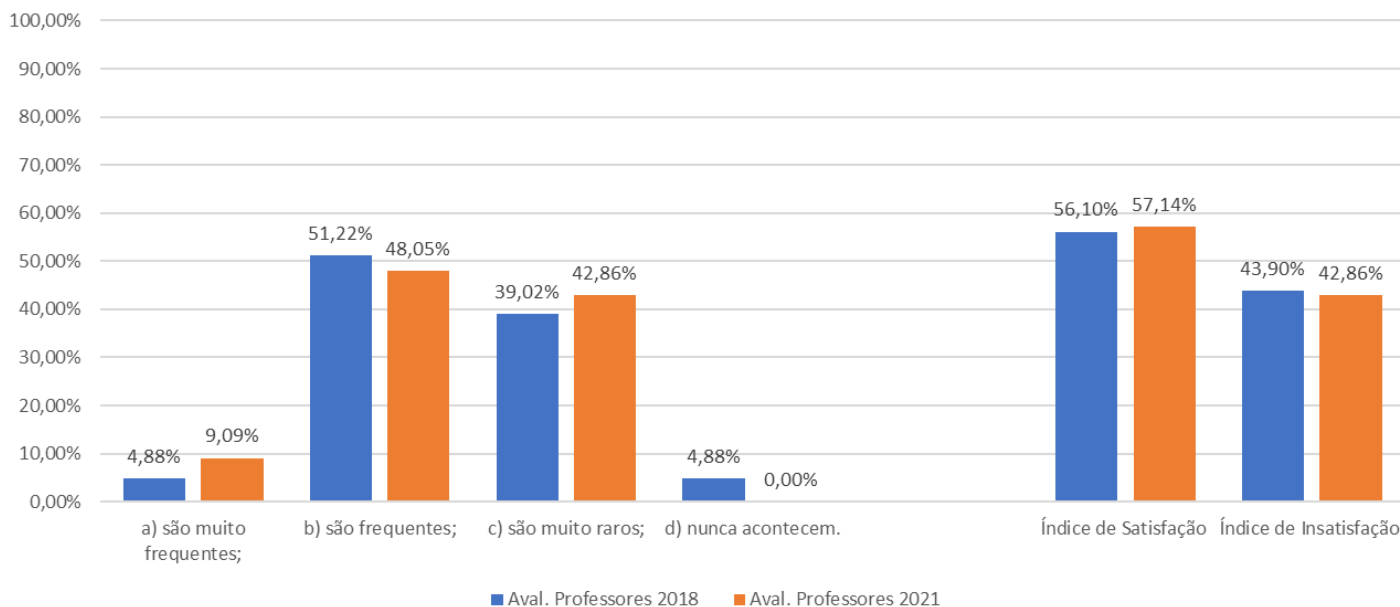
#### Você acredita que o(s) curso(s) em que atua:



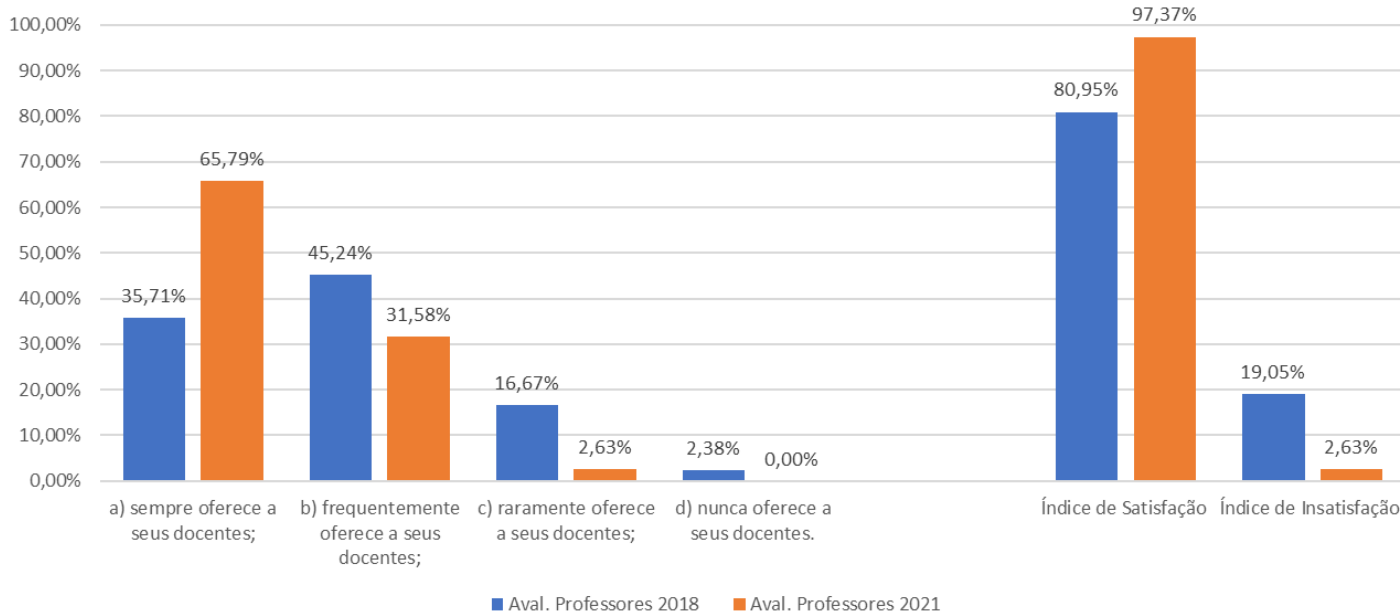


## Indicador: Desenvolvimento Profissional

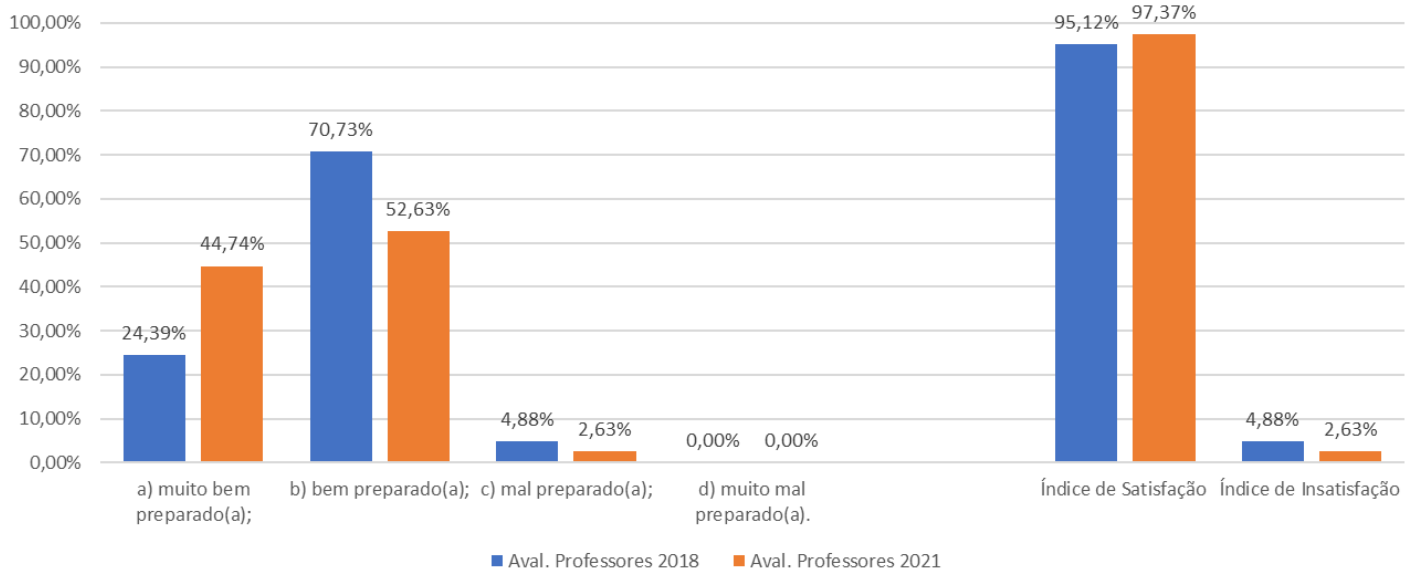
### Aqui, na Instituição, você percebe que promoções e enquadramentos:



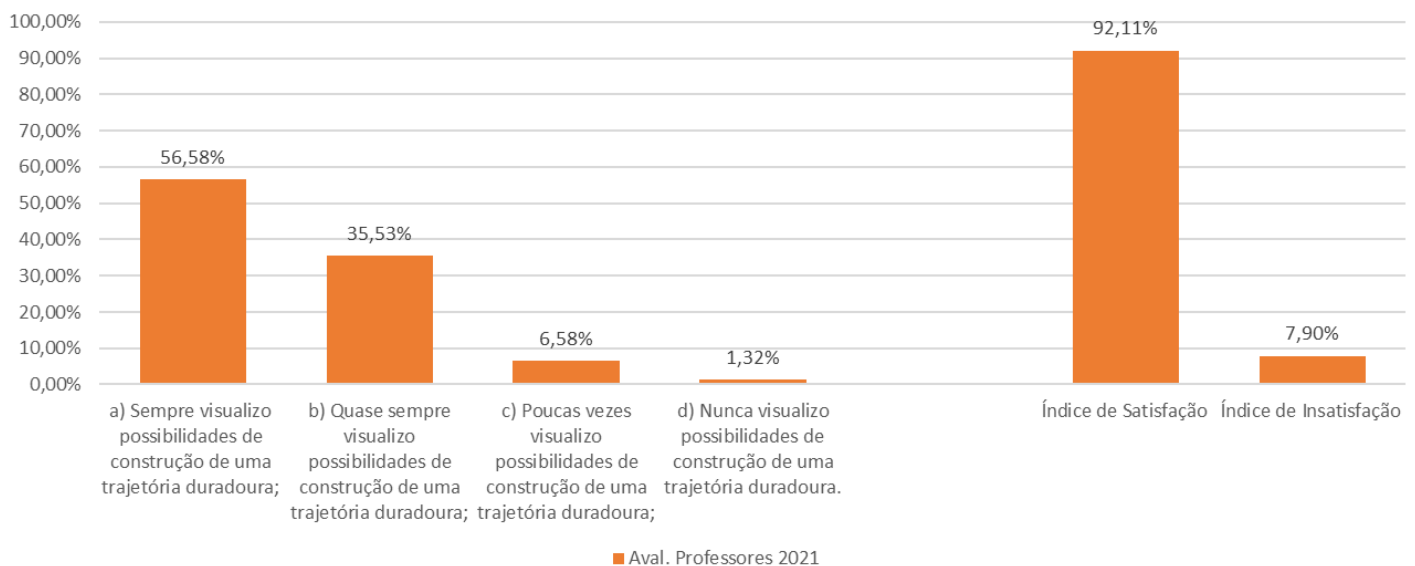
### No que se refere à formação e capacitação docente, a instituição:



### Você se sente preparado para os desafios tecnológicos e metodológicos da Educação Superior:



### Você tem a percepção de que a instituição pode lhe proporcionar a construção de uma longa trajetória profissional:



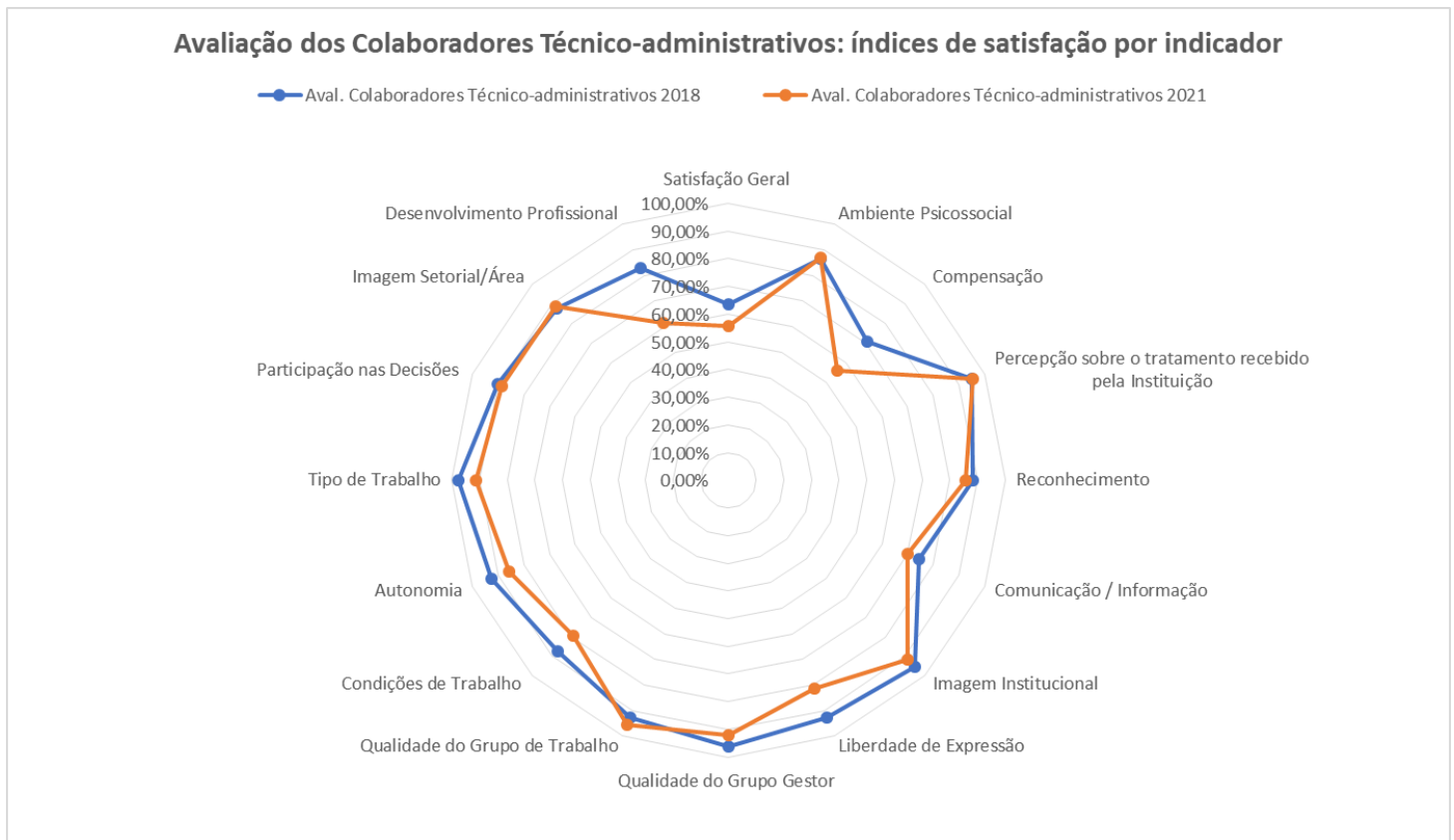
## Colaboradores Técnico-administrativos Avaliando:

### Índices de participação:

Colaboradores Técnico-administrativos	Total	Participaram	% de participação	% erro amostral
2018	51	41	80,4	6,9
2021	53	35	66,0	9,9

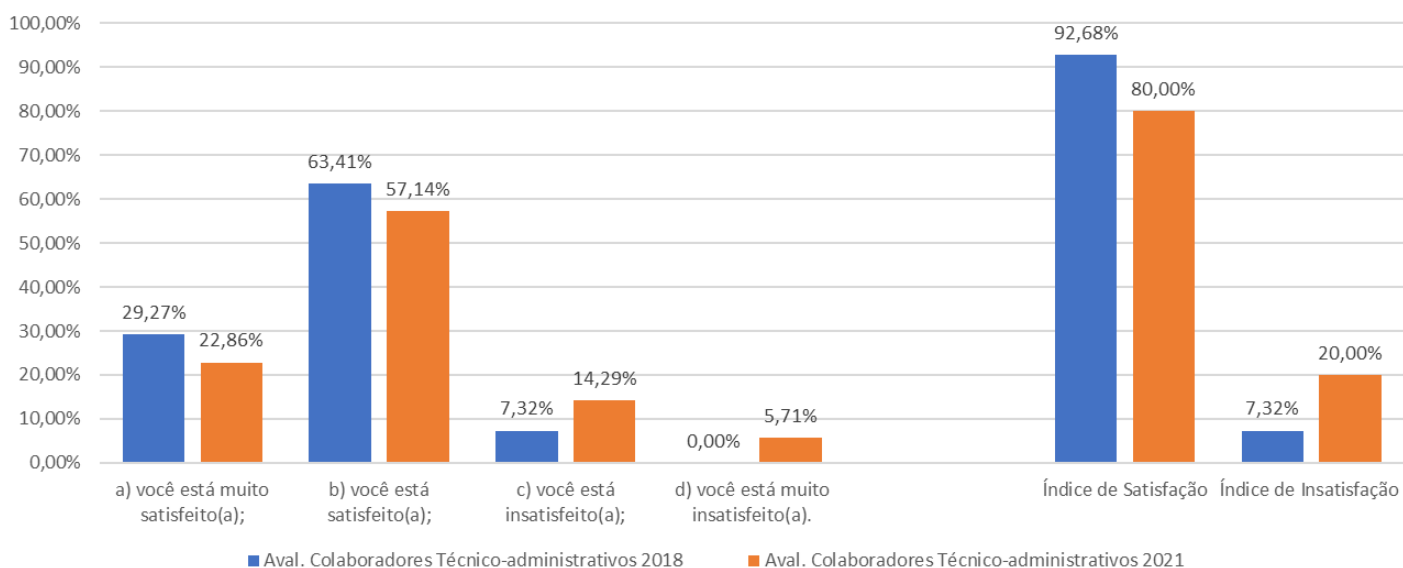
### Resultados Quantitativos:

#### Índices de satisfação por indicador

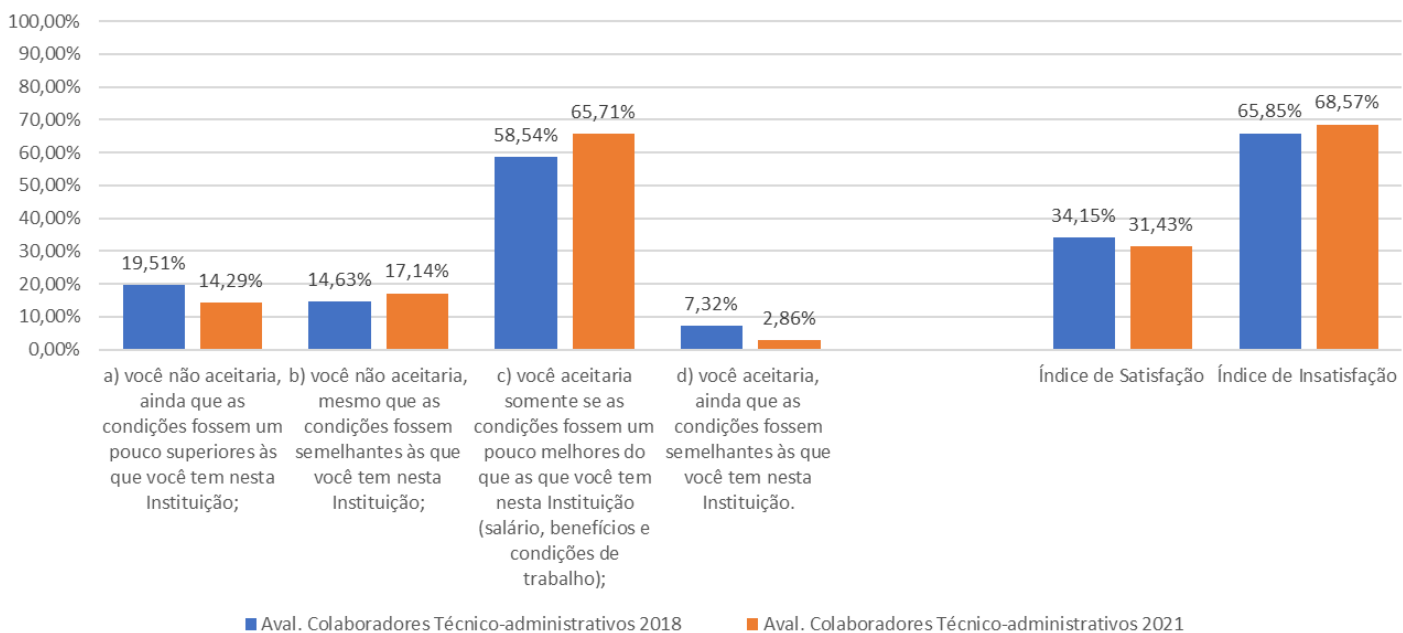


## Indicador: Satisfação Geral

### Qual o seu grau de satisfação em relação à Instituição como um todo:



### Se você fosse convidado a trabalhar em outra instituição de ensino:



**Em uma escala de 0 a 10, o quanto você indicaria essa instituição para um amigo trabalhar.**

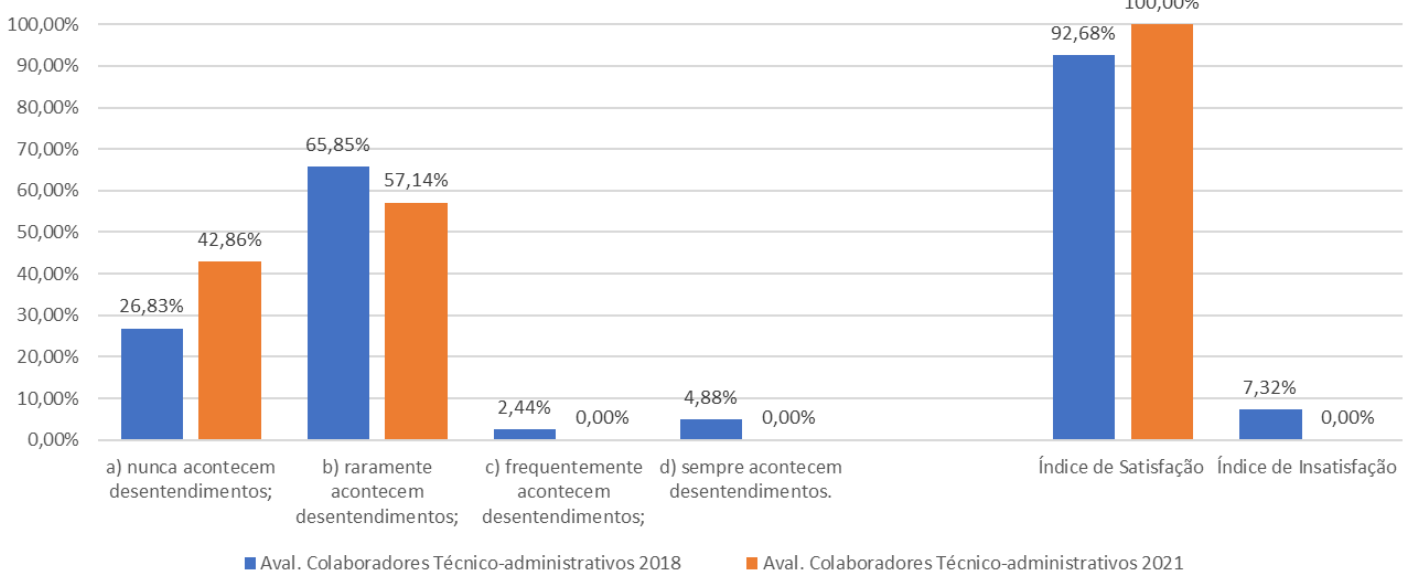


**NPS:**

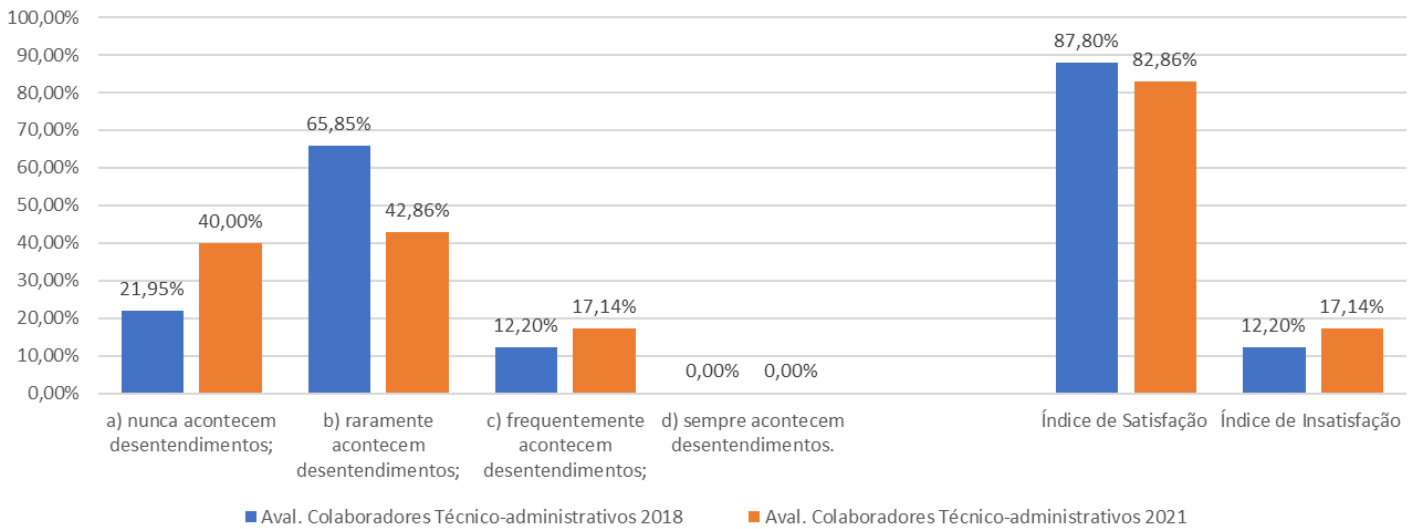
- Zona Crítica (-100% até 0%)
- Zona Aperfeiçoamento (0% até 50%)
- Zona Qualidade (50% até 75%)
- Zona Excelência (75% até 100%)

**Indicador: Ambiente Psicossocial**

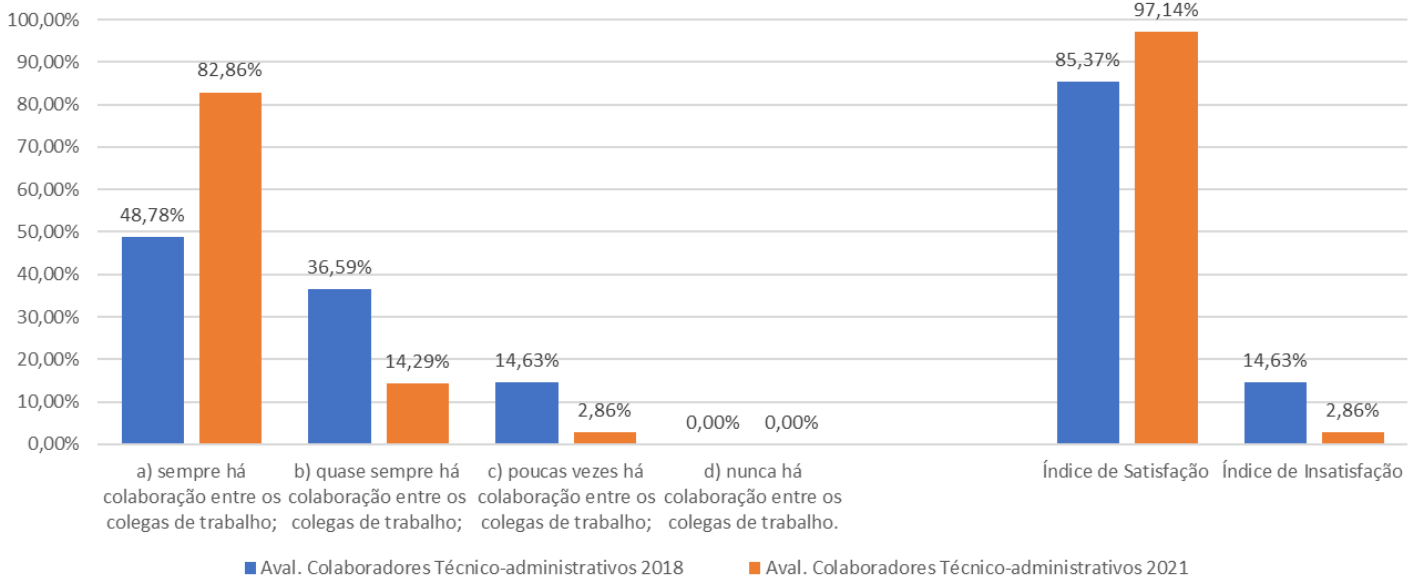
**No que se refere ao relacionamento entre as pessoas do seu setor de trabalho:**



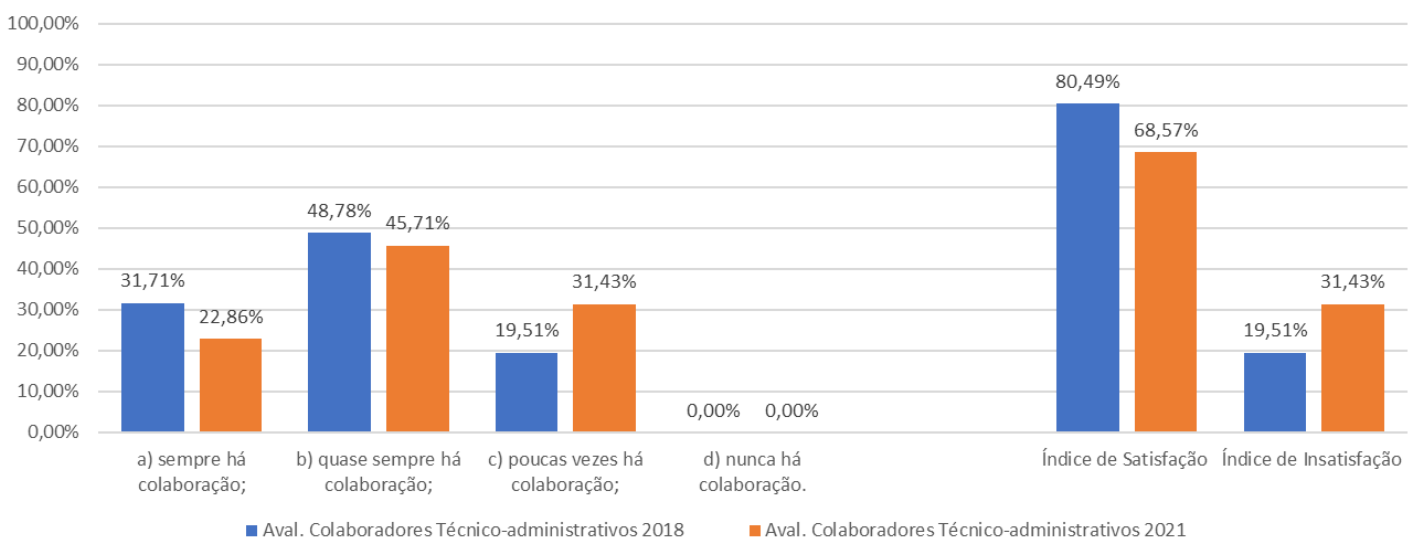
### No que se refere ao relacionamento entre as pessoas da equipe do seu setor e as de outros setores:



### Você percebe que no seu setor de trabalho:

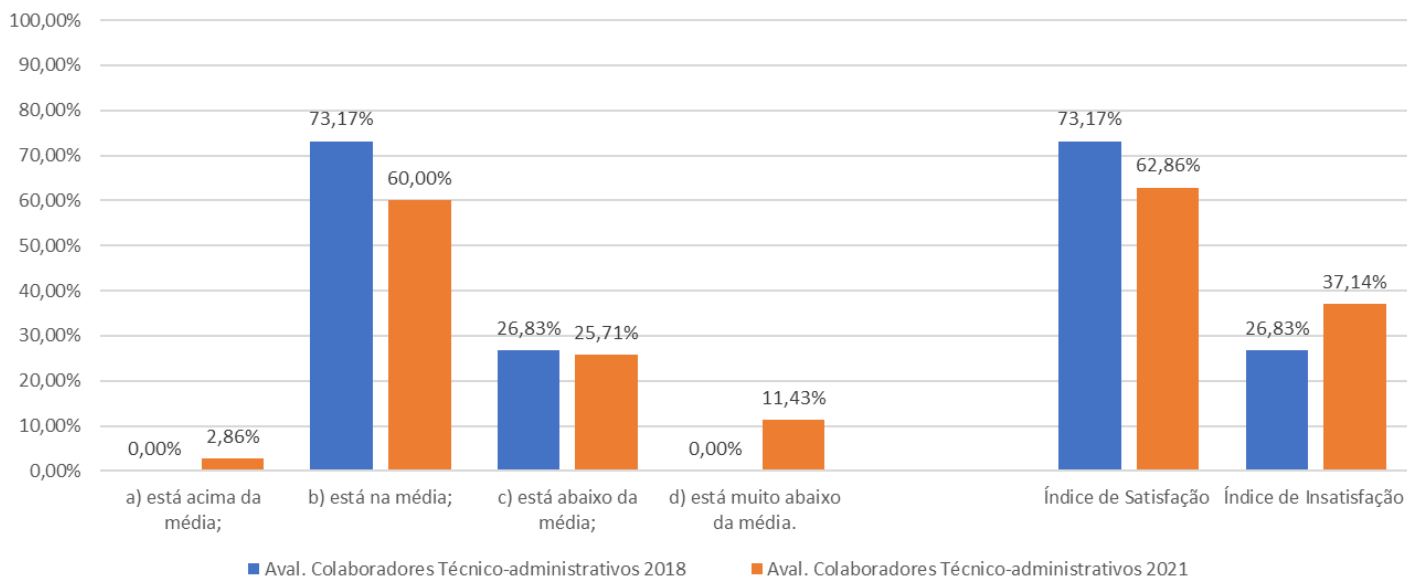


### Todas as vezes que o seu setor de trabalho necessita da colaboração de outros setores:

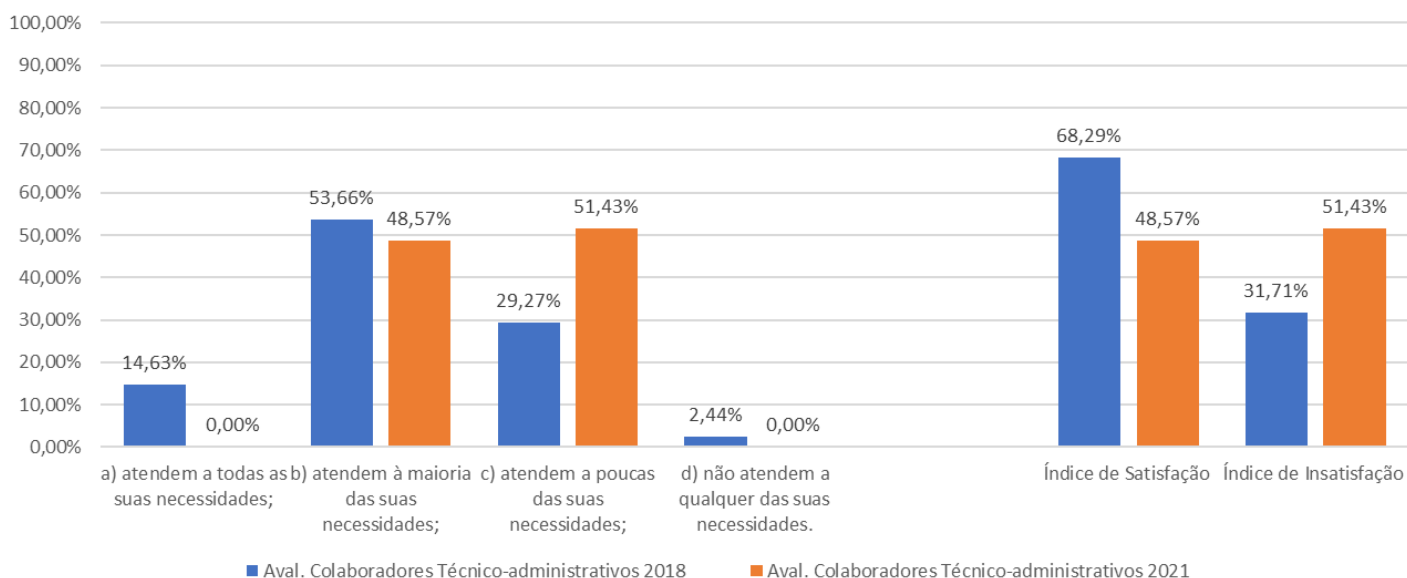


## Indicador: Compensação

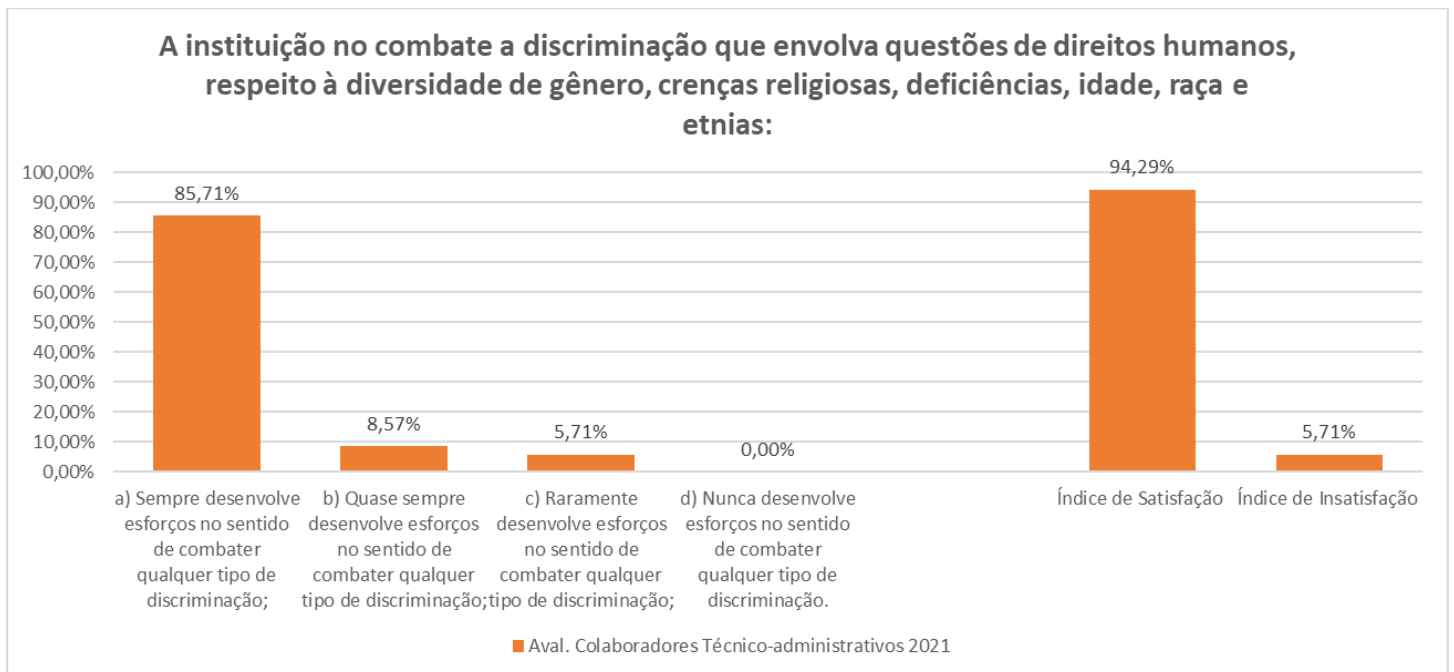
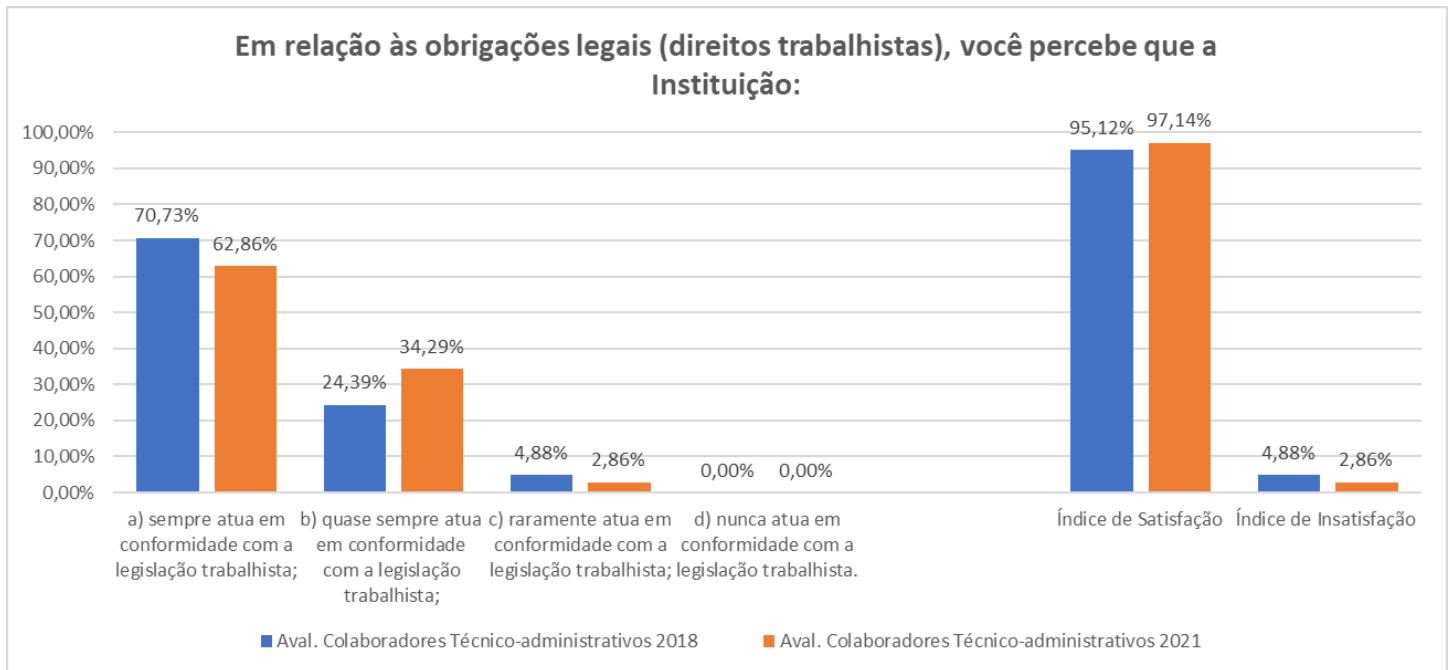
### Você percebe que seu salário, em relação ao mercado de trabalho:



### Os benefícios existentes na Instituição:



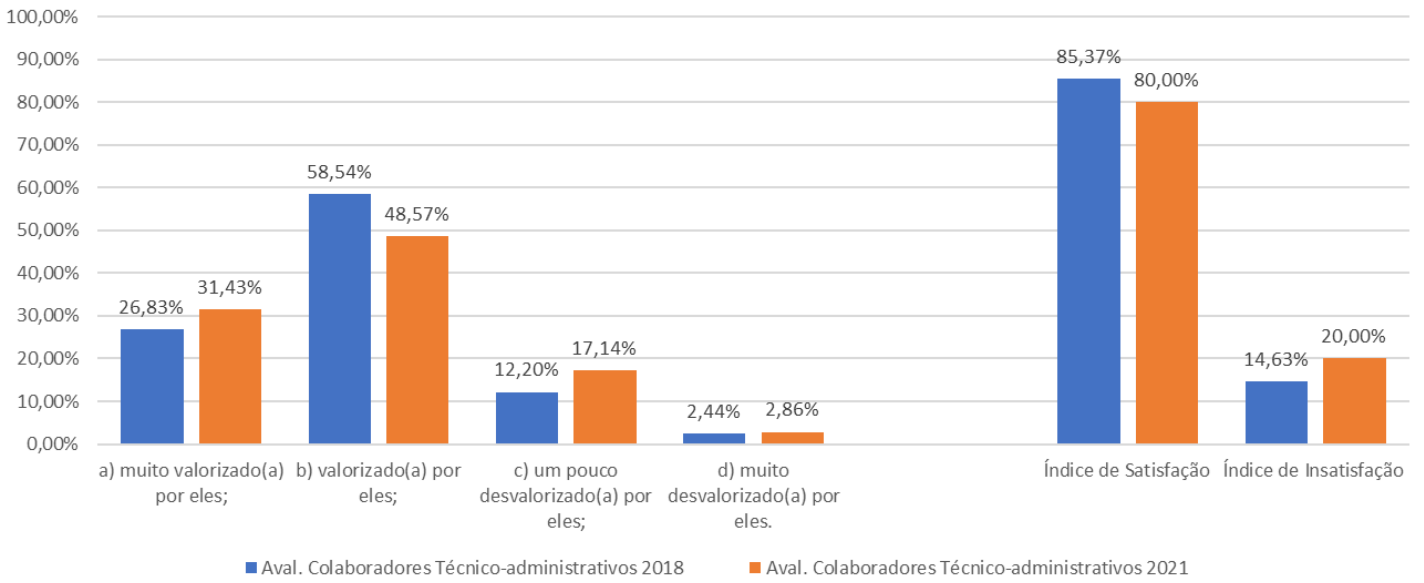
## Indicador: Percepção sobre o tratamento recebido pela Instituição



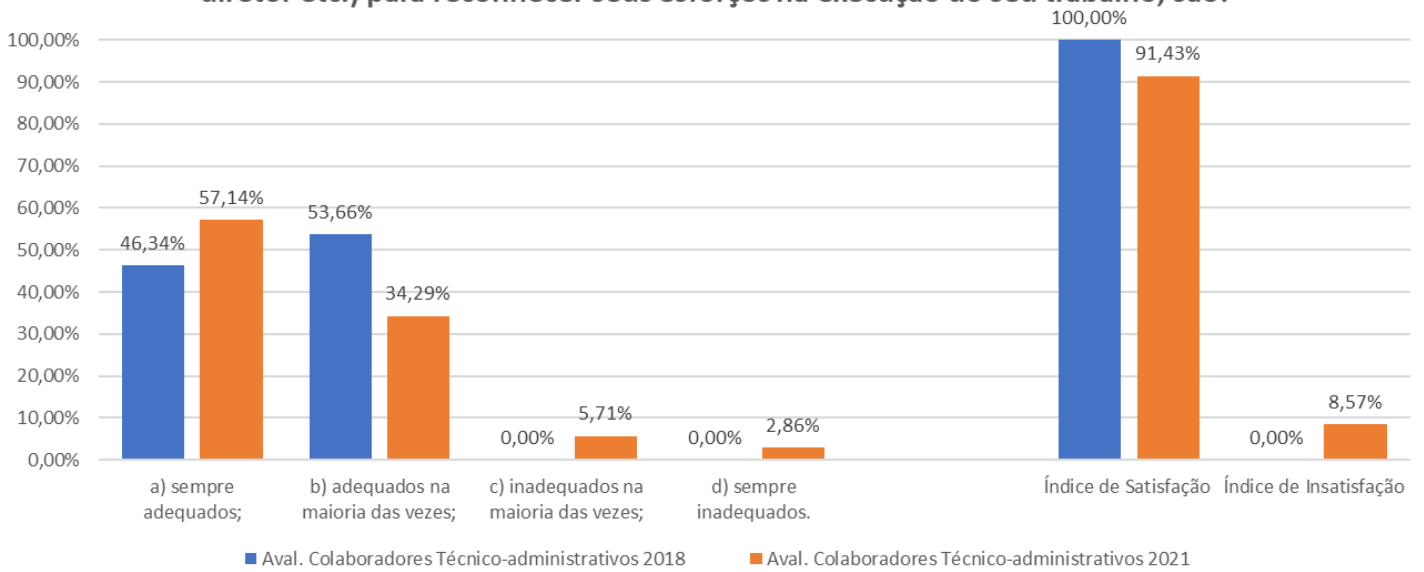


## Indicador: Reconhecimento

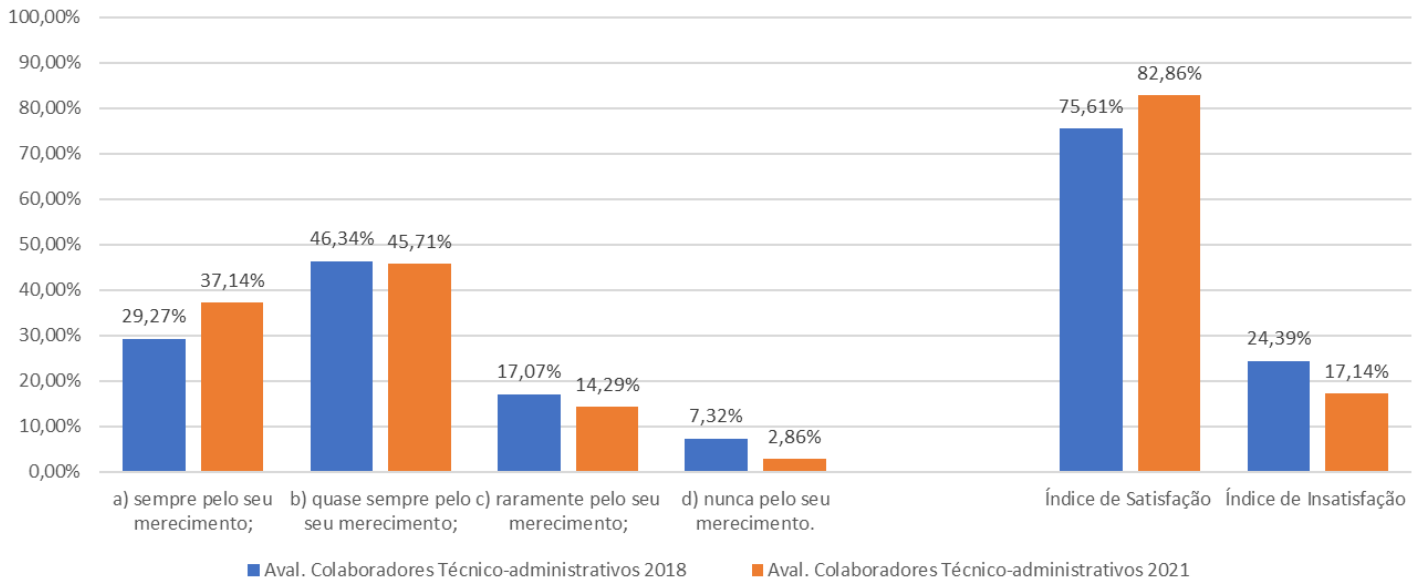
### Quanto aos colegas do seu setor de trabalho, você se sente:



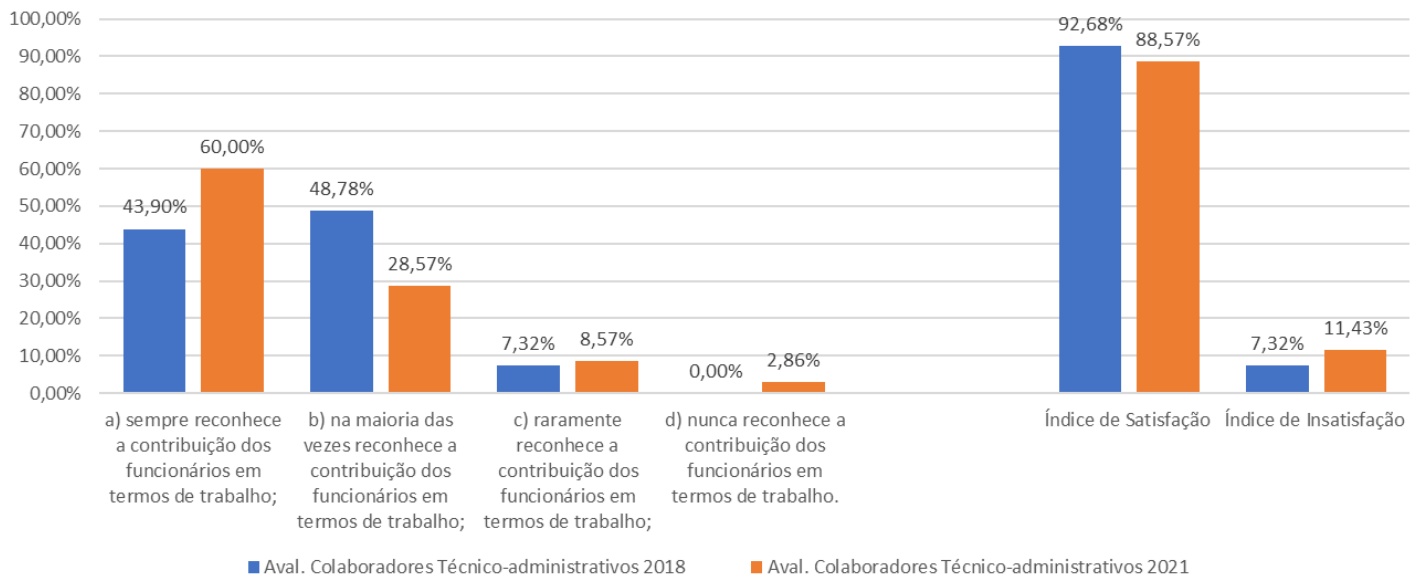
### Os critérios utilizados pelo seu superior imediato (supervisor, coordenador, gerente, diretor etc.) para reconhecer seus esforços na execução do seu trabalho, são:



### Quando existe alguma oportunidade de promoção, as pessoas são escolhidas:

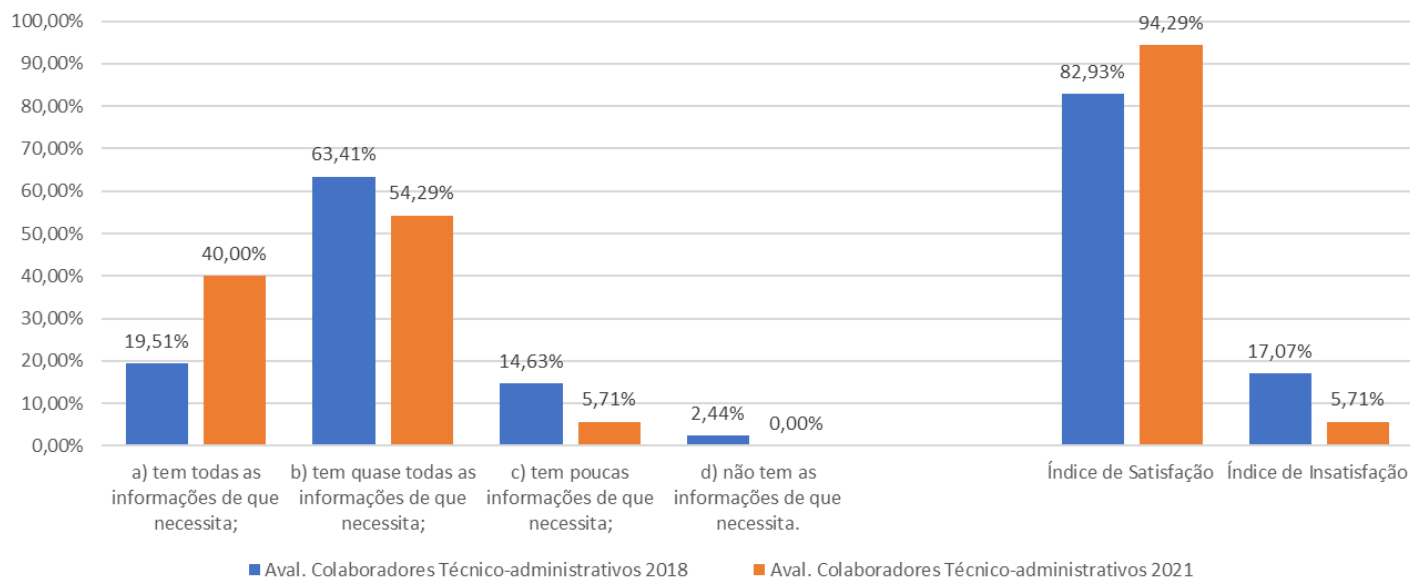


### Seu superior imediato (supervisor, coordenador, gerente, diretor etc.):

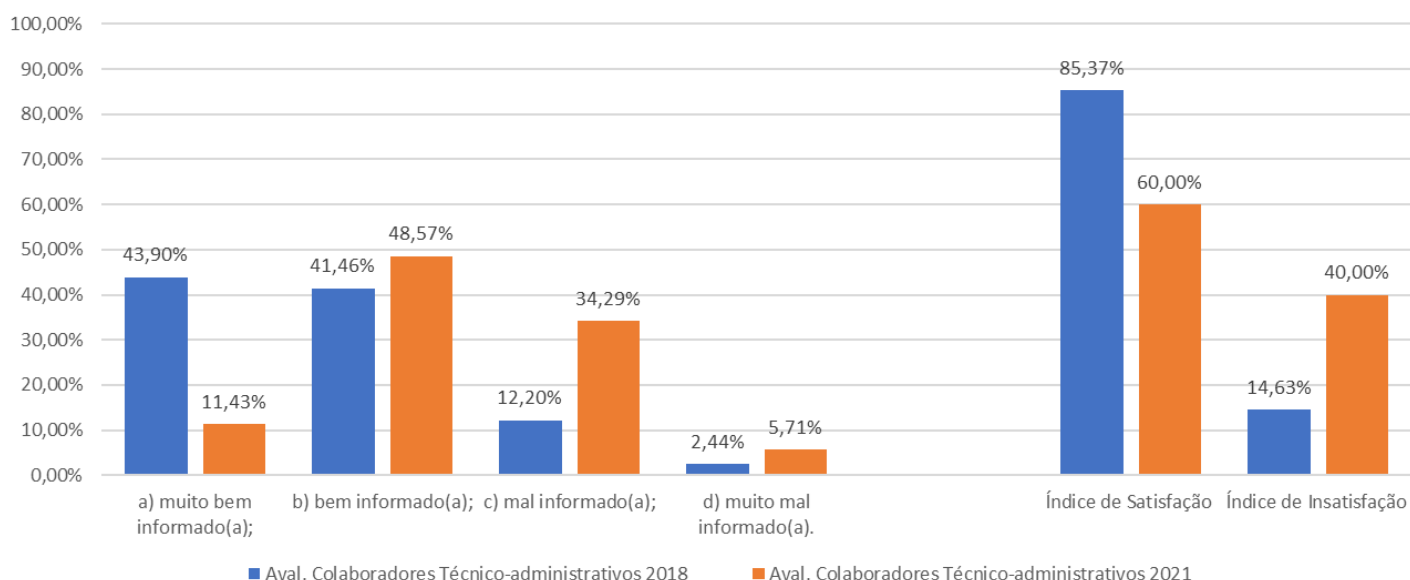


## Indicador: Comunicação / Informação

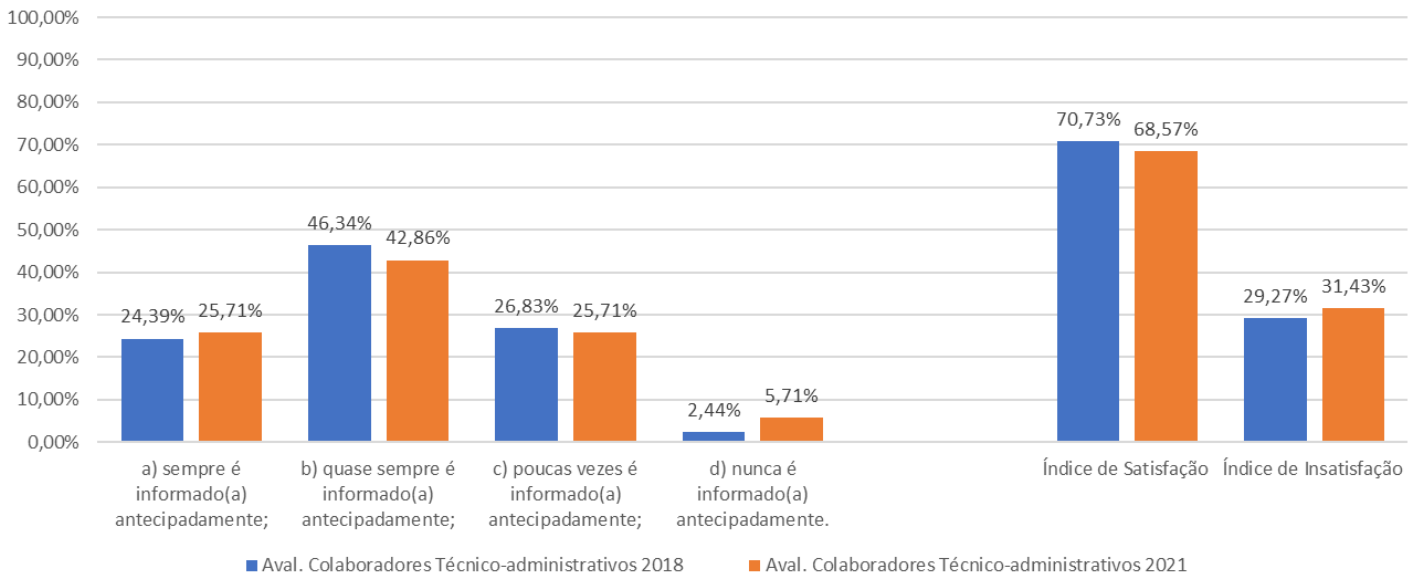
### Para ser eficiente em seu trabalho, você:



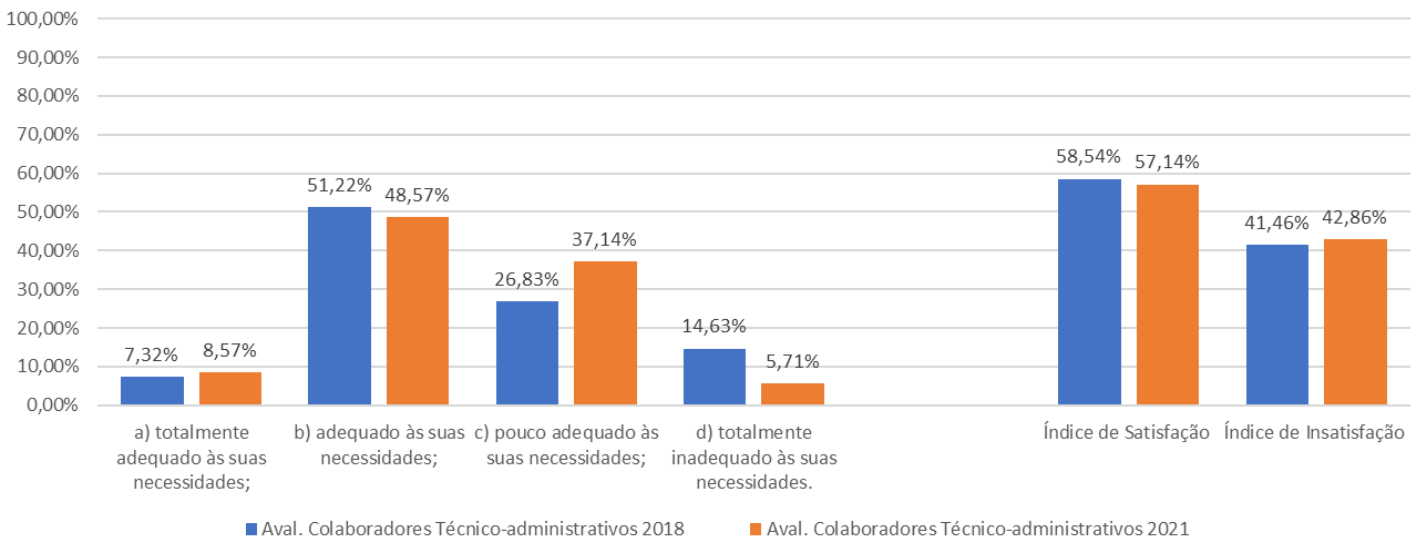
### Em relação às mudanças como um todo, que ocorrem na Instituição, você se sente:



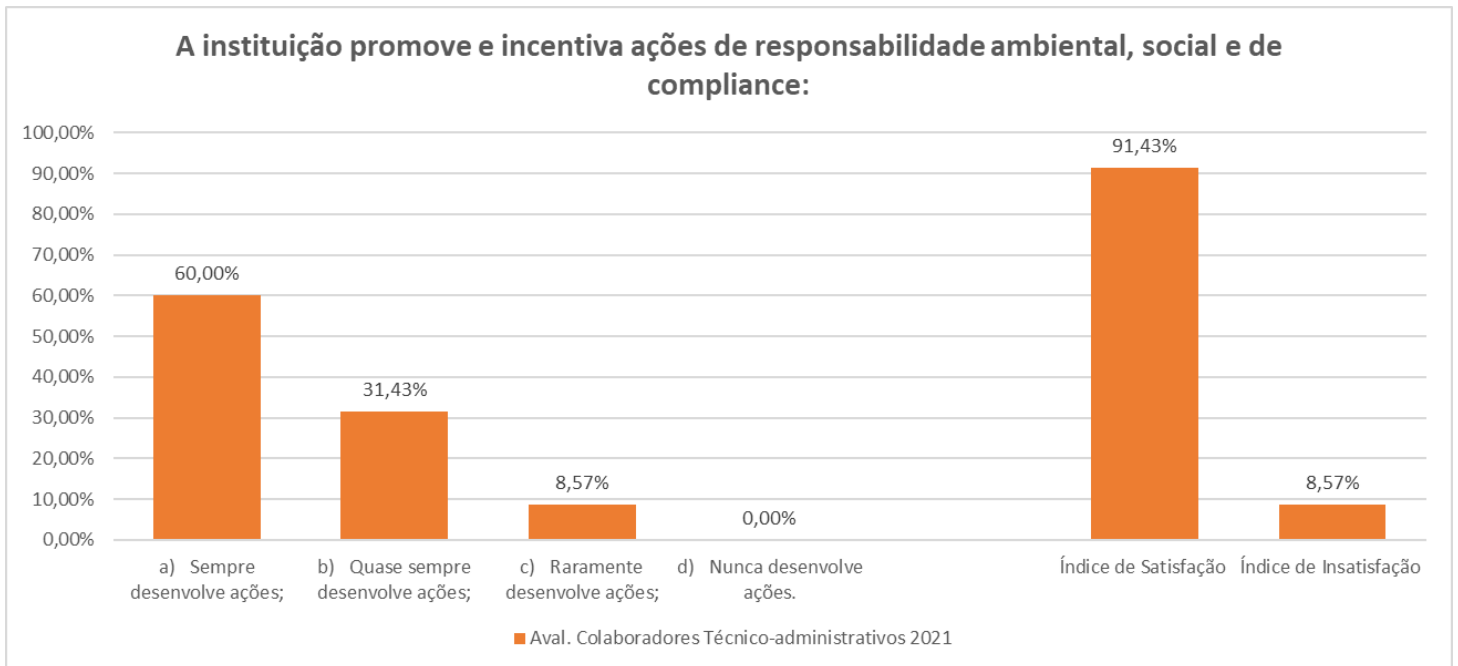
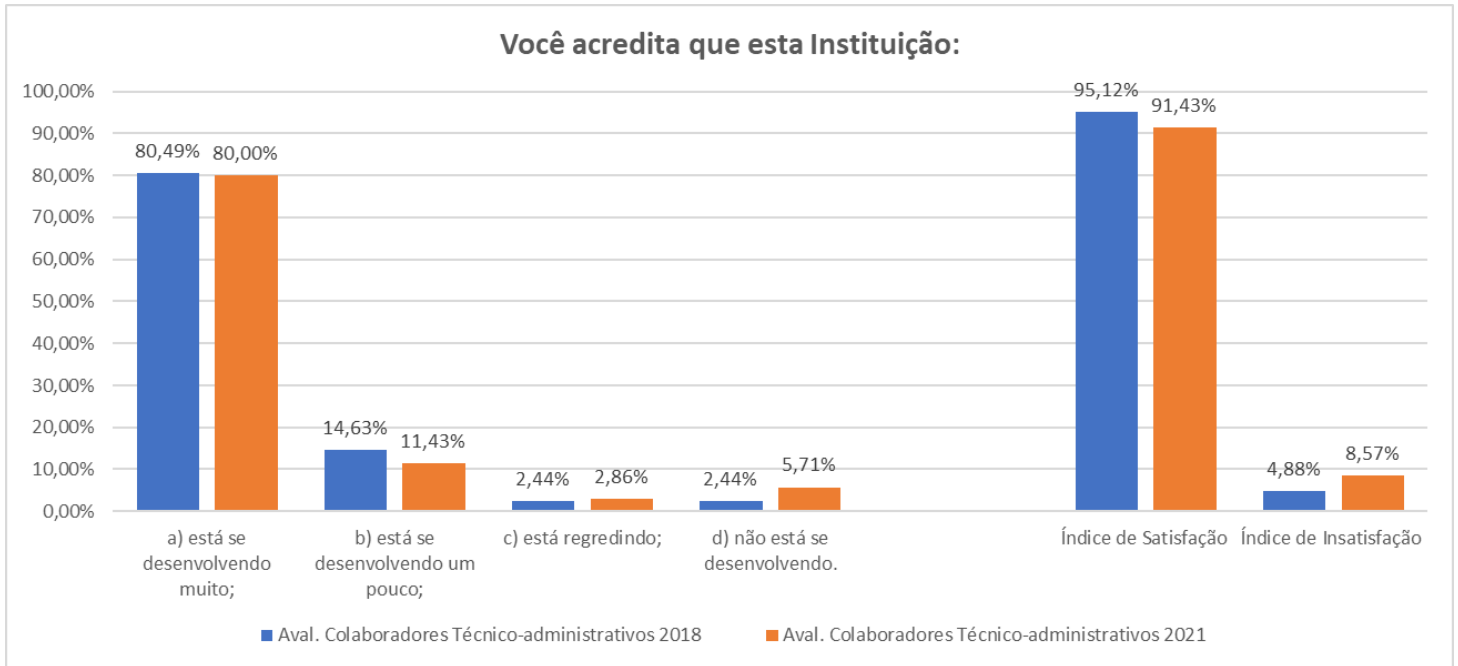
### Quando ocorre algum evento na Instituição, você:



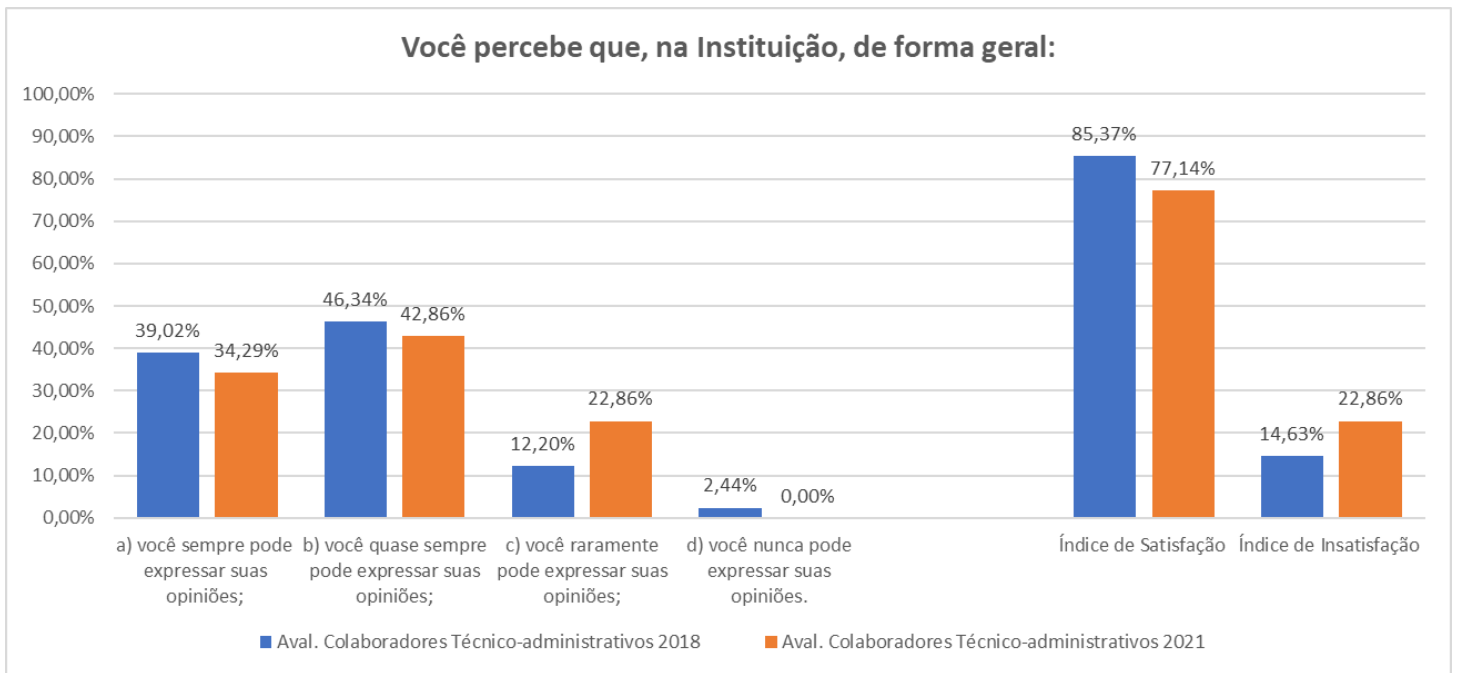
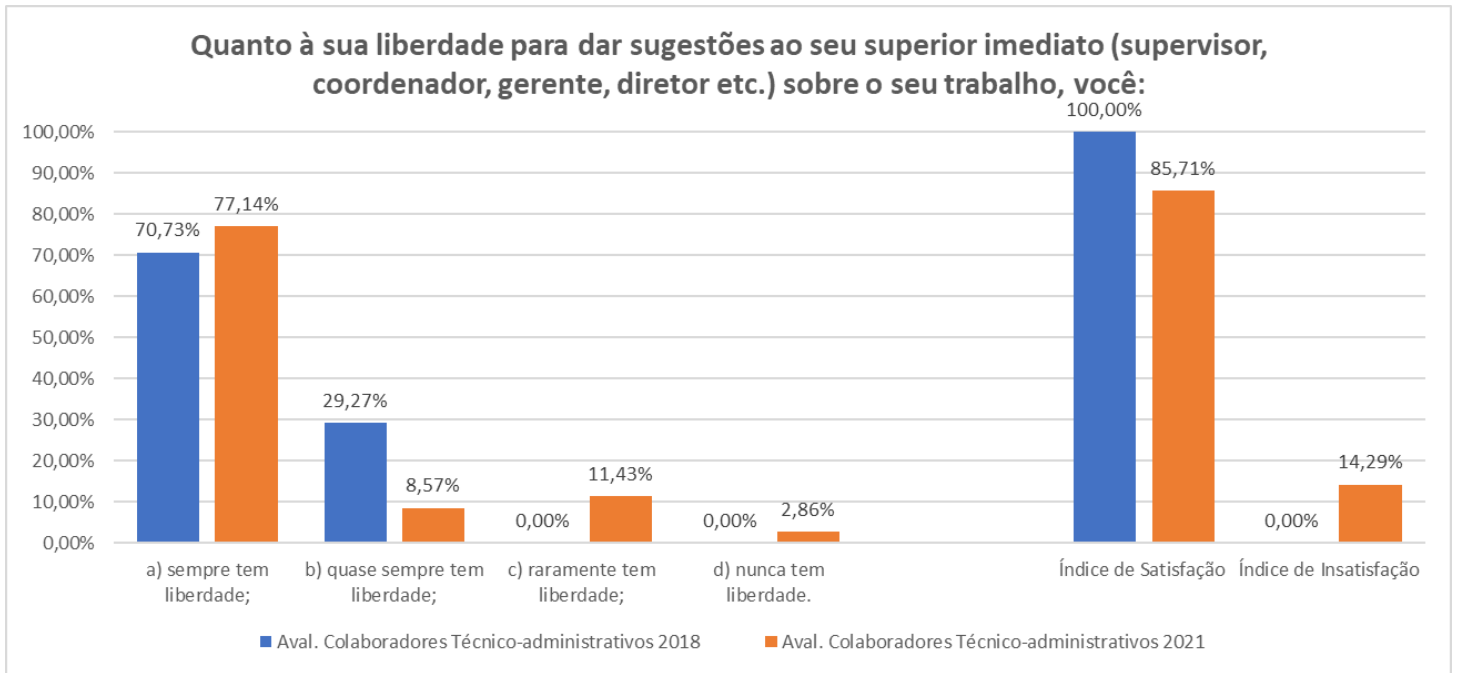
### Pensando na Instituição como um todo, você percebe que o processo de comunicação interna, é:



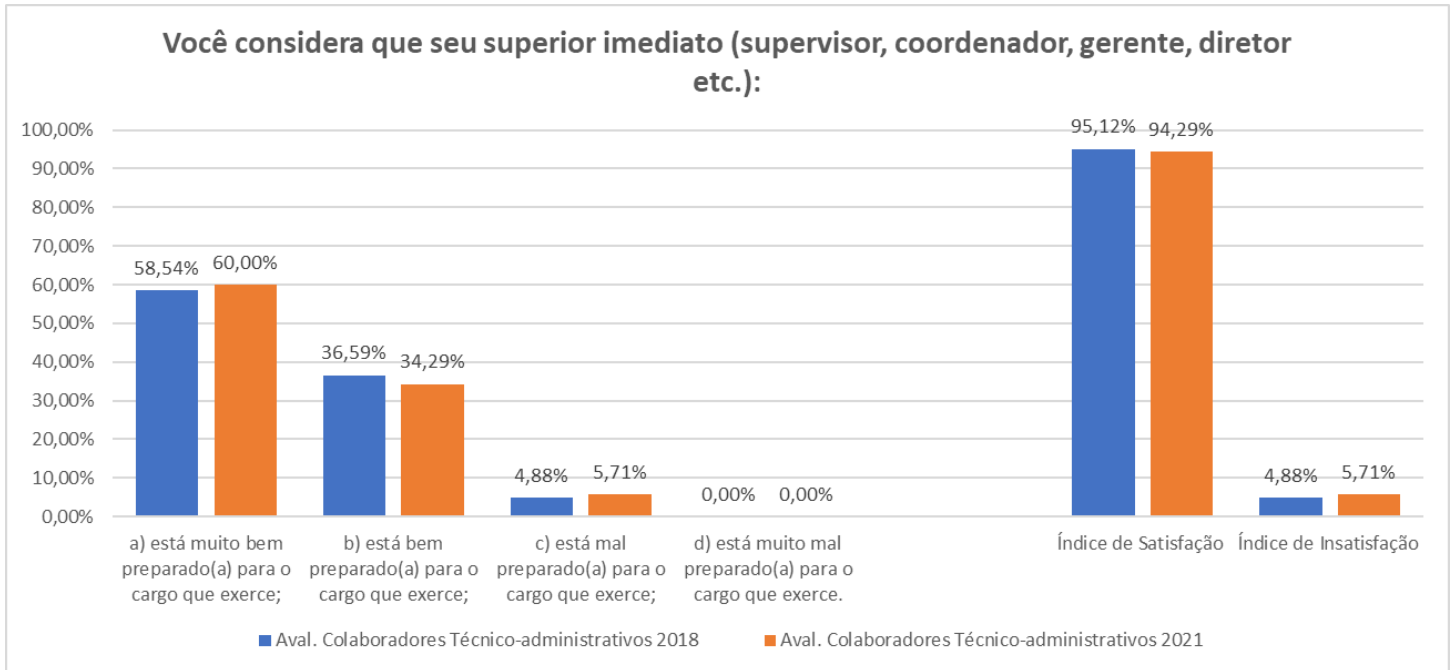
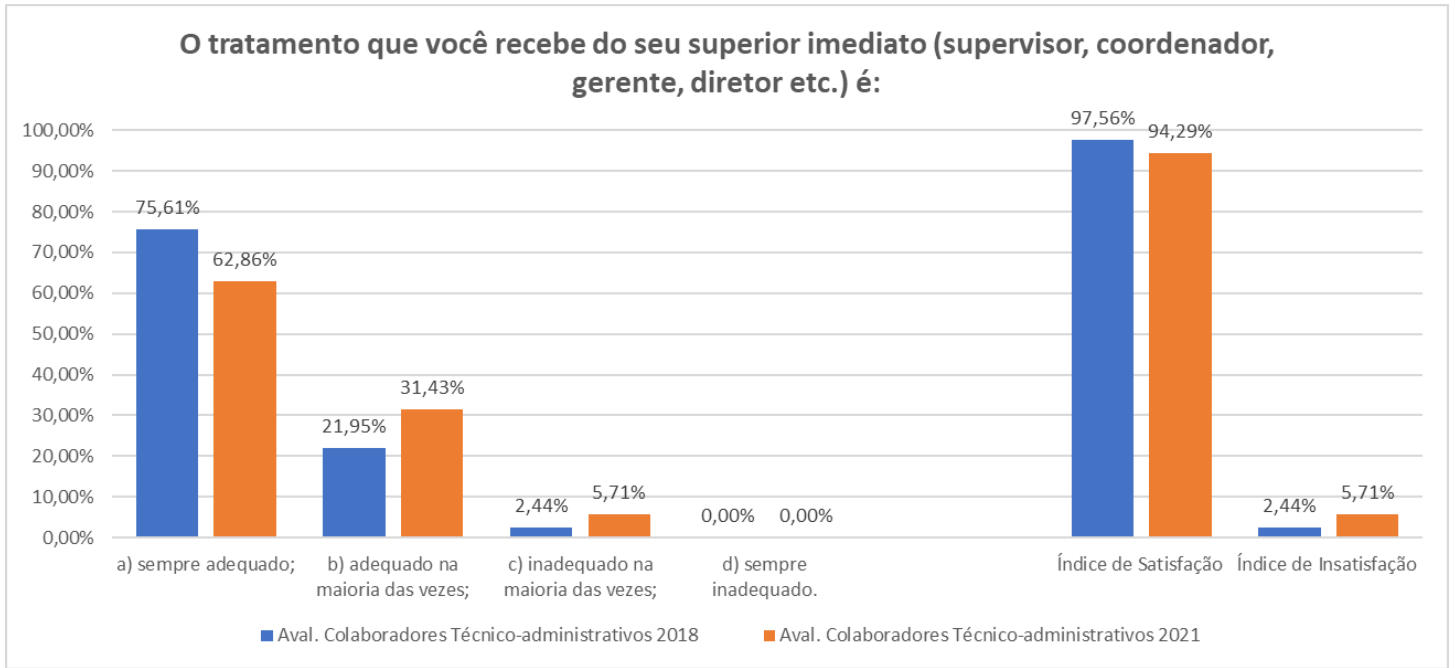
## Indicador: Imagem Institucional



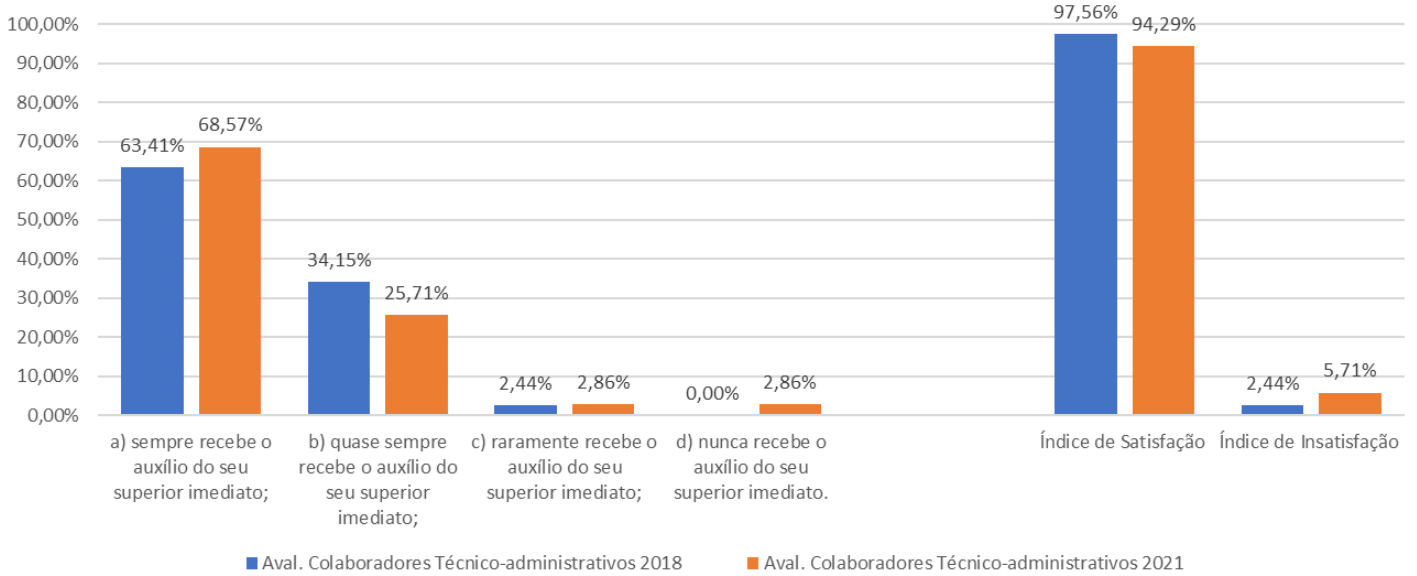
## Indicador: Liberdade de Expressão



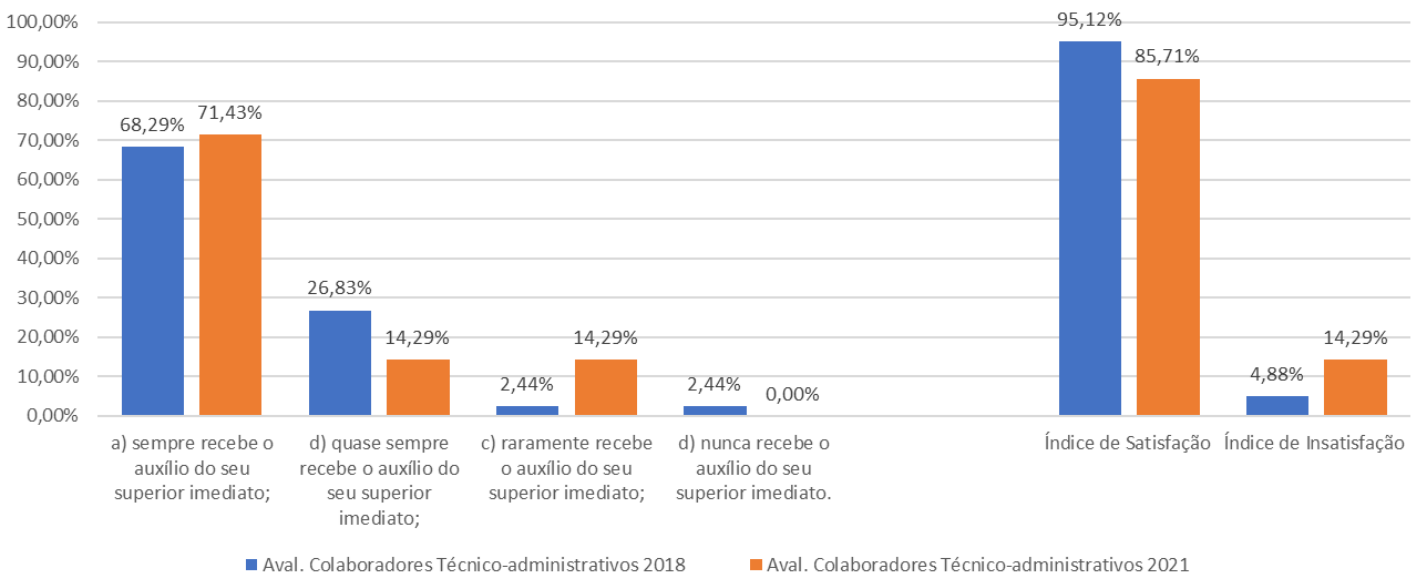
## Indicador: Qualidade do Grupo Gestor



### Quando você tem alguma dificuldade relacionada ao seu trabalho, você:

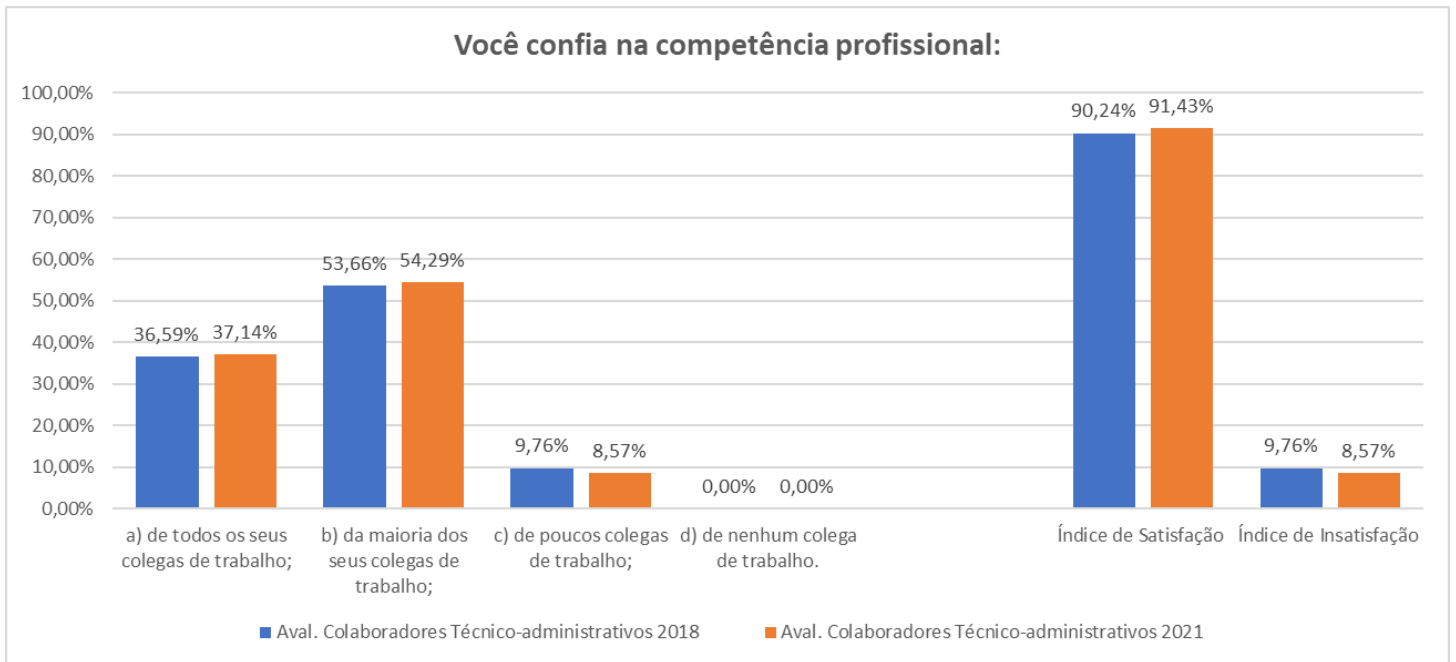
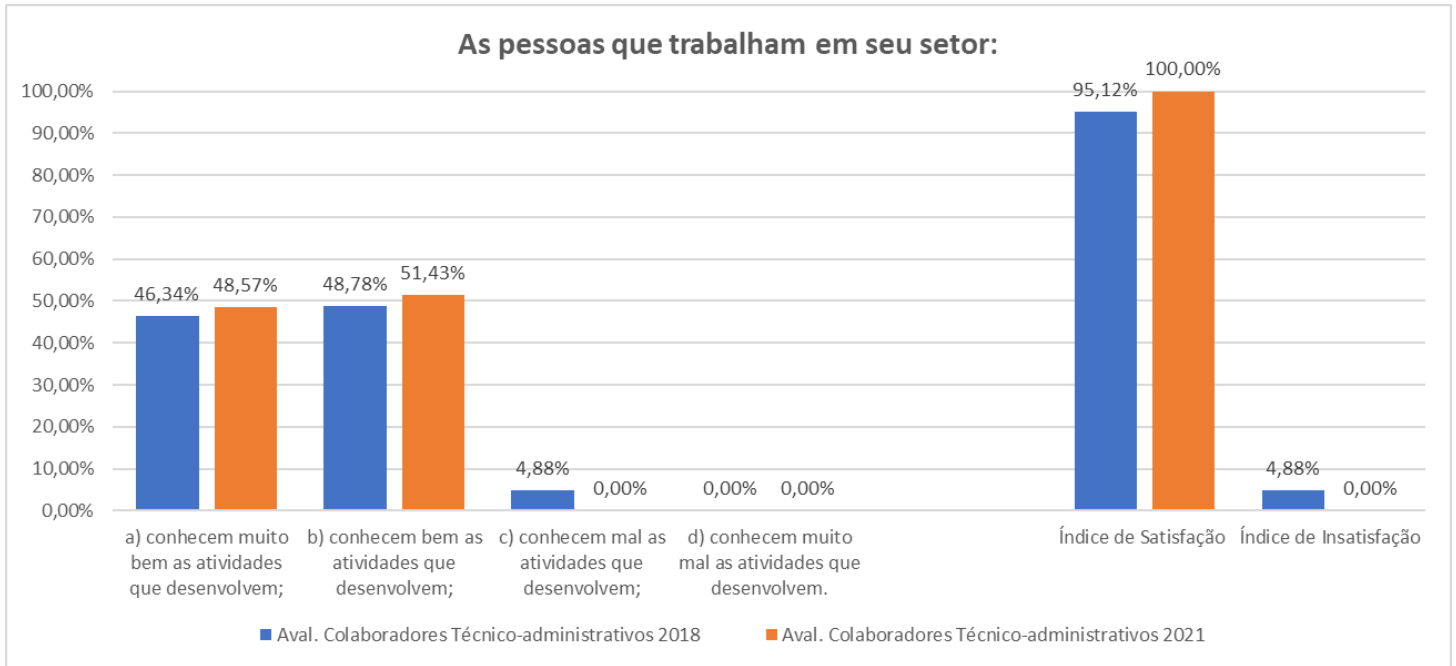


### Quando você tem alguma dificuldade de ordem pessoal, você:



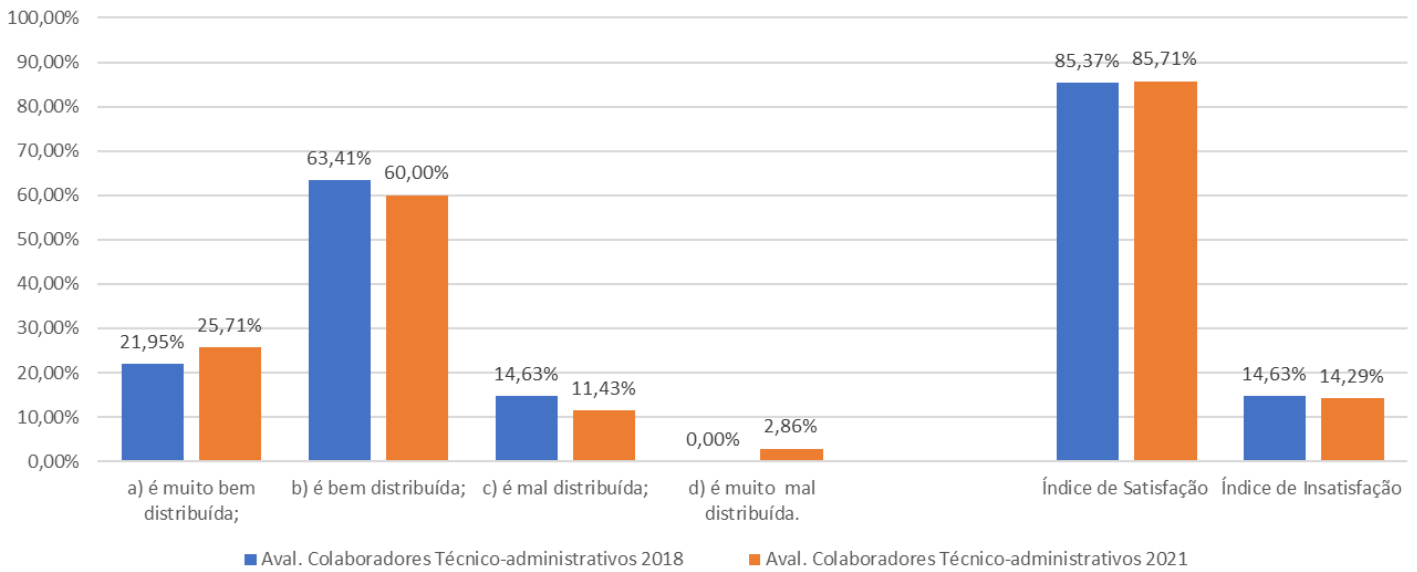


## Indicador: Qualidade do Grupo de Trabalho

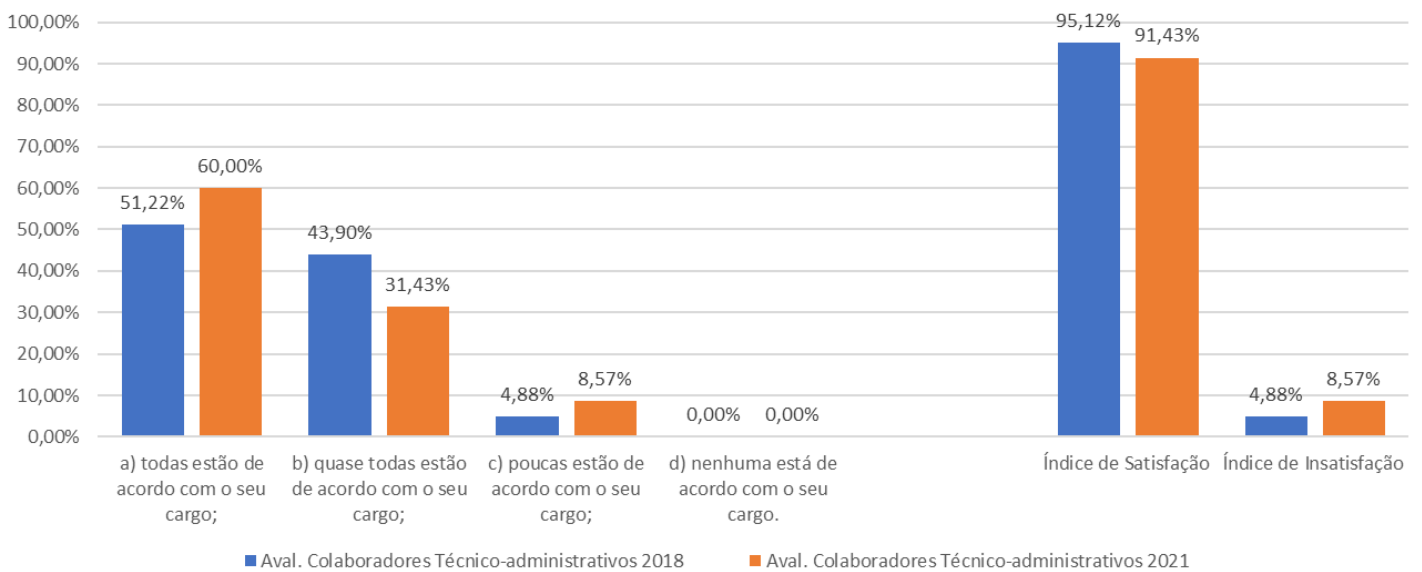


## Indicador: Condições de Trabalho

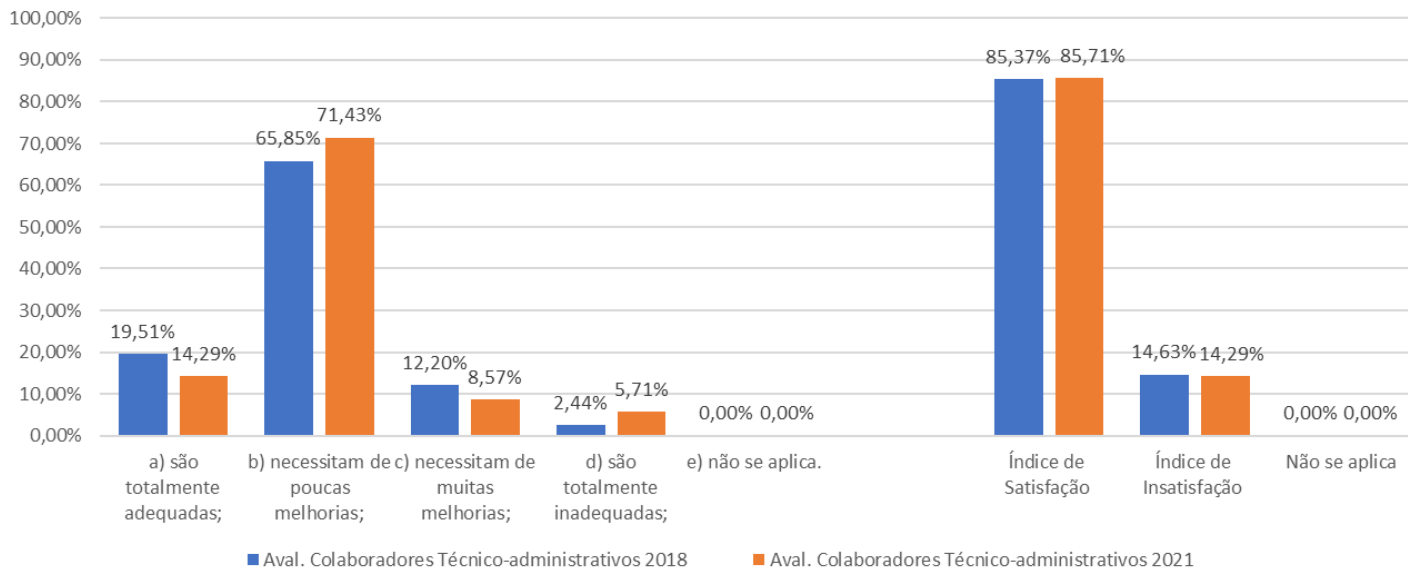
### Você acredita que sua quantidade de atividades, em relação aos seus colegas:



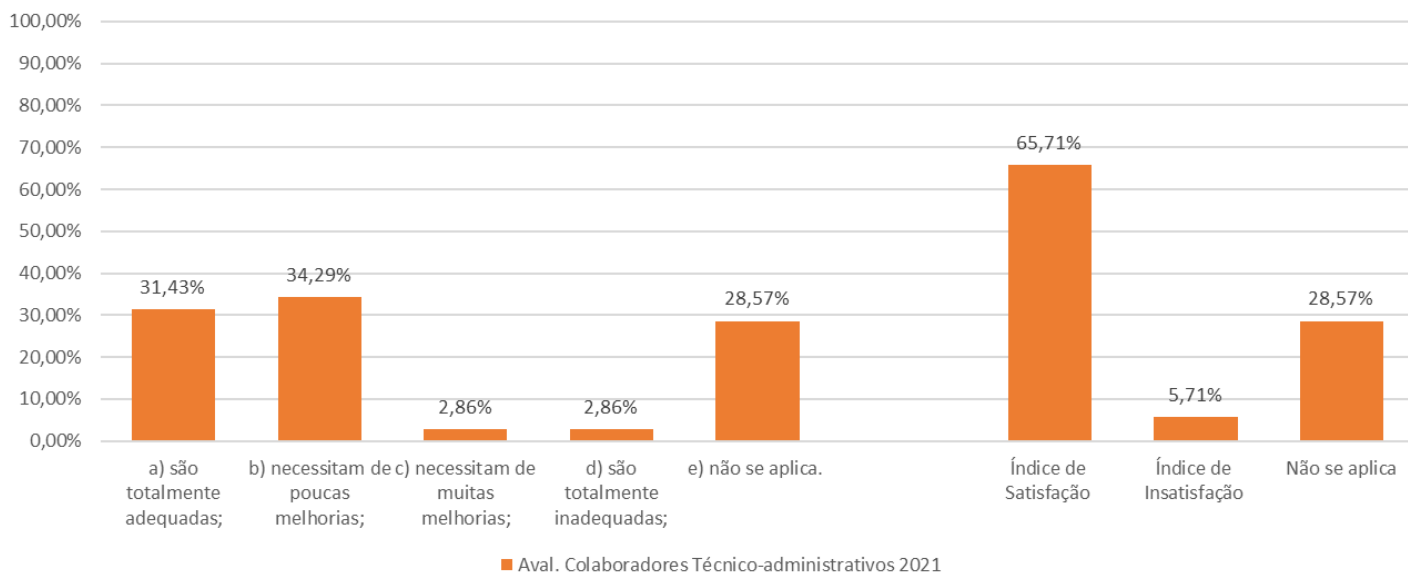
### Em relação às atividades que você desenvolve:



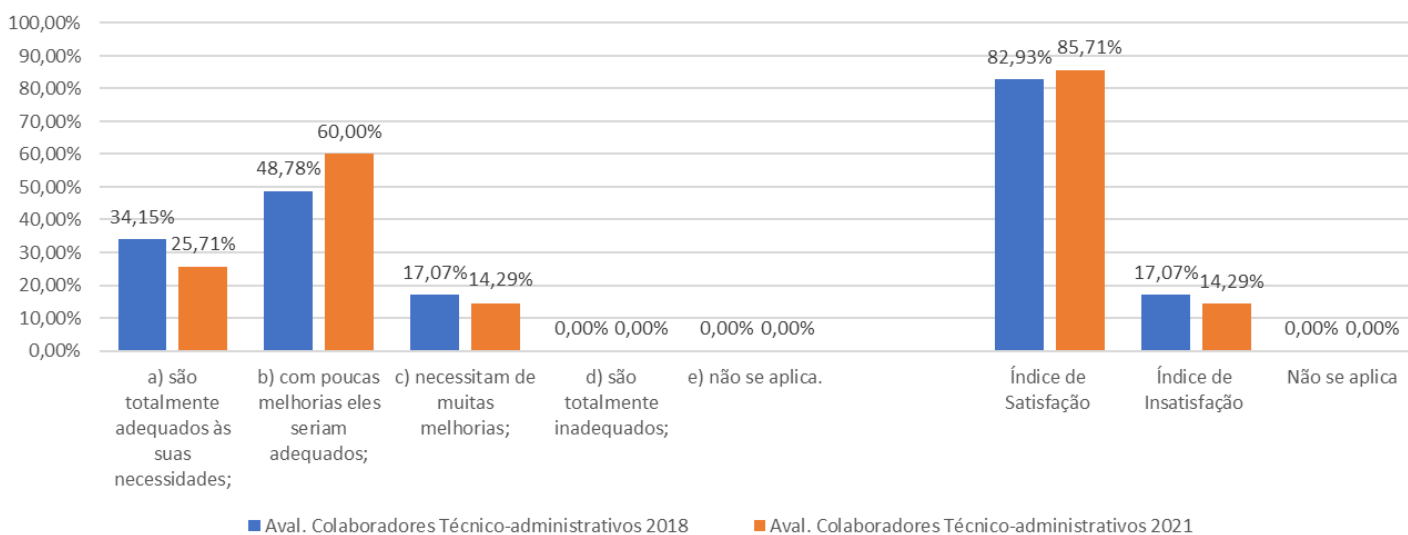
### Em sua opinião, as instalações físicas do seu local de trabalho na instituição:



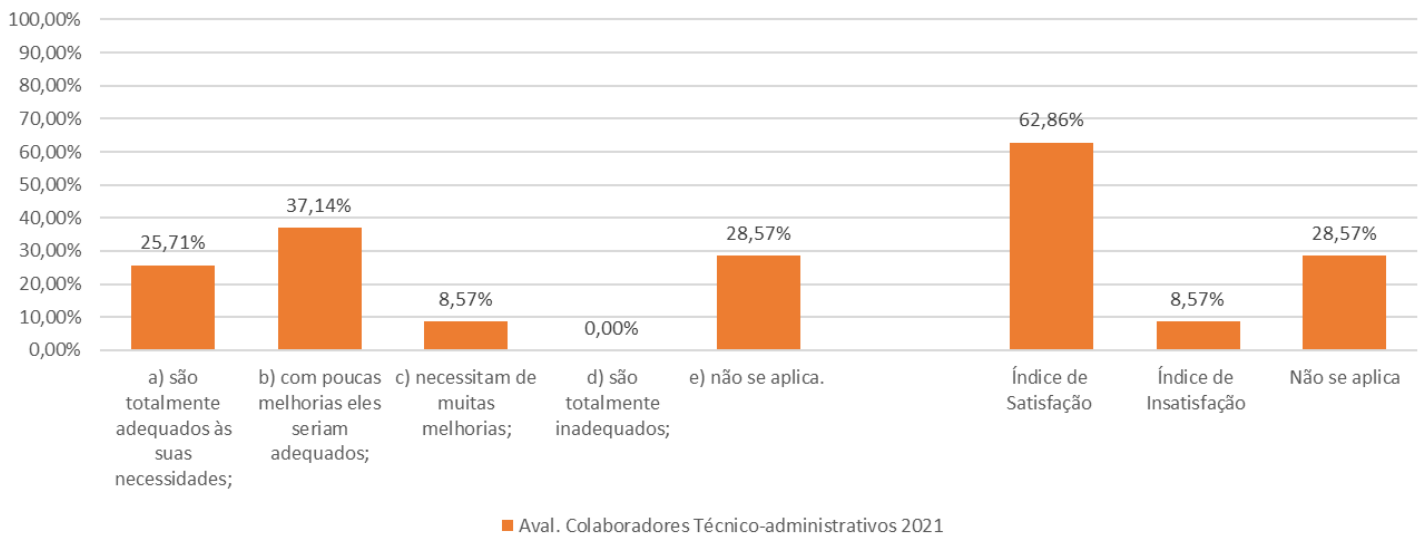
### Em sua opinião, as instalações físicas do seu local de trabalho no home office:



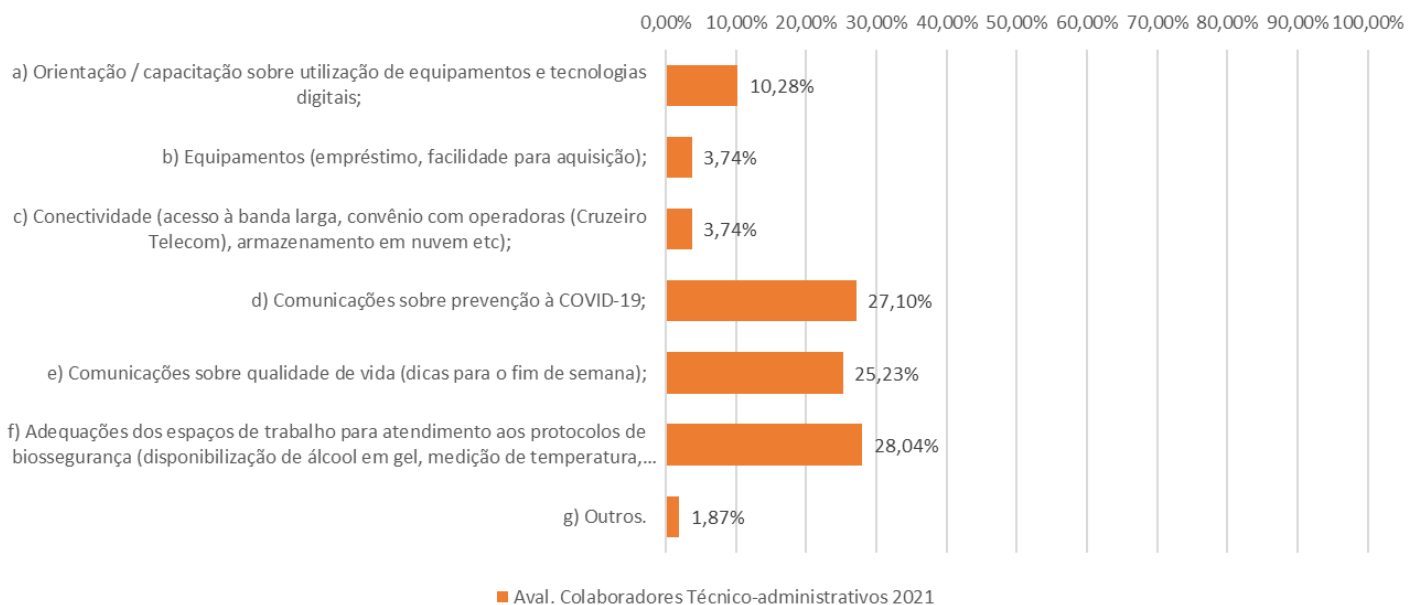
### Os recursos materiais (inclusive equipamentos) que você utiliza na instituição para o seu trabalho:



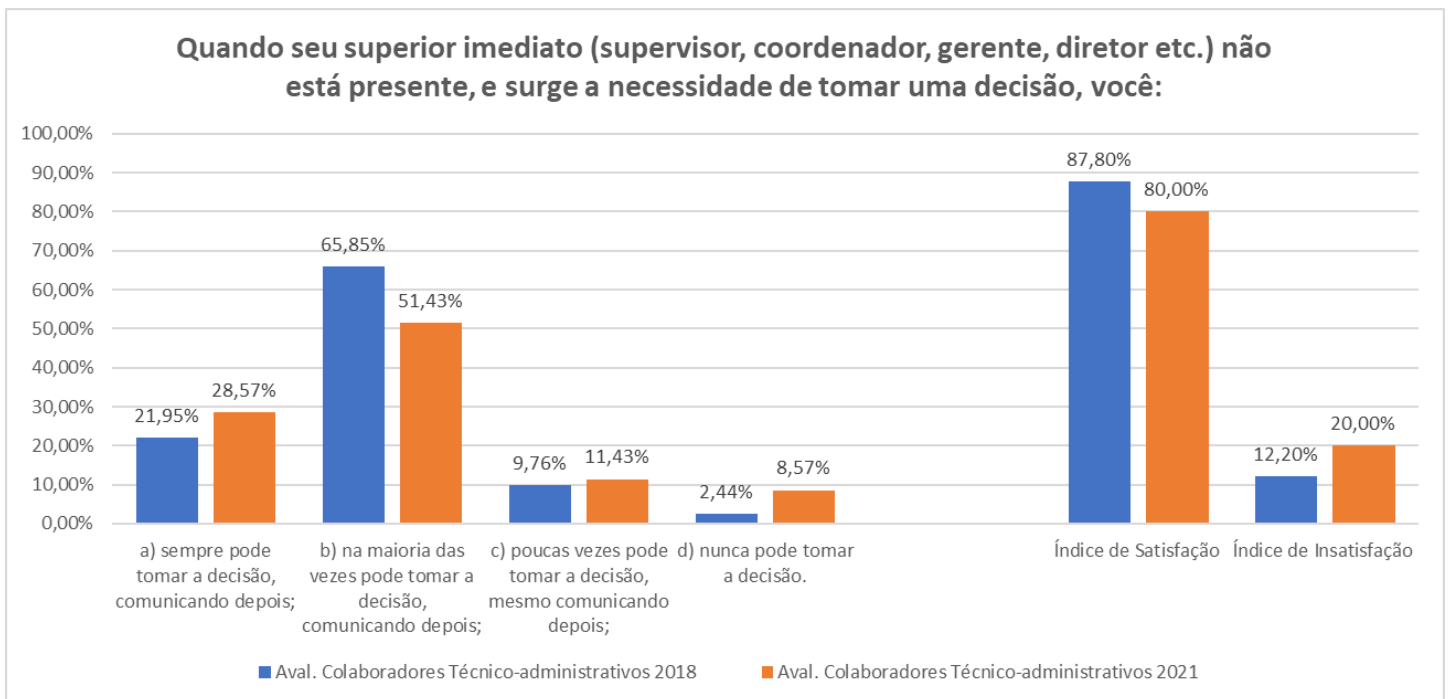
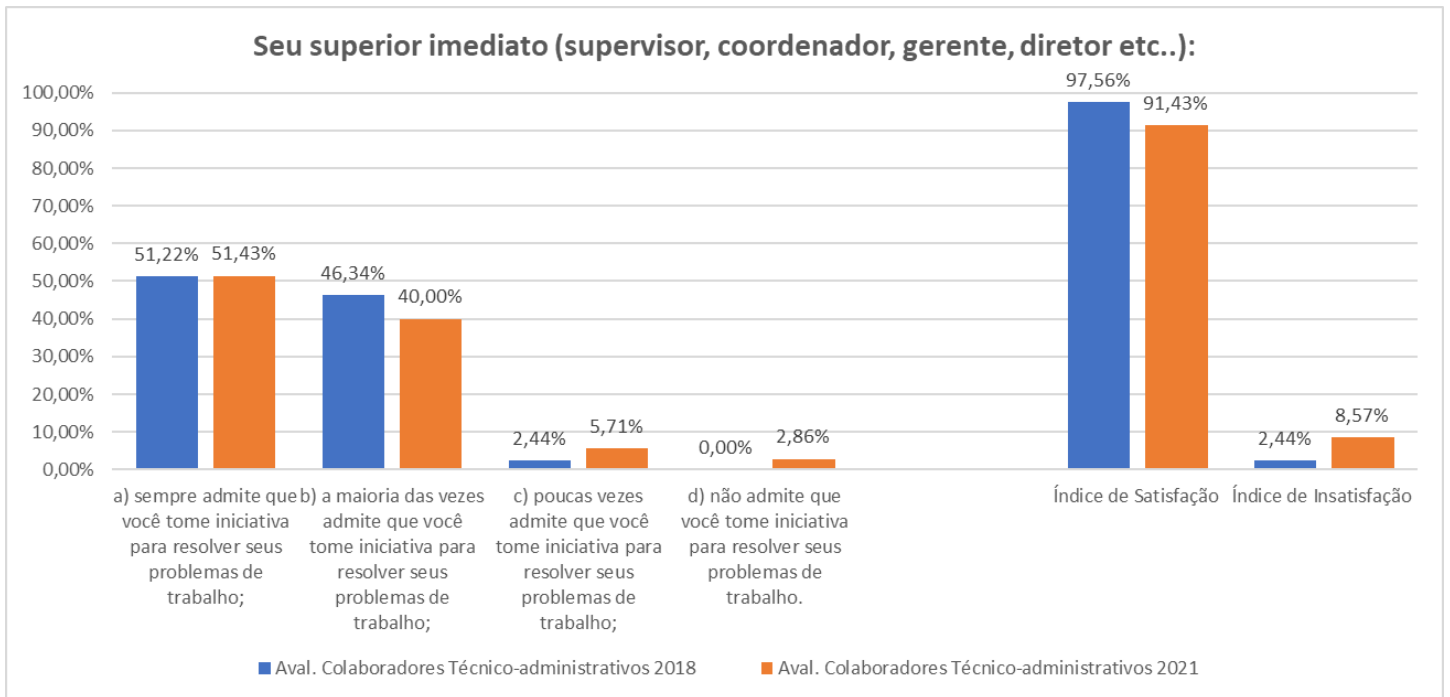
### Os recursos materiais (inclusive equipamentos) que você utiliza em home office para o seu trabalho:



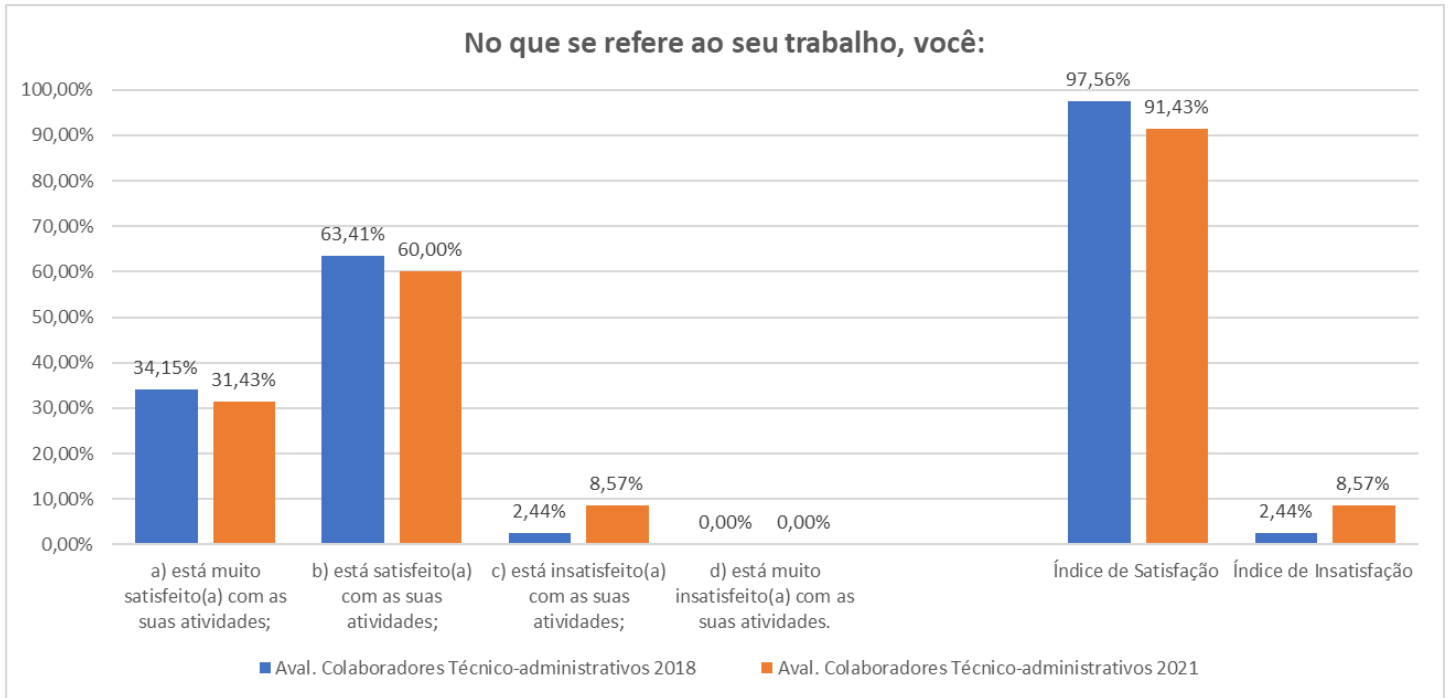
### Indique o apoio oferecido pela instituição durante o período de pandemia:



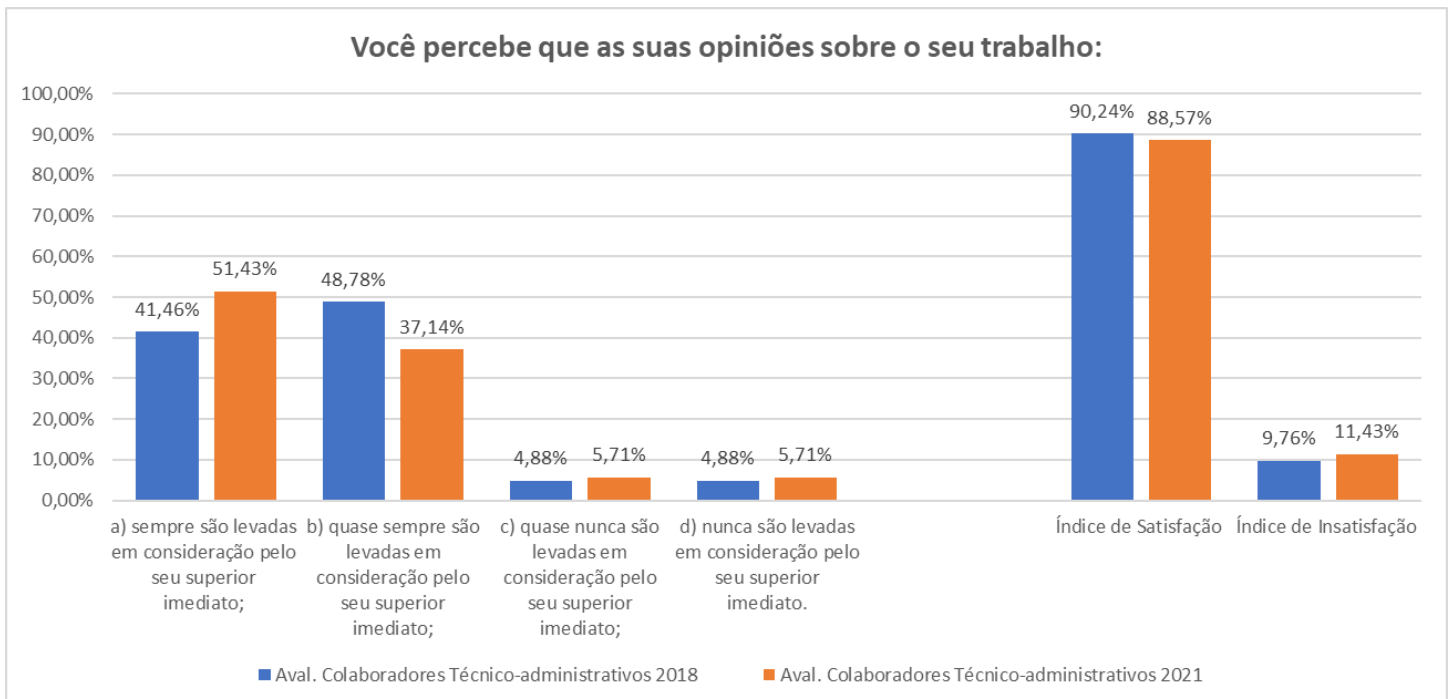
## Indicador: Autonomia



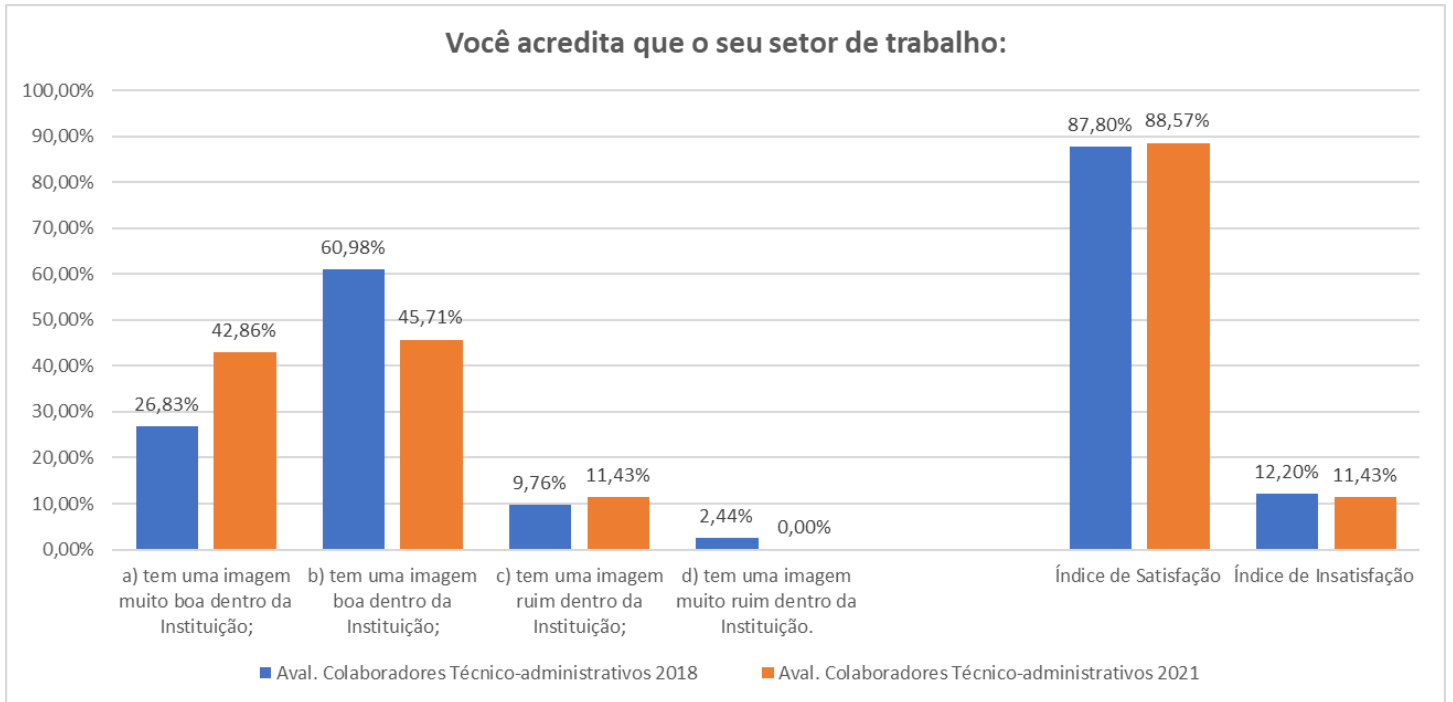
## Indicador: Tipo de Trabalho



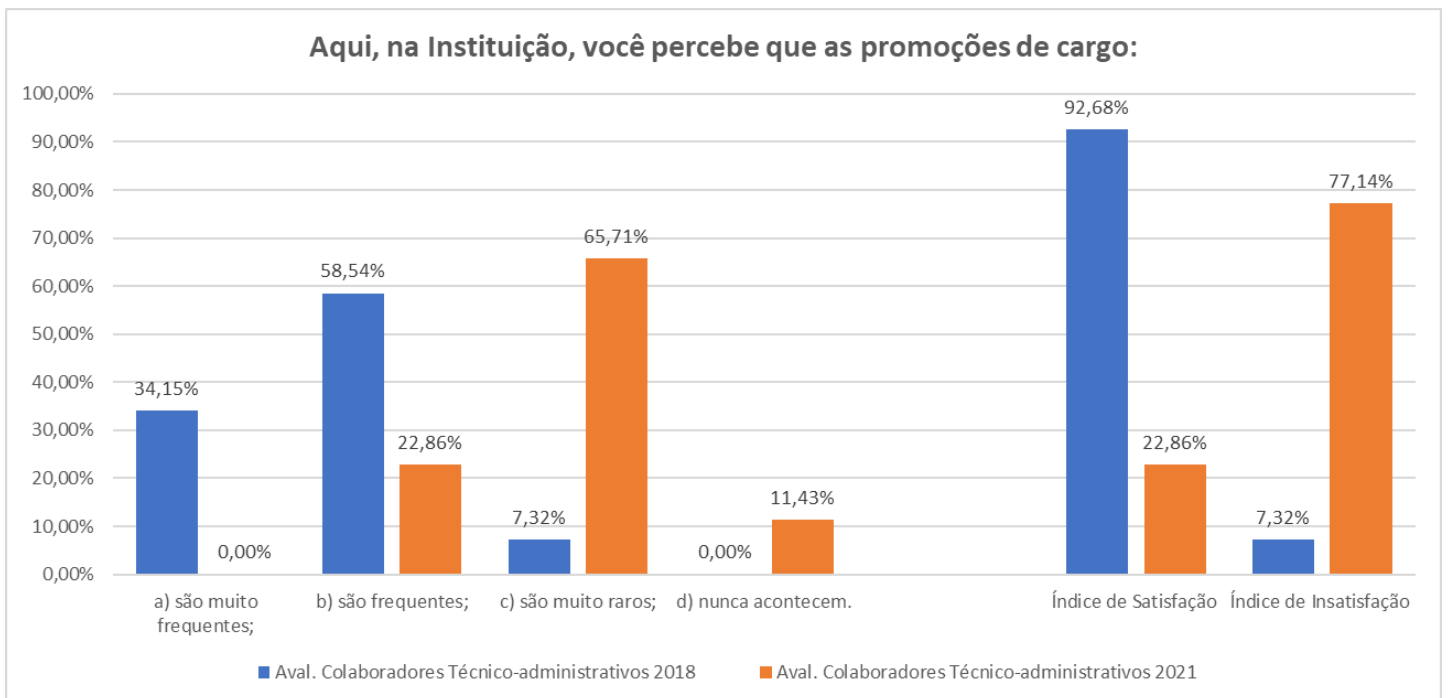
## Indicador: Participação nas Decisões



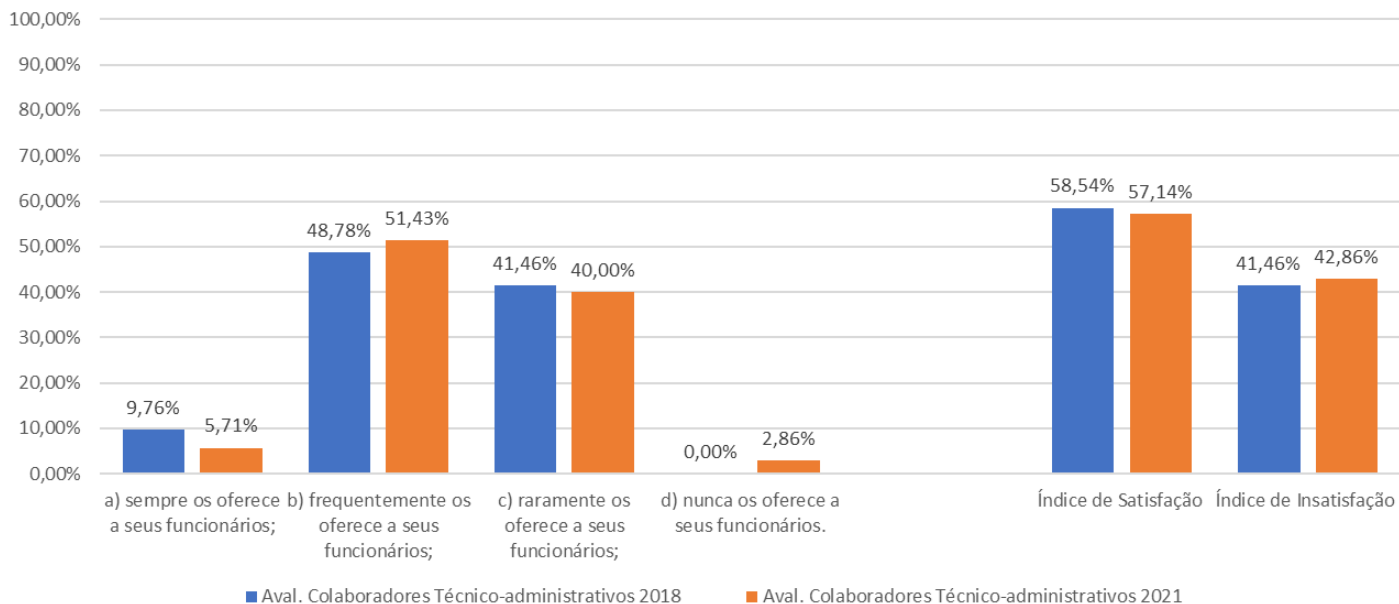
## Indicador: Imagem Setorial/Área



## Indicador: Desenvolvimento Profissional



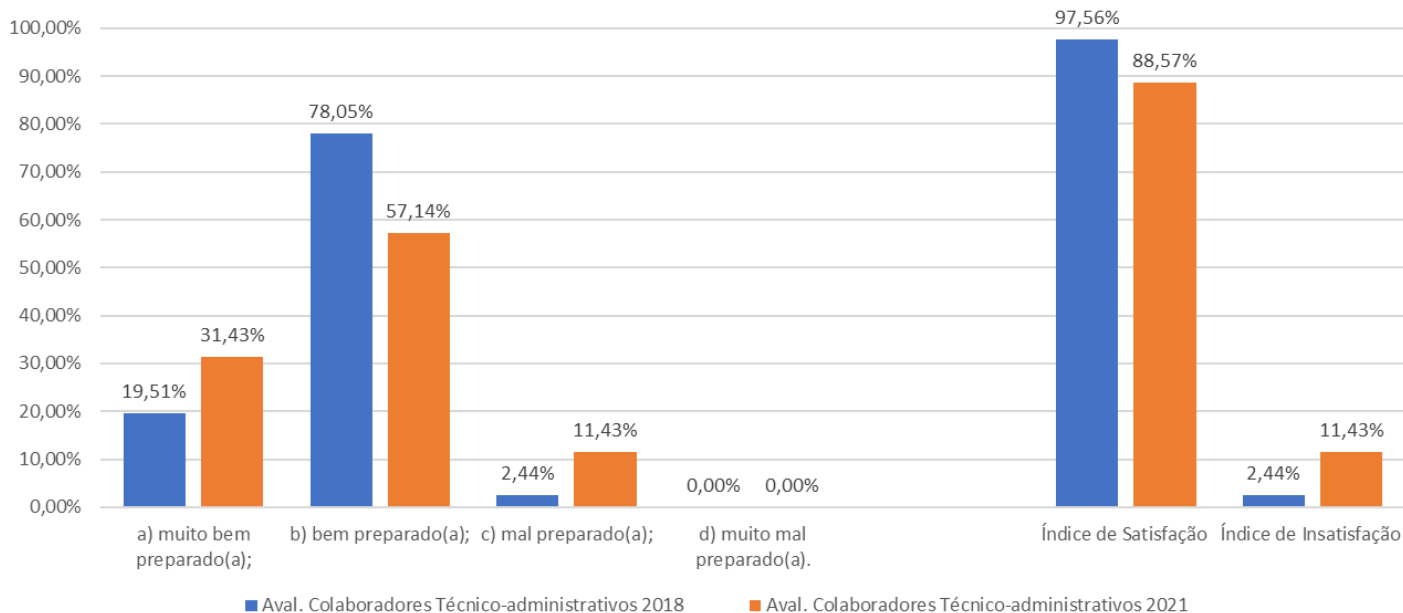
### No que se refere a programas de treinamento, a Instituição:



■ Aval. Colaboradores Técnico-administrativos 2018

■ Aval. Colaboradores Técnico-administrativos 2021

### Você se sente preparado para os novos desafios da Educação Superior:



■ Aval. Colaboradores Técnico-administrativos 2018

■ Aval. Colaboradores Técnico-administrativos 2021



## Você tem a percepção de que a instituição pode lhe proporcionar a construção de uma longa trajetória profissional:

